



AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS DE PEPSICO

INTRODUCCIÓN

PepsiCo respeta la privacidad de cada individuo que visita nuestros sitios o responde a nuestras comunicaciones. Este Aviso de Privacidad (el "Aviso") describe los Datos Personales (según se definen más adelante) que PepsiCo procesa en relación con todos sus candidatos ("usted" o "su").

La compañía del grupo PepsiCo relevante que esté publicitando el puesto al que ha postulado será el responsable de los Datos Personales. Eventualmente, podremos comunicar sus Datos Personales a otras compañías del grupo PepsiCo en calidad de responsables de datos, es decir, para que traten los Datos Personales para sus propios fines, lo que le será oportunamente informado y, de ser requerido de conformidad con la ley aplicable.

Este Aviso de Privacidad le indicará qué hacer si no desea que sus Datos Personales sean recopilados o compartidos cuando postule para un puesto en PepsiCo, visite los sitios de reclutamiento de PepsiCo o responda a nuestros anuncios de trabajo y otras comunicaciones.

Este Aviso está alineado con los valores y principios fundamentales de PepsiCo. Además, muchos países tienen requisitos legales específicos que regulan el uso de los Datos Personales, incluidos los Datos Personales de los candidatos. PepsiCo cumplirá con todas las leyes y regulaciones, incluidas las leyes locales de protección de datos, y aplicará procedimientos, estándares y políticas adicionales donde sea necesario para cumplir con estos requisitos.

Este Aviso no es aplicable respecto de los Datos Personales recolectados en los sitios web de la marca PepsiCo ni a otros sitios que no estén enfocados en el reclutamiento, los cuales estarán regidos por los términos de sus propios avisos de privacidad.

DEFINICIONES CLAVE

Este Aviso utiliza los siguientes términos definidos:

- **"Datos Personales"** significa cualquier información relacionada con una persona natural (o persona jurídica según corresponda bajo la ley de protección de datos aplicable) identificada o identificable. Por ejemplo, nombre, dirección, número de teléfono, número de identificación de empleado, dirección de correo electrónico, etc.
- **"Procesamiento"** o **"Tratamiento"** significa todas las actividades que implican el manejo de Datos Personales, como el acceso, recopilación, almacenamiento, transferencia, uso, divulgación, retención, modificación y, en general, cualquier otra operación que involucre Datos Personales (por ejemplo, el almacenamiento pasivo o la simple consulta de los Datos Personales). Es posible

que cada jurisdicción defina lo que se debe entender por tratamiento o procesamiento, en cuyo caso se atenderá a la definición legal que resulte aplicable en dicha jurisdicción.

- **"Datos Personales Sensibles"** significa los Datos Personales que requieren mayores salvaguardias, como, entre otros, los datos referentes a las características físicas o morales de una persona o a circunstancias de su vida privada o intimidad en general, incluyendo, entre otros, el género y la identidad de género, el origen racial o étnico, la información médica, de salud y de discapacidad, la orientación y la vida sexual, las convicciones religiosas, filosóficas o morales, las opiniones políticas, la afiliación sindical, los datos genéticos y los datos biométricos, o según el significado dado a ese término o al término más cercano equivalente bajo las Leyes Aplicables. Cuando la Legislación Aplicable de su país adopte una definición más amplia, prevalecerá esta última.
- **"Nosotros", "nos" o "nuestro" o "Empresa"** significa todas las empresas y negocios operativos de PepsiCo.
- **"Usted" o "su"** se refiere al candidato.
- **"Leyes Aplicables"** significa cualquier y todas las leyes federales o estatales/provinciales, reglamentos, códigos, normas gubernamentales o regulatorias y cualquier norma de la industria generalmente aplicable que esté en vigor de vez en cuando en alguna jurisdicción, relacionada con la protección de Datos Personales y/o la privacidad de las personas, tal como se aplica a los Datos Personales procesados por PepsiCo.

¿QUIÉN ES EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO DE LOS DATOS PERSONALES?

Para el caso de Datos Personales que se traten en LATAM (con excepción de Brasil), el responsable del tratamiento son las entidades legales mencionadas en el Anexo 1 de este Aviso de Privacidad.

Cuando más de una entidad del grupo PepsiCo intervenga en el tratamiento, cada una actuará como responsable respecto de los Datos Personales que trate para sus propias finalidades. Los candidatos a puestos en Brasil se rigen por el Aviso de Privacidad para Candidatos de PepsiCo, disponible en portugués.

¿QUÉ SON LOS DATOS PERSONALES DE LOS CANDIDATOS?

Los Datos Personales de los candidatos son la información que ellos proporcionan a PepsiCo en el contexto de postularse para un puesto en PepsiCo (los "Datos de Candidatos"). Esta información se utilizará con fines de reclutamiento (como se describe en más detalle a continuación) y se procesará de acuerdo con este Aviso de Privacidad y cualquier Ley Aplicable.

Podemos recopilar, tratar y almacenar los siguientes Datos de los Candidatos:

- Información de identidad: como nombre, apellidos, datos de contacto (incluyendo número de teléfono, dirección de correo electrónico, domicilio), fecha de nacimiento, número de identificación nacional, género, estado civil, título del puesto, nacionalidad, número de pasaporte y información de visa, así como los idiomas que habla.

- Datos de reclutamiento: como educación y calificaciones, número de licencia de conducir, currículum vitae (CV) y solicitud, datos de la entrevista y evaluación, historial laboral anterior, historial de solicitudes para roles anteriores en PepsiCo, notas de entrevistas de reclutadores, comentarios y análisis sobre usted por parte de aquellos que participan en su proceso de reclutamiento en nombre de PepsiCo (incluyendo análisis realizados por nuestros empleados, agentes de reclutamiento y consultores).
- Datos de antecedentes: como referencias, información de verificación y validación, información mostrada en LinkedIn y otras redes sociales o foros públicos, historial laboral anterior, historial académico y profesional, certificaciones (si las hay), datos sobre sus intereses y preferencias profesionales y el título del puesto que ocupa o ha ocupado.
- Información de *feedback*: como sus comentarios y opiniones (por ejemplo, encuestas) sobre el proceso de reclutamiento.
- Video, voz e imagen: Podemos recopilar y utilizar sus datos de video, voz e imagen, sujetos a los requisitos de la ley local y política interna (cuando sea apropiado).

También podemos realizar verificaciones de antecedentes a través de un proveedor externo para obtener información sobre su historial educativo y laboral. La consulta de antecedentes penales, comerciales o financieros se encuentra restringida o prohibida con fines de selección de personal en varias jurisdicciones de América Latina; solo se realizará en los países, respecto de los cargos y bajo las condiciones que la Legislación Aplicable expresamente permita, y previo consentimiento cuando este sea exigido. En ningún caso el resultado de una verificación determinará por sí solo el rechazo de su candidatura sin intervención humana.

¿CÓMO RECOPILA PEPSICO SUS DATOS PERSONALES?

PepsiCo recopila, trata y almacena sus Datos de Candidato a partir de diversas fuentes:

- **Directamente de usted:** cuando proporciona esta información directamente al contacto de Recursos Humanos (HR) o de Adquisición de Talento (TA) en PepsiCo o de otra manera durante el proceso de solicitud y reclutamiento.
- **De sus respuestas a encuestas de experiencia de candidatos:** su decisión de participar en estas encuestas es completamente voluntaria y no afectará su solicitud.
- **De fuentes internas:** esto incluye los resultados de evaluaciones y comentarios de entrevistas, así como referencias de otras personas.
- **Del grupo PepsiCo o de terceros:** esto puede incluir casos donde su solicitud sea enviada a través de una agencia de reclutamiento, referencias de afiliados de PepsiCo, contacto con consultores y socios de PepsiCo, a través de fuentes públicas, o en casos limitados cuando empleamos

terceros para llevar a cabo una verificación de antecedentes (cuando sea permitido por la Ley Aplicable).

¿CUÁL ES EL PROPÓSITO Y LA BASE LEGAL POR LA QUE PEPSICO UTILIZA SUS DATOS?

Ocasionalmente, los Datos Personales pueden ser tratados para finalidades adicionales compatibles con aquellas para las que fueron recabados, únicamente cuando exista una base de licitud distinta del consentimiento y las Leyes Aplicables lo permitan expresamente.

Salvo cuando la Legislación Aplicable requiera su consentimiento, trataremos sus Datos Personales bajo alguna de las bases de licitud reconocidas por la respectiva Ley Aplicable. Ocasionalmente, y en aquellas Jurisdicciones cuya Ley Aplicable reconozca el interés legítimo como una base de licitud, podemos procesar sus Datos Personales en base a los intereses legítimos de PepsiCo, excepto cuando tales intereses se vean superados por los intereses o derechos y libertades fundamentales de los candidatos. Sin perjuicio de que PepsiCo evaluará la existencia de un interés legítimo caso a caso, bajo los requisitos establecidos en la respectiva Ley Aplicable, podrá sustentar el tratamiento de los Datos Personales bajo dicha base de licitud para:

- Evaluar completamente las solicitudes de empleo para garantizar que solo los candidatos adecuados y apropiados sean evaluados y seleccionados.
- Considerar a todos los candidatos adecuados para roles que puedan estar disponibles.
- Mejorar los procesos comerciales y aumentar la eficiencia.

Procesamos sus Datos de Candidato para los siguientes fines:

1. **Reclutamiento, gestión del reclutamiento y selección:** Este procesamiento es necesario para tomar medidas a su solicitud con el fin de celebrar un contrato de empleo, incluyendo evaluar sus habilidades, calificaciones y aptitud para el puesto al que ha postulado.
2. **Verificaciones previas:** incluyendo, cuando sea relevante, apropiado, y permitido bajo la Ley Aplicable, realizar verificaciones de crédito, verificación del derecho a trabajar, verificaciones de fraude de identidad, historial laboral relevante, estado regulatorio relevante y calificaciones profesionales. Este procesamiento es necesario para el cumplimiento de las obligaciones legales a las que está sujeto PepsiCo.
3. **Cumplimiento de obligaciones legales:** el procesamiento es necesario para que podamos cumplir con nuestras obligaciones legales (excluyendo obligaciones contractuales), por ejemplo, el cumplimiento de órdenes judiciales, o cumplir con los requisitos de entidades gubernamentales y solicitudes de agencias de aplicación de la ley;
4. **Planificación de reclutamiento:** incluyendo el uso de los Datos de Candidato para crear perfiles, en la medida que la Ley Aplicable no lo prohíba ("Perfiles de Candidatos") que se incluyan dentro de la Comunidad de Talento de PepsiCo, para permitir que PepsiCo lo considere para cualquier puesto adecuado que esté disponible en el futuro;
5. **Otros:** según sea requerido o permitido por la Ley Aplicable.

Si no nos proporciona los Datos Personales:

- Es posible que no podamos procesar su postulación.
- Es posible que no podamos responder a consultas sobre su postulación.
- Es posible que no podamos investigar una queja recibida de usted.

¿PEPSICO PROCESA CATEGORÍAS ESPECIALES DE DATOS PERSONALES?

En la medida permitida por las Leyes Aplicables, PepsiCo también puede recopilar y procesar una cantidad limitada de Datos de Candidato que corresponden a categorías especiales, a veces llamadas “Datos Personales Sensibles”, como se define y describe anteriormente.

Como parte del proceso de reclutamiento, podemos solicitar, recopilar/procesar las siguientes categorías especiales de Datos de Candidatos:

- Discapacidad (para realizar ajustes necesarios en las entrevistas cuando se solicite).
- Raza y origen étnico como parte de nuestro compromiso con un lugar de trabajo inclusivo y diverso. Estos solo se usarán en informes agregados, de acuerdo con la legislación aplicable y si esta lo permite.
- Biométricos para fines de verificación de identidad o “Derecho a Trabajar”.
- Números de identificación emitidos por el gobierno o a nivel nacional (que en algunas jurisdicciones pueden ser considerados Datos Personales Sensibles).
- Datos relacionados con el origen racial o étnico, orientación sexual, creencias religiosas, políticas o filosóficas, identidad de género y estado transgénero, de acuerdo con la legislación aplicable y si esta lo permite.

En todo caso, PepsiCo solo solicitará, recopilará o procesará Datos Personales Sensibles en la medida que la Ley Aplicable permita solicitarlos, recopilarlos y procesarlos para algunos de los fines mencionados en este Aviso, y siempre bajo cumplimiento estricto de la Ley Aplicable.

Donde las Leyes Aplicables requieran que procesemos dichas categorías especiales de Datos de Candidatos con base en una justificación legal específica, lo hacemos bajo una de las siguientes bases:

- El procesamiento es necesario para cumplir con las obligaciones y ejercer los derechos de usted o de PepsiCo en el ámbito del derecho laboral, la seguridad social y la ley de protección social, en la medida en que sea permisible bajo las Leyes Aplicables.
- El procesamiento es necesario para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales.

En particular, procesamos categorías especiales de Datos de Candidatos para llevar a cabo un monitoreo de diversidad (a nivel agregado), hacer ajustes para usted durante el proceso de reclutamiento y cumplir con nuestras obligaciones bajo diversas leyes laborales.

PepsiCo buscará su consentimiento para ciertos tratamientos que no estén justificados bajo una de las bases mencionadas anteriormente. Si se requiere su consentimiento para el procesamiento en cuestión, este le será solicitado de manera separada para asegurarse de que es libre, informado y explícito. La información sobre dicho procesamiento se le proporcionará en el momento en que se solicite el consentimiento, junto con cualquier impacto por no proporcionar dicho consentimiento. Tenga en

cuenta que no es una condición ni un requisito de su solicitud el aceptar cualquier solicitud de consentimiento de PepsiCo.

¿CON QUIÉN COMPARTIMOS SUS DATOS?

Dentro de PepsiCo, sus Datos Personales pueden ser accedidos o divulgados internamente según sea necesario para:

- Otras áreas y/o entidades del grupo PepsiCo para fines de reclutamiento con una o más compañías de PepsiCo en todo el mundo, cada una de las cuales es una entidad legal independiente y actúa como controladora de datos. Esto significa que los Datos Personales pueden ser accesibles para las compañías de PepsiCo fuera del país en el que se encuentre.
- Recursos Humanos locales, regionales y globales, incluidos gerentes y miembros del equipo.
- Gestión local, regional y ejecutiva responsable de administrar o tomar decisiones en relación con el ejercicio de reclutamiento relevante (incluyendo, sin limitación, personal de la división y la geografía a la que ha postulado).
- Servicios de soporte locales y regionales (como reservas de viaje y otros servicios de soporte) y asistentes personales.
- Administradores de sistemas.
- Agentes, proveedores de servicios y/o subcontratistas autorizados de PepsiCo, en particular terceros autorizados que realizan verificaciones de referencias y antecedentes en nombre de PepsiCo (por ejemplo, iCIMS). Estos terceros seleccionados tendrán acceso a los Datos de Candidatos únicamente para los fines de realizar los servicios especificados en su contrato de servicio aplicable con PepsiCo.

Sus Datos Personales también pueden ser compartidos con ciertos sistemas de interconexión. Esto incluye compartir datos con socios externos para fines de pruebas en línea de los Candidatos. Los proveedores de esos sistemas, sus afiliados y subcontratistas, como sus equipos de soporte y mantenimiento en línea, pueden acceder a los datos contenidos en dichos sistemas. Estos terceros tendrán acceso a los Datos Personales únicamente para los fines de realizar los servicios especificados en su contrato de servicio con PepsiCo.

PepsiCo, sus subcontratistas o agentes pueden procesar sus Datos de Candidato sobre la base establecida en este Aviso de Privacidad. Esto puede incluir empleados autorizados de PepsiCo, soporte de TI y socios de contratación designados de PepsiCo. Debido al tamaño y la complejidad de las operaciones de PepsiCo, no es posible nombrar a cada uno de nuestros destinatarios de datos en este Aviso.

En ocasiones, se puede solicitar a PepsiCo que transfiera Datos de Candidato a terceros externos seleccionados que hayan sido contratados para realizar ciertos servicios relacionados con el empleo en nombre de PepsiCo. Estos terceros procesarán los datos de acuerdo con las instrucciones de PepsiCo. En cualquier caso, PepsiCo hará esfuerzos razonables para seleccionar proveedores confiables que se comprometan, por contrato u otros medios legalmente vinculantes y permisibles, a implementar medidas de seguridad adecuadas para garantizar un nivel adecuado de protección. Dichos terceros seleccionados

tendrán acceso a los Datos del Candidato únicamente con el fin de realizar los servicios especificados en su contrato de servicio aplicable con PepsiCo. PepsiCo también tiene como objetivo garantizar que cualquier transferencia internacional a proveedores de servicios u otras empresas fuera de la jurisdicción donde se recopilan los datos cumpla con las leyes aplicables de esas jurisdicciones y que exista un nivel adecuado de protección de datos.

PepsiCo puede estar obligada a divulgar ciertos Datos de Candidato a otros terceros, incluidos, entre otros, las autoridades gubernamentales, (1) como una exigencia de la ley (por ejemplo, a las autoridades fiscales y de seguridad social); (2) para proteger los derechos legales de PepsiCo; (3) en una emergencia en la que la salud o la seguridad de un candidato o los Datos Personales de Candidato estén en peligro; o, (4) para cualquier otro propósito requerido por las Leyes Aplicables.

TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES DE DATOS PERSONALES

Debido a la naturaleza global de nuestras operaciones, sus Datos de Candidato pueden ser transferidos a los Estados Unidos de América y a otros países en los que PepsiCo, sus afiliadas o sus proveedores de servicios mantengan operaciones. El uso de servicios de computación en la nube con servidores ubicados fuera de su país constituye una transferencia internacional.

Dichas transferencias se realizan al amparo de al menos uno de los siguientes mecanismos, según lo exija la Legislación Aplicable de su país: (i) un nivel adecuado de protección en el país de destino reconocido por la autoridad de control competente; (ii) cláusulas contractuales de transferencia internacional conformes a los modelos o requisitos aprobados por dicha autoridad; (iii) políticas corporativas vinculantes aplicables al grupo PepsiCo; (iv) su consentimiento previo, expreso e informado, cuando la ley lo requiera; o (v) cualquier otro supuesto expresamente autorizado por la Legislación Aplicable.

¿CUÁNTO TIEMPO CONSERVAMOS LOS DATOS?

PepsiCo se esfuerza por garantizar que los datos irrelevantes o excesivos se eliminen o se conviertan en anónimos tan pronto como sea razonablemente posible. Sin embargo, algunos Datos de Candidato pueden conservarse durante períodos de tiempo variables para cumplir con las obligaciones legales y reglamentarias y por otras razones comerciales legítimas.

Conservaremos sus Datos personales mientras exista una base de licitud para su tratamiento y durante el tiempo que sea necesario para lograr el propósito para el que se recopilaron o procesaron posteriormente.

Para determinar el plazo de conservación consideramos: (i) el resultado del proceso de selección; (ii) los plazos legales de conservación y de prescripción aplicables en su país, en particular en materia laboral y de no discriminación; (iii) la existencia de su consentimiento para permanecer en la Comunidad de Talento de PepsiCo con vistas a futuras vacantes; y (iv) la naturaleza y sensibilidad de los Datos Personales.

Si su candidatura no prospera y usted no ha consentido en permanecer en la Comunidad de Talento, sus Datos de Candidato serán eliminados o anonimizados una vez transcurrido el plazo de conservación aplicable en su país. Puede solicitar en cualquier momento su exclusión de la Comunidad de Talento por los canales indicados en este Aviso.

¿CÓMO PROTEGEMOS SUS DATOS PERSONALES?

PepsiCo utiliza una variedad de métodos técnicos y organizativos para proteger sus Datos de Candidato de conformidad con las Leyes Aplicables. PepsiCo se compromete a proteger la seguridad de los Datos de Candidato que usted comparte con nosotros. En apoyo de este compromiso, hemos implementado medidas y salvaguardas técnicas, físicas y organizativas adecuadas, razonables y apropiadas para garantizar un nivel de seguridad adecuado al riesgo.

¿EXISTEN DECISIONES AUTOMATIZADAS EN EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO?

PepsiCo utiliza plataformas de adquisición de talento que pueden ordenar, filtrar o clasificar candidaturas de forma automatizada a partir de criterios objetivos vinculados al puesto, así como elaborar Perfiles de Candidatos para la planificación de reclutamiento.

Las decisiones sobre su candidatura no se adoptan únicamente sobre la base de un tratamiento automatizado: siempre existe intervención humana en la evaluación y en la decisión final. En caso de que en el futuro se implemente un tratamiento que produzca efectos jurídicos o le afecte significativamente sobre la base exclusiva de un proceso automatizado, se le informará previamente y podrá solicitar la intervención humana, expresar su punto de vista y controvertir la decisión, conforme a la Legislación Aplicable.

¿CÓMO COMUNICAMOS LOS INCIDENTES DE SEGURIDAD?

PepsiCo mantiene procedimientos para detectar, documentar y gestionar incidentes de seguridad que afecten Datos Personales. Cuando un incidente pueda generar un riesgo o un daño relevante a sus derechos, notificaremos a la autoridad de control competente y, cuando corresponda, a los candidatos afectados, en los plazos y condiciones previstos por la Legislación Aplicable de cada país.

¿CUÁLES SON SUS DERECHOS?

Usted puede tener derecho, de acuerdo con las Leyes Aplicables, a los siguientes derechos con respecto a sus Datos Personales:

- **Información y acceso:** Usted tiene derecho a recibir información sobre el procesamiento de sus Datos Personales por parte de PepsiCo y a acceder a dichos datos.
- **Rectificación:** Si sus Datos Personales cambian, le recomendamos que nos informe del cambio. Usted tiene derecho a solicitar que se actualicen o corrijan los Datos Personales inexactos o incompletos.
- **Borrado:** Usted tiene derecho a solicitar que sus datos se borren en determinadas circunstancias, por ejemplo, cuando ya no sea necesario que procesemos estos datos en relación con los fines para los que los recopilamos o procesamos, o si procesamos estos datos sobre la base de su consentimiento y usted ha retirado este consentimiento desde entonces.

- Portabilidad de datos: cuando procesemos sus Datos personales con su consentimiento, o cuando dicho procesamiento sea necesario para celebrar o cumplir nuestras obligaciones en virtud de un contrato con usted, usted puede tener derecho a que los datos se le transfieran a usted o a otro responsable del tratamiento en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina, cuando esto sea técnicamente factible.
- Derecho a retirar el consentimiento: En la medida en que PepsiCo dependa de su consentimiento para procesar Datos Personales, usted tiene derecho a retirar dicho consentimiento en cualquier momento.
- Reclamación: También tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control competente de su país de residencia, cuando exista, tales como la Superintendencia de Industria y Comercio en Colombia, la Autoridad Nacional de Protección de Datos Personales en Perú, la Agencia de Acceso a la Información Pública en Argentina, la Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales en Uruguay, la Superintendencia de Protección de Datos Personales en Ecuador, la Agencia de Protección de Datos Personales en Chile, la Agencia de Protección de Datos de los Habitantes en Costa Rica y la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno en México.
- Oposición: en la medida en que la Legislación Aplicable lo reconozca, usted puede oponerse al tratamiento de sus Datos Personales para determinadas finalidades, en particular a su inclusión en la Comunidad de Talento de PepsiCo y a la elaboración de Perfiles de Candidatos con fines de planificación de reclutamiento.
- Bloqueo, cancelación y anonimización: usted puede solicitar el bloqueo, la cancelación o la anonimización de Datos Personales innecesarios, excesivos o tratados en contravención de la Legislación Aplicable.
- Limitación del uso o divulgación: usted puede solicitar que se limite el uso o la divulgación de sus Datos Personales, incluida su inscripción en el listado de exclusión de PepsiCo, donde ello resulte aplicable.
- Revisión de decisiones automatizadas: usted puede solicitar la revisión, con intervención humana, de cualquier decisión adoptada únicamente sobre la base de un tratamiento automatizado que afecte sus intereses.

El ejercicio de estos derechos es gratuito. Atenderemos su solicitud dentro de los plazos previstos por la Legislación Aplicable de su país; cuando esta no fije un plazo específico, responderemos dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a la acreditación de su identidad.

Puede presentar su solicitud para ejercer cualquiera de estos derechos escribiendo a datos.personales@pepsico.com o a través del [Portal de Privacidad de PepsiCo](#).

PepsiCo ejercerá una diligencia razonable para validar la exactitud de sus Datos personales recopilados y también hará esfuerzos razonables para garantizar que se conserve información completa, precisa y correcta. Su solicitud se procesará después de que se haya verificado su identidad. Podemos rechazar

solicitudes que sean injustificadamente repetitivas, requieran medios técnicos excesivos, representen un riesgo para los derechos legales de otros o sean altamente imprácticas.

Su decisión de proporcionar a PepsiCo sus Datos Personales es voluntaria y no se le impondrá ningún tratamiento desventajoso incluso si decide no hacerlo. Sin embargo, si no nos proporciona sus Datos Personales, es posible que no podamos lograr algunos de los fines de procesamiento descritos en este Aviso, como tomar decisiones sobre si contratarlo, comunicarnos con usted sobre el proceso de reclutamiento, etc.

¿QUÉ PASA SI TENGO ÉXITO CON MI SOLICITUD DE EMPLEO?

Una vez que acepta una oferta de trabajo de PepsiCo, comenzamos un proceso denominado "incorporación". Como parte del proceso de incorporación, se le solicitará que proporcione elementos adicionales de sus Datos Personales o documentación que contenga Datos Personales complementarios para facilitar una transición sin problemas a su puesto en PepsiCo. Algunos ejemplos de dichos datos pueden incluir, entre otros:

- Dirección de domicilio para la entrega de equipos informáticos.
- Datos bancarios para el pago del salario.
- Documentos escaneados de "Derecho al trabajo", visa o pasaporte para verificar su identidad.
- Información o documentación del seguro médico para proporcionarle un plan y una cobertura de salud adecuados.
- Información o documentación de identidad adicional sobre usted o sus familiares y beneficiarios (cuando corresponda) para proporcionarle beneficios adicionales (por ejemplo, seguro de vida, fondos de ahorro, fondo de jubilación y asignaciones específicas, etc.).

A partir del primer día de su empleo en PepsiCo, sus Datos Personales se registrarán por el aviso de privacidad para empleados de PepsiCo.

MÁS INFORMACIÓN

PepsiCo se asegurará de que se respeten los términos de este Aviso de Privacidad y de que todas las personas que tengan acceso a los Datos del Candidato cumplan con los términos de este Aviso de Privacidad. Si en cualquier momento tiene alguna pregunta con respecto a sus Datos Personales o a este Aviso de Privacidad, puede escribir a la Oficina Global de Privacidad de PepsiCo a datos.personales@pepsico.com o a través del [Portal de Privacidad de PepsiCo](#).

El canal de contacto para América Latina es datos.personales@pepsico.com. Los datos del Oficial de Datos Personales designado en Perú y de la Delegada de Protección de Datos Personales designada en Ecuador constan en el Anexo 2.

Fecha de la última actualización: 01/09/2026

Anexo 1. Empresas del grupo PepsiCo

PepsiCo de Argentina S.R.L.	Cazadores de Coquimbo 2860 Piso 3, Munro, Buenos Aires, Argentina
PepsiCo Alimentos de Bolivia SRL	Torre Ketel, Piso 4, Of. 402, de la zona de Calacoto, La Paz, Bolivia
PepsiCo de Bolivia SRL	Torre Ketel, Piso 4, Of. 402, de la zona de Calacoto, La Paz, Bolivia
Evercrisp Snack Productos de Chile S.A.	Avenida Los Cerrillos N°999, comuna de Cerrillos, Santiago
Inversiones PFI Chile Limitada	Avenida Los Cerrillos N°999, comuna de Cerrillos, Santiago
PEPSICO ALIMENTOS Z.F. LTDA	VDA LA FLORIDA CORREDOR INDUSTRIAL KM. 3 VIA FUNZA - SIBERIA, FUNZA, CUNDINAMARCA
Comercializadora Nacional SAS Ltda.	Calle 110 No. 9-25, Piso 4, Bogotá D.C., Colombia
Pepsi Cola Colombia Ltda.	Calle 110 No. 9-25, Piso 4, Bogotá D.C., Colombia
PepsiCo Alimentos Colombia Ltda.	Calle 110 No. 9-25, Piso 4, Bogotá D.C., Colombia
PepsiCo Alimentos Antioquia	Km 28,5 Autopista Medellín-Bogotá, Vereda La Mosca, Guarne, Antioquia, Colombia
Sabritas de Costa Rica, S. de R.L.	Parque Industrial Las Brisas, Bodega 9, San Rafael Arriba de Desamparados, San José, Costa Rica
PepsiCo Alimentos Ecuador Cía. Ltda.	Av. General Rumiñahui, lote 2, Barrio El Cortijo. Sangolqui - Ecuador
Pepsi-Cola Ecuador Cía. Ltda.	Km 16 ½, vía a Daule, Complejo de Bodegas Promocoin. Guayaquil - Ecuador
Sabritas y Compañía S. en C. de C.V.	Finca Santa Elena, Lotes 13-15, Antiguo Cuscatlán, La Libertad, El Salvador
Fábrica de Productos Alimenticios René y Cía. S. en C. por A.	12 calle 2-25 zona 10, Edificio Avia, Nivel 18, Guatemala, Guatemala
Alimentos Quaker Oats y Compañía Limitada	12 calle 2-25 zona 10, Edificio Avia, Nivel 18, Guatemala, Guatemala
Frito Lay de Guatemala y Compañía Limitada	12 calle 2-25 zona 10, Edificio Avia, Nivel 18, Guatemala, Guatemala
Grupo Frito Lay y Compañía Limitada	12 calle 2-25 zona 10, Edificio Avia, Nivel 18, Guatemala, Guatemala
Servicios GFLF y Compañía Limitada	12 calle 2-25 zona 10, Edificio Avia, Nivel 18, Guatemala, Guatemala
Comercializadora CMC Investment y Compañía Limitada	12 calle 2-25 zona 10, Edificio Avia, Nivel 18, Guatemala, Guatemala
Fundación Frito Lay de Guatemala	12 calle 2-25 zona 10, Edificio Avia, Nivel 18, Guatemala, Guatemala
Pepsicola Interamericana de Guatemala, S.A.	12 calle 2-25 zona 10, Edificio Avia, Nivel 18, Guatemala, Guatemala

Boquitas Fiestas, S. de R.L.	Blvd. Del Norte, desvío al Zapotal esquina opuesta a Centro Comercial Los Castaños, San Pedro Sula, Honduras.
Alimentos del Istmo, S.A.	PH Dream Plaza, Av. Centenario, Costa Del Este, Panamá
PepsiCo del Paraguay S.R.L.	Molas López esq. Juan XXIII, Edificio Gloria, 2do piso, Asunción, Paraguay
SNACKS AMERICA LATINA S.R.L	Avenida Francisco Bolognesi 550, Santa Anita, Lima, Perú
PEPSI COLA PARANAMERICANA S.R.L	Avenida Francisco Bolognesi 550, Santa Anita, Lima, Perú
Pepsico Caribbean, Inc.	Corporate Office Park 42, Carr. 20 Suite 205, Guaynabo, Puerto Rico.
Frito Lay Dominicana, S.A.	Km. 22 ½ de la Autopista Duarte, Parque Industrial Duarte, Pedro Brand, Santo Domingo, República Dominicana
Fundación Frito Lay Dominicana	Km. 22 ½ de la Autopista Duarte, Parque Industrial Duarte, Pedro Brand, Santo Domingo, República Dominicana
Papas Chips S.A.	Juan Burghi 2643, Montevideo, República Oriental del Uruguay
PEPSI COLA MANUFACTURING CO. OF URUGUAY S.R.L.	Avda. Gral. Flores y Avda. de Acceso, Zona Franca de Colonia, Republica Oriental del Uruguay
PEPSICO ALIMENTOS, S.C.A.	Calle 2da Trans. Cruce C/C Hans Neumans, Edif. Fundación Polar, Piso 3, Ofic. 4, Urb. Los Cortijos De Lourdes, Caracas, Estado Miranda.
PEPSI-COLA PANAMERICANA, S.R.L.	Av. Mariscal de Sucre, local Parcela Nro. C-29, Urb. San Francisco de Yare Tuy, Parque Industrial, San Francisco Yare, Estado Miranda.
PEPSICO AGRO, C.A.	Av. Francisco de Cáceres, Local S/N Sector Llano de Cura, La Grita, Estado Táchira
COMERCIALIZADORA SNACKS, S.R.L.	Calle 2da Trans. Cruce C/C Hans Neumans, Edif. Fundación Polar, Piso 3, Ofic. 4, Urb. Los Cortijos De Lourdes, Caracas, Estado Miranda.
Comercializadora Pepsico México, S. de R.L. de C.V.	Bosque de Duraznos 67, Col. Bosque de las Lomas, Miguel Hidalgo, 11700, CDMX.
Sabritas, S. de R.L. de C.V.	Bosque de Duraznos 67, Col. Bosque de las Lomas, Miguel Hidalgo, 11700, CDMX.
Pepsico Internacional México, S. de R.L. de C.V.	Bosque de Duraznos 67, Col. Bosque de las Lomas, Miguel Hidalgo, 11700, CDMX.
PepsiCo Mexico Holdings, S. de R.L. de C.V.	Bosque de Duraznos 67, Col. Bosque de las Lomas, Miguel Hidalgo, 11700, CDMX.

Anexo 2. Disposiciones específicas por país

Chile. Hasta el 30 de noviembre de 2026 el tratamiento se rige por la Ley N° 19.628 y, a partir del 1 de diciembre de 2026, por la Ley N° 21.719, que crea la Agencia de Protección de Datos Personales. Bajo dicha ley usted cuenta con los derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, portabilidad y bloqueo, y PepsiCo debe notificar a la Agencia y a los titulares afectados las vulneraciones de seguridad que puedan afectar sus derechos. La consulta de antecedentes comerciales o financieros con fines de selección de personal se encuentra restringida por la Legislación Aplicable y solo se realizará en los casos y respecto de los cargos que la ley expresamente permita.

Colombia. El tratamiento requiere su autorización previa, expresa e informada. Cada entidad responsable cuenta además con su propia Política de Tratamiento de la Información, publicada en el sitio web corporativo de PepsiCo Colombia, que prevalece sobre este Aviso en lo que resulte aplicable. Autoridad competente: Superintendencia de Industria y Comercio.

México. Este Aviso constituye el aviso de privacidad integral en los términos de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares vigente. Los Derechos ARCO y la revocación del consentimiento se ejercen conforme al procedimiento y a los plazos de cinco (5), diez (10), veinte (20) y quince (15) días hábiles previstos en dicha ley. Autoridad competente: Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

Perú. PepsiCo ha designado como Oficial de Datos Personales a Maria Karolyna de Abreu, de la Oficina Global de Privacidad de PepsiCo, con correo electrónico de contacto datos.personales@pepsico.com. Toda vulneración de seguridad se notifica a la Autoridad Nacional de Protección de Datos Personales dentro de las cuarenta y ocho (48) horas siguientes a su detección. Usted cuenta además con los derechos de portabilidad y de desindexación.

Ecuador. PepsiCo ha designado como Delegada de Protección de Datos Personales a Maria Karolyna de Abreu, de la Oficina Global de Privacidad de PepsiCo, con correo electrónico de contacto datos.personales@pepsico.com, registrada ante la Superintendencia de Protección de Datos Personales.

Argentina. El titular de los datos tiene la facultad de ejercer el derecho de acceso en forma gratuita a intervalos no inferiores a seis meses, salvo que acredite un interés legítimo al efecto. La Agencia de Acceso a la Información Pública, en su carácter de órgano de control, tiene la atribución de atender las denuncias y reclamos que se interpongan con relación al incumplimiento de las normas sobre protección de datos personales.

Uruguay. El tratamiento se rige por la Ley N° 18.331 y sus normas complementarias. Autoridad competente: Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales.

Costa Rica. El tratamiento se rige por la Ley N° 8968 y su reglamento. Autoridad competente: Agencia de Protección de Datos de los Habitantes (PRODHAB).

Panamá. El tratamiento se rige por la Ley 81 de 2019 y su reglamento. Autoridad competente: Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información (ANTAI).

República Dominicana. El tratamiento se rige por la Ley N° 172-13 sobre Protección de Datos de Carácter Personal.

Brasil. Los candidatos a puestos en Brasil se rigen por el Aviso de Privacidade para Candidatos de PepsiCo, disponible en portugués.