

Політика конфіденційності щодо обробки персональних даних кандидатів

Доброго дня! Ми раді, що Ви зацікавлені можливістю пошуку роботи у нас. OTTO Holding BV та її філії (що разом іменуються «**ОТТО**») зобов'язуються захищати конфіденційність та безпеку ваших персональних даних.

1. Яка мета цього документа?

Ця Політика конфіденційності описує, як OTTO збирає та обробляє ваші персональні дані, коли ви використовуєте один із **Сайтів OTTO¹** та інших сайтів OTTO, пов'язаних із роботою, на які посилаються з цих сайтів (разом «Сайт»), коли ви надсилаєте своє резюме, заявку або пов'язані матеріали OTTO через інші канали, такі як ярмарки вакансій або електронна пошта, а також коли ви іншим чином вивчаєте ситуацію або подаєте заявку про працевлаштування в OTTO відповідно до Загального регламенту ЄС про захист даних («**ЗРЗД**»), Загального закону про захист персональних даних («**ЗЗЗД**») та будь-які інших відповідних місцевих положень про захист даних (разом «**Положення про захист даних**»).

Важливо, щоб ви знайомилися з цією Політикою конфіденційності, щоб знати, яким чином і для чого OTTO використовує ваші персональні дані та які ваші права передбачені положеннями про захист персональних даних. OTTO є контролером даних для обробки ваших персональних даних у зв'язку з Вебсайтом і пов'язаними базами даних та внутрішніми системами, які використовуються для керування та підтримки вашого профілю кандидата. Це означає, що OTTO несе відповідальність за рішення про цілі та способи обробки ваших персональних даних у цих системах. Якщо ви клопочетеся про працевлаштування в іншій компанії OTTO або у вас є рекрутингова взаємодія з іншою компанією OTTO, ваші дані також будуть оброблятися цією іншою компанією, яка буде діяти як спільний контролер ваших персональних даних, які обробляються в контексті управління вашою заявкою та рекрутингом. Для отримання додаткової інформації про контролера(-ів) даних, компаній Групи компаній OTTO, які діють як спільні розпорядники даних, а також дані та контакти Інспектора із захисту даних, див. розділ 12 нижче.

¹ Вебсайти OTTO Work Force

- | | |
|--|--|
| ▪ www.ottoworkforce.pl | ▪ www.ottoworkforce.sk |
| ▪ www.ottoworkforce.de | ▪ www.ottoworkforce.hr |
| ▪ www.ottoworkforce.ro | ▪ www.ottoworkforce.eu |
| ▪ www.ottoworkforce.bg | ▪ www.ottoworkforce.md |
| ▪ www.ottoworkforce.nl | ▪ www.ottoworkforce.hu |
| ▪ www.ottoworkforce.cz | ▪ www.ottoworkforce.ua |



2. Принципи захисту даних:

OTTO буде дотримуватися положень про захист персональних даних, а це означає, що ваші дані будуть:

- використовуватися законно, справедливо та прозоро
- збираються лише для важливих цілей, які OTTO чітко пояснив вам і не використовуються у спосіб, що суперечить цим цілям
- відповідають цілям, для яких OTTO повідомила користувача, і обмежуються виключно цими цілями
- точні та актуальні
- зберігати лише стільки, скільки необхідно для цілей, про які OTTO повідомила користувача
- зберігаються безпечним чином.

3. Як збираються персональні дані користувачів

OTTO збирає персональні дані заявників з наступних джерел:

- ви, користувач Вебсайту та/або кандидат, через Вебсайт або інші канали, через які ви подаєте матеріали заявки (наприклад, електронною поштою або на ярмарку вакансій)
- треті сторони, такі як, наприклад, кадрові агентства та рекомендовані вами особи
- загальнодоступні джерела (наприклад, бізнес-соціальні мережі).

4. Тип інформації про вас, яку зберігає OTTO

У зв'язку з вашою заявкою OTTO буде збирати, зберігати та використовувати наступні категорії персональних даних («Персональні дані»):

- Інформація, пов'язана з використанням Вебсайту, наприклад:
 - Ваша IP-адреса
 - дані навігації на Вебсайті
 - інформація про браузер і пристрій користувача
 - інформація, зібрана за допомогою файлів cookie, піксельних тегів та інших технологій
 - інформація про місцезнаходження на підставі IP-адреси користувача або інших технологій геолокації
 - інформацію, яку ви надаєте нам через Вебсайт
- Ваше резюме, включаючи інформацію, яку ми отримуємо з вашого резюме
- Ваша заявка про працевлаштування в OTTO та інша інформація, яку ви надаєте у зв'язку з Вашою заявкою про працевлаштування, а також інформація, яку ви надали OTTO у своїй заяві, резюме та супровідному листі, включаючи ім'я, посаду, адресу, номер телефону, особисту



адреса електронної пошти, дату народження, стать, стаж роботи, навички та кваліфікацію

- будь-яку інформацію (включаючи результати опитування або тестування), яку ви надаєте під час подачі заявки, працевлаштування, співбесіди або найму
- загальнодоступна інформація про вас у бізнес соціальних мережах (наприклад, LinkedIn або Indeed).

Залежно від вашої юрисдикції ми можемо збирати певні спеціальні категорії особистої інформації, такі як расове/етнічне походження або інвалідність, як описано нижче в розділі «Спеціальні категорії даних».

5. Цілі та правові підстави обробки даних

Персональні дані, зібрані про користувача, будуть використовуватися для:

а. користування функціями, запропонованими Вебсайтом.

Ми надамо вам доступ до функцій, які пропонує Вебсайт, зокрема можливість переглядати та подавати заявки на вакансії, шукати та отримувати рекомендації щодо роботи, яка може вам підходити, дізнаватися більше про ОТТО, а також забезпечуємо використання та навігацію по Веб-сайту. ОТТО оброблятиме ваші Персональні дані на основі своїх законних інтересів для підтримки та покращення функціональності Вебсайту, користувацького досвіду взаємодії та ефективності програми ОТТО HR, яка відповідним чином збалансована з вашими інтересами.

б. створення облікового запису та подача заявки про працевлаштування в ОТТО.

Ми оцінимо ваші навички, кваліфікацію та придатність до роботи та посади, на яку ви претендуєте, створивши обліковий запис і заповнивши профіль кандидата. Ми можемо попередньо заповнити аспекти вашого профілю кандидата, використовуючи дані, отримані з вашого резюме. Ми оброблятимемо ваші Персональні дані, щоб прийняти рішення про контакт з вами, запросити вас на співбесіду або здійснити інші заходи, пов'язані з рекрутингом та працевлаштуванням. Якщо ми вирішимо продовжити розгляд вашої кандидатури або запропонувати вам посаду, ми можемо надіслати вам подальші повідомлення та зібрати рекомендації, перш ніж підтвердити вашу працевлаштування. Без шкоди для будь-яких юридичних зобов'язань для вищезазначених цілей, ОТТО оброблятиме ваші Персональні дані на основі згоди, прийнятої на ваш запит під час створення облікового запису та/або подання заявки чи резюме на посаду (тобто вжиття заходів на ваш запит, необхідних для оцінки або укладання з вами потенційного трудового договору).



Ненадання Персональних даних для цих цілей може призвести до того, що ОТТО не зможе розглянути вашу заявку або зробити вам пропозицію роботи.

c. **використовуйте функції, що базуються на можливостях штучного інтелекту, щоб створити профіль кандидата та переглянути потенційно відповідні посади, завантаживши своє резюме.**

Ми надаємо вам можливість надіслати своє резюме, щоб переглянути доступні вакансії, які вам підходять. Після того, як ви надішлете своє резюме, ми створимо для вас профіль кандидата (навіть якщо ви не подали заявку на цю роль), щоб ви могли переглядати вакансії, для яких ви можете добре підходити, і щоб ми могли оцінити вас і порекомендувати вам відповідні поточні та майбутні вакансії. Ми можемо рекомендувати посади, які, на нашу думку, добре підходять для ваших навичок – ці посади визначаються алгоритмами штучного інтелекту, включаючи комп'ютерні кореляції між аспектами вашої заявки та навичками, необхідними на доступних посадах, комп'ютерні кореляції між аспектами вашої заявки та заявок інших кандидатів, які підходять для певних типів роботи, відповідності та аналізу на основі ключових слів, публічної інформації про вас, доступної в соціальних мережах (наприклад, LinkedIn), та інших пов'язаних функцій. Ми можемо інформувати вас про поточні та майбутні посади, на які, на нашу думку, ви можете підійти. Використання вами цієї функції не матиме значного впливу на вас, оскільки вона надається як перевага для покращення вашого пошуку, а також того, що ви теж зможете шукати вакансії на Вебсайті, вибравши відповідні фільтри. З цією метою ОТТО оброблятиме ваші Персональні дані на основі вашої згоди. Щоб отримати інформацію про те, як відкликати згоду, див. розділ 11 нижче. Якщо ви не надасте Персональні дані для цієї мети, ОТТО не зможе надати вам можливість використовувати цю функцію.

d. **визначення найбільш підходящих кандидатів і спеціалістів на посаду.**

Ми використовуємо автоматизовані системи або системи штучного інтелекту для аналізу та прийняття рішень на основі особистих даних заявників та інших спеціалістів, які ми маємо про вас. Така технологія призначена для значного скорочення часу, необхідного для визначення того, чи потенційні кандидати відповідають запропонованим посадам. Ми виконуємо таку автоматичну обробку, щоб допомогти рекрутерам узгодити профілі кандидатів/спеціалістів із пропозиціями роботи, пропонуючи найбільш відповідні профілі; у зв'язку з цим рішення не ґрунтуються лише на автоматизованій обробці. ОТТО оброблятиме ваші Персональні дані на основі своїх законних інтересів для покращення та підвищення ефективності своїх кадрових процесів. Ненадання Персональних даних для цих цілей може призвести до того, що ОТТО не зможе визначити посади, які підходять для вас, або запропонувати вам вакансію.



е. інформувати вас в поточному режимі про вакансії, які відповідають вашому профілю.

Ми надсилаємо повідомлення електронною поштою, щоб інформувати вас в поточному режимі про вакансії, які можуть вас зацікавити на основі вашого профілю кандидата. ОТТО оброблятиме ваші Персональні дані для цієї мети на основі вашої згоди, і ви можете скасувати підписку в будь-який час. Ненадання Персональних даних для цієї мети призведе до того, що ви не отримаєте від ОТТО інформацію про нові вакансії.

ф. інші види діяльності, пов'язані з рекрутингом, та (якщо пропонується вакансія) працевлаштування.

Ми оцінюємо ваші навички, кваліфікацію та інтереси з нашими поточними можливостями; ми збираємо публічну інформацію про вас, доступну в соціальних мережах (наприклад, на LinkedIn та інших подібних вебсайтах); ми перевіряємо ваші дані та перевіряємо посилання або проводимо перевірку даних (якщо це дозволено), якщо вам пропонують роботу; ми допоможемо вам на вимогу з питаннями, що стосуються імміграції або дозволами; а також ми виконуємо інші заходи, пов'язані з процесами рекрутингу, чи (якщо вам пропонується вакансія) працевлаштування. ОТТО оброблятиме ваші Персональні дані на основі передконтрактних заходів, прийнятих на ваш запит (тобто вжиття заходів, необхідних для оцінки або укладання потенційного трудового договору на ваш запит), а також на основі наших законних інтересів для підвищення ефективності наших кадрових процесів. Ненадання Персональних даних для цієї мети може призвести до того, що ОТТО не зможе обробити вашу заявку або запропонувати вам вакансію.

ОТТО також може обробляти Персональні дані, якщо вважатиме це необхідним: (1) якщо ми визначимо, що відбулося порушення принципів, для реалізації наших законних прав або для виконання контрактів; (2) якщо ми вважаємо, що така обробка необхідна для виявлення, зв'язку або вжиття юридичних заходів щодо прав та власності ОТТО або її філій; (3) для реалізації наших законних прав або захисту від несанкціонованого доступу до наших систем або іншого неправильного використання наших послуг, продуктів чи інших послуг; (4) дотримання законів, постанов, судових наказів та викликів в суд або подібних запитів на інформацію від органів влади; (5) захисту вашої безпеки та безпеки інших осіб; і (6) допомоги у запобіганні шахрайству або проведенні розслідування, все в законних інтересах продовження комерційної діяльності та захисту своїх прав.



6. Спеціальні категорії персональних даних користувача

Залежно від вашої юрисдикції та наскільки це дозволено законом, ми також можемо збирати певні спеціальні категорії персональних даних (наприклад, інформацію, що стосується расового чи етнічного походження, релігійних чи філософських переконань, членства в профспілках, фізичного чи психічного здоров'я чи стану здоров'я, сексуальної орієнтації, політичних поглядів, неповносправності та інвалідності, вагітності, приналежності до захищених категорій), якщо вони були подані або оприлюднені користувачем або про них можна зробити висновок з матеріалів подання користувача. Ми рекомендуємо вам не надавати Персональні дані, які належать до вищенаведених спеціальних категорій, якщо це не потрібно для досягнення певної мети (з цього приводу див. нижче). У юрисдикціях, де ми збираємо спеціальні категорії персональних даних і де потрібна підстава для обробки, ці дані обробляються на підставі необхідності дотримання юридичного зобов'язання або чіткої згоди користувача.

У зв'язку з цим ми можемо обробляти спеціальні категорії Персональних даних, якщо це необхідно для виконання наших нормативних зобов'язань щодо працевлаштування (наприклад, щоб забезпечити відповідність ОТТО законам, що стосуються працевлаштування людей з інвалідністю тощо), щоб забезпечити відповідний моніторинг та звітність щодо рівних умов, щоб відповідати іншим застосовним законодавчим або нормативним вимогам.

Крім того, ми можемо обробляти спеціальні категорії персональних даних, щоб розглянути, чи необхідно внести відповідні коригування під час процесу рекрутингу, наприклад, чи необхідні коригування, щоб дати змогу нашим кандидатам подавати заявки на роботу в ОТТО, брати участь в онлайн/телефонних оцінках, брати участь у співбесідах/центрах оцінювання та готуватися до початку роботи в ОТТО (у разі успіху).

У межах, дозволених чинним законодавством, ОТТО може обробляти спеціальні категорії Персональних даних для досягнення цілей різноманітності та інтеграції. Це може включати висновок про стать, расове чи етнічне походження кандидата, що виникає з матеріалів заявки.

7. Інформація про судимості

Якщо ми хочемо запропонувати вам конкретну вакансію, ми можемо обробляти інформацію про вашу судимість, якщо це вимагається законом та/або в межах, дозволених чинним законодавством.

8. Передача даних

ОТТО ніколи не продаватиме ваші персональні дані третім особам. ОТТО передасть ваші персональні дані третім сторонам лише в тому випадку, якщо ми зобов'язані це зробити відповідно до договору або закону, або якщо це необхідно для виконання або привернення уваги до наших послуг, напр.:



- Інформування користувачів про наші послуги; і
- Щоб мати можливість надати вам пропозицію;
- З метою ознайомлення з нашими клієнтами;

Ми уклали з цими організаціями письмові договори (наскільки це можливо та необхідно) щодо обробки та безпеки персональних даних та обмеження використання персональних даних для цілей, для яких вони були надані.

Ваші персональні дані можуть надаватися на підставі категоричної необхідності іншим організаціям, таким як:

- Інші компанії ОТТО
- Клієнти компаній ОТТО (компанії, які використовують послуги ОТТО Work Force Services, наприклад компанії, в яких ви будете працювати, коли отримаєте пропозицію роботи)
- Постачальники (наприклад, кадрові агентства, постачальники ІТ-послуг та інші постачальники послуг)
- особи, зазначені вами як рекомендовані, або особи, які рекомендували вас на цю посаду
- інші компанії у зв'язку зі злиттям, продажем, спільним підприємством, переуступкою, передачею або іншим відчуженням усієї або частини нашої діяльності, активів або акцій (у тому числі у зв'язку з банкрутством або подібними процедурами)
- правоохоронні чи державні органи з метою забезпечення реалізації законодавчих положень, постанов, судових наказів, судових викликів та подібних запитів.

Будь-яка передача ваших персональних даних за межі вашої місцевої юрисдикції здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства про захист даних. Зокрема, у випадку передачі персональних даних за межі Європейського Союзу (як в рамках ОТТО, так і за його межами), така передача здійснюється на основі наступних відповідних гарантій згідно із ЗРЗД.

- а. коли Європейська комісія винесла рішення про відповідний рівень захисту; або
- б. компанія ОТТО, що експортує ваші персональні дані, надала або забезпечує відповідні гарантії, включаючи, але не обмежуючись, стандартними положеннями про захист даних. Без шкоди для вищезазначеного, передача даних на основі стандартних положень про захист даних супроводжується додатковими організаційними та технічними заходами для забезпечення належного рівня захисту ваших персональних даних.

9. Безпека даних

ОТТО надає велике значення вашій конфіденційності. З цієї причини ми вживаємо різноманітних заходів, щоб запобігти втраті, крадіжці або будь-якому іншому



незаконному використанню ваших персональних даних. За потреби ми використовуємо зашифрований зв'язок і безпечні з'єднання. Ми також вживаємо необхідних заходів у сфері фізичної та логічної безпеки доступу. Заходи, вжиті ОТТО, підлягають постійній оцінці та будуть змінені або доповнені в міру необхідності для підтримки достатнього рівня безпеки.

10. Зберігання даних

Ми не зберігаємо ваші персональні дані довше, ніж це необхідно для досягнення цілей, зазначених у цій заяві про конфіденційність, або коли ми повинні дотримуватися встановлених законом термінів зберігання. Коли йдеться про персональні дані, надані вами в контексті працевлаштування, ми застосовуємо наступні періоди зберігання. Перш за все, ви завжди можете попросити нас видалити надані вами дані. Якщо ви цього не зробите, ми зберігатимемо ваші дані протягом:

- 1 місяця після реєстрації, якщо користувач дав згоду на використання його персональних даних лише для цілей, пов'язаних з роботою, про яку він клопотався і яку не отримав;
- 6 місяців після реєстрації, якщо користувач дасть згоду на використання його персональних даних лише для цілей, пов'язаних з роботою, про яку він клопотався, і коли він отримав цю роботу;
- 1 рік після надання згоди на використання персональних даних для цілей майбутнього рекрутингу; за винятком випадків, коли персональні дані необхідні для виконання законодавчого зобов'язання щодо збереження, наприклад, у випадку податкових даних або документів, що посвідчують особу.

Якщо ви подали заявку на роботу (постійна посада в самій організації ОТТО) і вона була відхилена, ОТТО зберігає деякі основні дані. Ми робимо це на основі наших законних інтересів. ОТТО зберігає ці дані, щоб покращити процес рекрутингу в майбутньому. Ми зберігаємо ці дані максимум 2 роки з моменту завершення процесу подачі заявки. Якщо у вас виникли певні застереження щодо цього, ви можете попросити нас видалити ці дані. Будь ласка, ознайомтеся з розділом 11 про те, як реалізувати своє право на заперечення проти обробки даних. Усі інші персональні дані будуть видалені через 6 місяців після закінчення процедури подачі заявки, якщо ви не дасте згоду на використання ваших персональних даних у майбутніх процесах рекрутингу для зберігання персональних даних протягом одного року з моменту закінчення процедури подачі заявки. Ви можете будь-коли відкликати цю згоду.

11. Права користувачів, що впливають із положень про захист персональних даних

У межах, передбачених положеннями про захист персональних даних, що діють за місцем проживання користувача, він може мати право:

- **бути поінформованим** про цілі та методи обробки ваших персональних даних



- **вимагати доступу** до своїх Персональних даних (широко відомого як «запит на доступ до даних»). Це дозволяє отримати копію Персональних даних про вас, які зберігаються ОТТО
- **вимагати оновлення або виправлення** неповних або неправильних персональних даних
- **заперечувати проти обробки** своїх Персональних даних з причин, пов'язаних з вашою конкретною ситуацією, коли ОТТО посилається на законні інтереси (або інтереси третьої сторони). У деяких випадках ми можемо продемонструвати, що у нас є вагомі законні причини для обробки ваших даних, які переважають ваші права і свободи
- **вимагати обмеження обробки** своїх Персональних даних. Завдяки цьому ви можете попросити ОТТО припинити обробку ваших Персональних даних, якщо виникла одна з підстав, визначених ст. 17 ЗРЗД
- **отримувати у структурованому, загальнозживаному та машиночитаному форматі** персональні дані про себе та надані вами, а також передавати ці персональні дані іншому контролеру у випадках та межах, визначених ст. 20 ЗРЗД, у застосовних випадках
- **вимагати видалення** своїх персональних даних, якщо виникла одна з підстав, визначених ст. 17 ЗРЗД
- у будь-який час **відкликати свою згоду** на обробку ваших Персональних даних та/або спеціальних категорій Персональних даних, без шкоди для законності обробки на основі згоди до її відкликання.
- **отримання інформації про третіх осіб**, яким надано доступ до даних користувача.

Ці права (а також будь-які інші права, передбачені чинним законодавством про захист даних) можна реалізувати, надіславши електронний лист на наступну адресу:

Для всіх польських суб'єктів	:	mojedane@ottoworkforce.pl
Для всіх нідерландських суб'єктів	:	mydataNL@ottoworkforce.eu
Для всіх німецьких суб'єктів	:	Datenschutz@ottoworkforce.eu
Для Болгарії	:	mydataBG@ottoworkforce.eu
Для Хорватії	:	mydataCRO@ottoworkforce.eu
Для Чеської Республіки	:	mydataCZ@ottoworkforce.eu
Для Угорщини	:	mydataHU@ottoworkforce.eu
Для Молдови	:	mojedane@ottoworkforce.pl
Для Румунії	:	mydataROM@ottoworkforce.eu
Для України	:	mojedane@ottoworkforce.pl
Для Словаччини	:	mydataSK@ottoworkforce.eu



OTTO може вимагати від користувача певну інформацію, щоб підтвердити його особу та надати право доступу до його персональних даних (або для здійснення інших прав). Це ще один відповідний захід безпеки, який гарантує, що Персональні дані не будуть розголошені особі, яка не має права їх отримувати.

Без шкоди для будь-яких адміністративних або правових засобів відкликання, користувач також має право подати скаргу до компетентного наглядового органу, якщо вважає, що обробка його даних порушує положення про захист даних.

12. Дані та контакти контролера даних та інспектора із захисту даних

OTTO складається з багатьох організацій у різних країнах Європи. OTTO орієнтована на обслуговування, організоване країнами. Щоб надавати послуги клієнтам у Нідерландах та Німеччині, суб'єкти в Нідерландах (1.1) та Німеччині (1.2) тісно співпрацюють з організаціями, які здійснюють міжнародний рекрутинг у Центральній та Східній Європі (1.3). Суб'єкти в Польщі (1.4) підтримуються рекрутинговими організаціями в Україні та Молдові.

В склад Акціонерного товариства OTTO входять наступні компанії:

1.1 Нідерланди:

- OTTO Holding B.V.
- OTTO Nederland B.V.
- OTTO Germany B.V.
- Labour Housing B.V.
- OTTO Facilitair B.V.
- OTTO Jobs.eu B.V.
- OTTO Vervoer B.V.
- OTTO Work Force B.V.
- OTTO Work Force I B.V.
- OTTO Work Force III B.V.
- OTTO Work Force IV B.V.
- Axell Beheer B.V.
- Timmermans Housing B.V.
- Axell Nederland B.V.
- Joep van Wezel B.V.
- V.O.F. Axell
- Beheer Uitzendbureau Polen B.V.
- Beheer Uitzendbureau Nederland B.V.
- Werkpool Flex B.V.
- Foreign Flex B.V.

1.2 Німеччина:

- OTTO Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Nord GmbH
- OTTO Work Force Mitte GmbH



- OTTO Work Force Süd GmbH
- OTTO Work Force Stuttgart GmbH

1.3 Міжнародний рекрутинг:

- OTTO Work Force Recruitment Sp. z o.o. (Польща)
- OTTO Work Force Czech s.r.o. (Чеська Республіка)
- OTTO Work Force Slovakia s.r.o. (Словаччина)
- OTTO Work Force Hungary kft. (Угорщина)
- OTTO Work Force ROM s.r.l. (Румунія)
- OTTO Work Force d.o.o. (Хорватія)
- OTTO Work Force Bulgaria Ltd. (Болгарія)
- Axell Holandia Sp. Z.o.o. (Польща)
- Axell Hungary KFT (Угорщина)

1.4 Польща

- OTTO Work Force Central Europe Sp. z o.o.
- OTTO Work Force International sp. z o.o.
- OTTO Work Force Solutions Sp. z o.o.
- OTTO Work Force Europe Sp. z o.o.
- OTTO Finance Sp. z o.o.
- Paris Engineers Sp. z o.o.
- Axell Polska 2004 Sp. Z.o.o.
- Axell Polska 2012 Sp. Z.o.o.
- Axell Inhouse Services Sp. Zo.o.

Усі вищезазначені суб'єкти підтримують надання послуг клієнтам ОТТО в Нідерландах, Німеччині та Польщі. З цією метою ОТТО має підрозділи, які зосереджені на:

- Рекрутингу працівників
- Клієнтах, що здійснюють замовлення
- Контрактних працівниках
- Наданні житлових послуг
- Надання транспортних послуг.

Персональні дані поширюються між суб'єктами в обсязі, необхідному для надання Послуг кандидатам, співробітникам і клієнтам. У разі обміну даними всі суб'єкти діють як спільний Контролер даних.

Хто є основним контролером даних, залежить від того, уклали ви трудовий договір чи були кандидатом:

- (Колишній) Кандидат (до моменту підписання трудового договору):
Відділ рекрутингу в країні, де ви претендуєте на роботу
- (Колишній) Працівник (після підписання трудового договору):





OTTO WORK FORCE
Keizersveld 51 • 5803 AP Venray
PO box 5145 • 5800 GC Venray
T + 31 478 529 999
F + 31 478 529 900
info@ottoworkforce.eu
www.OTTOworkforce.com

Закупівельна організація в країні, де ви працювали або збираєтеся працювати.

В польських суб'єктах визначено інспектора із захисту даних, з яким можна зв'язатися:
Адреса електронної пошти: mojedane@ottoworkforce.pl

В німецьких суб'єктах визначено інспектора із захисту даних, з яким можна зв'язатися:
Адреса електронної пошти: Datenschutz@ottoworkforce.eu

В нідерландських суб'єктах визначено суб'єкта з питань захисту конфіденційності. З ним можна зв'язатися:
Адреса електронної пошти: mydataNL@ottoworkforce.eu

13. Поправки та оновлення.

Ми регулярно переглядаємо цю Інформацію про захист конфіденційності. Ми можемо оновити цю Інформацію про захист конфіденційності, щоб відобразити зміни в нашій практиці захисту конфіденційності. Ми рекомендуємо вам періодично переглядати цю Інформацію про захист конфіденційності, щоб отримати останню інформацію про нашу практику в сфері захисту конфіденційності.

