

## Klauzula informacyjna

Na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako RODO) chcemy Ciebie poinformować, że:

Administratorem Twoich Danych Osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji, a następnie zatrudnienia jest:

- OTTO Work Force Central Europe Sp. z o.o. z siedzibą: ul. Szwedzka 5, Bielany Wrocławskie, 55-040 Kobierzyce wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 0000251040, NIP 7542855687, REGON 160062988, kapitał zakładowy: 1 611 700,00 Zł;
- OTTO Work Force Europe sp. z o.o. z siedzibą w Opolu przy ul. 1 Maja 3-5, 45-068 Opole, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 0000362818, NIP 8961507000, REGON 021326515, wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem: 11500, kapitał zakładowy: 9 300,00 Zł;
- OTTO Work Force Solutions sp. z o.o. z siedzibą w Opolu przy ul. 1 Maja 3-5, 45-068 Opole, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 0000060595, NIP 5262577364, REGON 017408819, wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem: 393, kapitał zakładowy: 1 955 000,00 Zł;
- OTTO Work Force Recruitment sp. z o.o. z siedzibą: u. Szwedzka 5, Bielany Wrocławskie, 55-040 Kobierzyce wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 0000365511, NIP 8961508583, REGON 021351810, wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem: 23365; kapitał zakładowy: 3 683 550,00 Zł;
- OTTO Work Force International sp. z o.o. z siedzibą: ul. Legionowa 28 lok. 3, 15-281 Białystok, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 0000573013, NIP 9662099226, REGON 362356417, wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem: 16600, kapitał zakładowy: 5 000,00 Zł dalej zwane OTTO. Twoje dane będą przetwarzane przez OTTO dla potrzeb rekrutacji, tj. w procesie wyszukiwania odpowiednich kandydatów do zatrudnienia lub zarekomendowania ich naszym klientom.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych będzie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w związku z art. 221 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy lub w przypadku umów cywilnoprawnych art. 6 ust. 1 lit. b)

RODO. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Twojej zgody.

Za Twoją zgodą możemy także przetwarzać Twoje dane osobowe w celach marketingu bezpośredniego własnych produktów i usług oraz przesyłania informacji handlowych środkami komunikacji elektronicznej.

Po uzyskaniu takiej zgody będziemy przysyłać informacje marketingowe i handlowe na podany przez Ciebie adres e-mail oraz numer telefonu. Chcemy Ciebie zapewnić, że wszelkie udzielone przez Ciebie zgody są dobrowolne i mogą być w każdej chwili odwołane. Wystarczy wysłać taką informację na adres email: [mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl) lub złożyć wniosek w siedzibie Spółki lub w Oddziale. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.

W przypadku podania informacji o stopniu niepełnosprawności dane te będziemy przetwarzać na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Podanie tych danych następuje z Twojej inicjatywy i jest dobrowolne, ale również konieczne do przyznania osobie z niepełnosprawnością ulg i świadczeń z tego tytułu. Twoje dane będziemy przetwarzać przez okres trwania procesu rekrutacji. Po zakończeniu rekrutacji, jeśli wyrazisz na to zgodę będziemy przetwarzać Twoje dane również w procesie przyszłych rekrutacjach, czyli do 24 miesięcy od przekazania danych.

W przypadku braku zgody na udział w przyszłych rekrutacjach Twoje dane będą przechowywane do celów dochodzenia roszczeń przez okres 12 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

W momencie zatrudnienia będziemy przetwarzać Twoje dane przez cały okres zatrudnienia, a po jego zakończeniu przez okres 10 lat - licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś. Obowiązek ten wynika w tym zakresie z przepisów prawa powszechnie obowiązujących – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.

Natomiast w przypadku zawarcia z Tobą umowy zlecenie, Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać w okresie trwania umowy, którą z nami zawarłeś/eś, a także po zakończeniu umowy ze względu na obowiązek przechowywania dokumentacji, jak również do czasu przedawnienia roszczeń, tj. do 5 lat - licząc od końca roku kalendarzowego, w którym umowa zakończyła się bądź wygaś. Twoje dane takie jak imię i nazwisko oraz adres e-mail i numer telefonu, który przetwarzamy dla potrzeb marketingu bezpośredniego naszych produktów i usług będziemy przetwarzać do czasu wycofania Twojej zgody lub gdy zgłosisz sprzeciw względem ich przetwarzania. W innym przypadku to my możemy zdecydować o zakończeniu przetwarzania tych danych, jeśli ustalimy, że otrzymane od Ciebie zgody zdezaktualizowały się. Dostęp do Twoich danych będą mieć nasi pracownicy, dla których jest to niezbędne do wykonywania codziennych obowiązków oraz nasi podwykonawcy, czyli podmioty, z których usług korzystamy przy przetwarzaniu Twoich danych, tj. firmy IT, firmy księgowe, agencje marketingowe, kancelarie prawne oraz inni niezależni odbiorcy, np. partnerzy handlowi. Twoje dane zawarte w CV i wszelkich wypełnionych przez Ciebie formularzach mogą być także udostępnione Pracodawcom Użytkownikom lub potencjalnym

Pracodawcom na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, co związane jest z naszą działalnością jako agencji zatrudnienia, określoną w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto udostępnienie danych wynika także z ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

Ponadto Twoje dane możemy przekazywać także organom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów prawa, o ile zaistnieje taka konieczność.

Chcemy żebyś wiedział, iż przysługuje Tobie prawo:

- dostępu do danych oraz otrzymanie ich kopii;
- do sprostowania (poprawiania) danych;
- do usunięcia danych – jeżeli Twoim zdaniem nie ma podstawy do tego, abyśmy przetwarzali Twoje dane możesz żądać, abyśmy je usunęli;
- ograniczenia przetwarzania danych – możesz żądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Tobą działań, jeżeli Twoim zdaniem:
  - o posiadamy nieprawidłowe dane na Twój temat lub
  - o przetwarzamy je bezpodstawnie lub
  - o nie chcesz, żebyśmy je usunęli, bo są Ci potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub na czas wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych;
- do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych w celu prowadzenia marketingu bezpośredniego. Jeżeli skorzystasz z tego prawa – zaprzestaniemy przetwarzania danych w tym celu;
- do przenoszenia danych – masz prawo otrzymać od nas w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, np. CSV, dane osobowe Ciebie dotyczące, które nam dostarczyłeś na podstawie Twojej zgody. Możesz też zlecić nam przesłanie tych danych bezpośrednio innemu podmiotowi;
- wniesienia skargi do organu nadzorczego. Jeżeli uważasz, że przetwarzamy Twoje dane niezgodnie z prawem, możesz złożyć w tej sprawie skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W celu wykonania swoich praw skieruj żądanie na następujący adres e-mail: [mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl) lub skontaktuj się z pracownikami w siedzibie Spółki lub w Oddziale. Dokładne dane adresowe znajdują się na stronie [www.ottoworkforce.pl](http://www.ottoworkforce.pl). Pamiętaj, że przed realizacją Twoich uprawnień będziemy musieli zweryfikować Twoją tożsamość i sprawdzić, czy osoba, która dostarczyła nam wszystkie dane jest tą samą osobą.

Twoje dane osobowe mogą być przekazywane do państwa trzeciego bądź organizacji międzynarodowej, w tym do Stanów Zjednoczonych Ameryki Północnej (np. w związku z prowadzeniem rekrutacji zdalnych i wykorzystania usług wideokonferencji). Jednocześnie gwarantujemy, iż dane te będą zabezpieczane na takim samym poziomie jak w krajach UE.

Gwarantują to między innymi zawarte pomiędzy podmiotami przetwarzającymi dane, standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską.

Twoje dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie

profilowania, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Dzięki temu będziemy mogli lepiej dopasować dla Ciebie ofertę pracy.

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt jest możliwy poprzez adres email: [mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl) lub w siedzibie Spółki.

Informujemy, że w OTTO została wdrożona Polityka Zgłaszania Naruszeń Prawa zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Treść wdrożonej polityki znajduje się na stronie korporacyjnej OTTO Work Force w zakładce Kontakt.

**Odpowiednie postanowienia regulaminu wynagradzania.**

1. Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika wymaganym przy jej wykonywaniu z uwzględnieniem ilości i jakości wykonywanej pracy.
2. Wynagrodzenie za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu wykonywanej pracy, ustalonego w umowie o pracę.
4. Stawki godzinowe oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przysługującego za pełny wymiar czasu pracy w miesiącu, przez nominalny czas pracy w danym miesiącu.”