

## Политика конфиденциальности в отношении обработки персональных данных кандидатов

Добро пожаловать! Мы рады, что вас заинтересовала возможность поиска работы у нас. Компания ОТТО Holding BV и ее филиалы (**совместно «ОТТО»**) обязуются защищать конфиденциальность и безопасность вашей персональной информации.

### 1. Какова цель этого документа?

Настоящая Политика конфиденциальности описывает, как ОТТО собирает и обрабатывает вашу персональную информацию, когда вы пользуетесь одним из **Веб-сайтов ОТТО<sup>1</sup>** и другими веб-сайтами ОТТО, связанными с трудоустройством и связанными с этими веб-сайтами (совместно именуемыми «Сайт»), когда вы отправляете резюме, заявку или связанные с ними материалы в ОТТО по другим каналам, например, ярмарки вакансий или по электронной почте, а также когда вы иным образом изучаете или подаете заявление о приеме на работу в ОТТО, в соответствии с Общим регламентом ЕС о защите персональных данных («**ОРЗД**»), Общим законом о защите персональных данных («**ОЗЗД**») и любыми другими применимыми местными законами о защите данных (совместно именуемыми «**Положения о защите данных**»).

Важно, чтобы вы ознакомились с этой Политикой конфиденциальности, чтобы вы знали, как и зачем ОТТО использует ваши персональные данные и каковы ваши права в соответствии с положениями о защите персональных данных. ОТТО является контролером данных для обработки ваших персональных данных в связи с Сайтом и связанными с ним базами данных и внутренними системами, используемыми для управления и поддержания профиля кандидата. Это означает, что ОТТО несет ответственность за определение целей и средств обработки ваших персональных данных в этих системах. Если вы подаете заявление о приеме на работу в другую компанию ОТТО или взаимодействуете с ней при подборе персонала, ваши данные также будут обрабатываться этой другой компанией, которая будет выступать в качестве совместного контролера ваших персональных данных, обрабатываемых в контексте управления вашим заявлением и подбором персонала. Для получения дополнительной информации о контролере (контролерах) данных, компаниях Группы компаний ОТТО, которые выступают в качестве совместного контролера данных, а также сведения и контакты инспектора по защите персональных данных см. в разделе 12 ниже.

### <sup>1</sup> Веб-сайты OTTO Work Force

- [www.ottoworkforce.pl](http://www.ottoworkforce.pl)
- [www.ottoworkforce.de](http://www.ottoworkforce.de)
- [www.ottoworkforce.ro](http://www.ottoworkforce.ro)
- [www.ottoworkforce.bg](http://www.ottoworkforce.bg)
- [www.ottoworkforce.nl](http://www.ottoworkforce.nl)
- [www.ottoworkforce.cz](http://www.ottoworkforce.cz)



- [www.ottoworkforce.sk](http://www.ottoworkforce.sk)
- [www.ottoworkforce.hr](http://www.ottoworkforce.hr)
- [www.ottoworkforce.eu](http://www.ottoworkforce.eu)
- [www.ottoworkforce.md](http://www.ottoworkforce.md)
- [www.ottoworkforce.hu](http://www.ottoworkforce.hu)
- [www.ottoworkforce.ua](http://www.ottoworkforce.ua)

## 2. Принципы защиты данных

OTTO будет соблюдать положения законодательства о защите персональных данных, что означает, что ваши данные будут:

- использовать законно, справедливо и прозрачно
- собирать исключительно для действительных целей, которые компания OTTO четко объяснила вам, и не использовать способом, несовместимым с этими целями
- в соответствии с целями, о которых OTTO проинформировала пользователя, и ограничено только этими целями
- точно и актуально
- хранить ровно столько, сколько необходимо для целей, о которых OTTO проинформировала пользователя
- хранить безопасным способом.

## 3. Как собираются персональные данные пользователей

OTTO собирает персональные данные кандидатов из следующих источников:

- вас, пользователя Сайта и/или кандидат, через Сайт или другие каналы, по которым вы подаете материалы для подачи заявления (например, по электронной почте или на ярмарках вакансий)
- третьи стороны, такие как, например, кадровые агентства и лица, которых вы рекомендуете
- общедоступные источники (например, бизнес социальные сети).

## 4. Тип информации, которую OTTO хранит о вас

В связи с вашим заявлением компания OTTO будет собирать, хранить и использовать следующие категории персональных данных («Персональные данные»):

- Информация, связанная с использованием вами Сайта, например:
  - ваш IP-адрес
  - данные о вашей навигации по Сайту
  - информация о вашем браузере и устройстве
  - информация, собранная с помощью файлов cookie, пиксельных тегов и других технологий
  - информация о местоположении, определяемая по вашему IP-адресу или другой технологии геолокации
  - информация, которую вы предоставляете нам через Сайт



- ваше резюме, включая информацию, которую мы получаем из вашего резюме
- ваше заявление о приеме на работу в ОТТО и другая информация, которую вы предоставляете в связи с вашим заявлением о приеме на работу, а также информация, которую вы предоставляете ОТТО в вашем заявлении, резюме и сопроводительном письме, включая ваше имя, должность, адрес, номер телефона, адрес личной электронной почты, дату рождения, пол, историю трудоустройства, навыки и квалификацию
- любая информация (включая результаты опросов или тестов), которую вы предоставляете в процессе подачи заявления, набора персонала, собеседования или приема на работу
- общедоступная информация о вас на сайтах бизнес социальных сетей (таких как LinkedIn или Indeed).

В зависимости от юрисдикции пользователя мы можем собирать некоторые специальные категории персональных данных, такие как расовое/этническое происхождение или инвалидность, как описано ниже в разделе «Специальные категории данных».

## 5. Цели и правовые основания обработки данных

Собранные о вас персональные данные будут использоваться для:

**a. использования функций, предлагаемые Веб-сайтом.**

Мы предоставим вам функции, предлагаемые Сайтом, включая возможность просматривать и подавать заявления о приеме на работу, искать и получать рекомендации о вакансиях, которые могут вам подойти, узнавать больше об ОТТО, а также управлять Сайтом и перемещаться по нему. ОТТО будет обрабатывать ваши Персональные данные на основании своих законных интересов в поддержании и улучшении функциональности Сайта, пользовательского опыта вашего взаимодействия и эффективности кадровой программы ОТТО, которые будут надлежащим образом сбалансированы с вашими интересами.

**b. Создайте учетную запись и подайте заявление о приеме на работу в ОТТО.**

Мы оценим ваши навыки, квалификацию и соответствие должности и вакансии, на которую вы претендуете, создав вашу учетную запись и заполнив профиль кандидата. Мы можем предварительно заполнить некоторые аспекты вашего профиля кандидата, используя данные, взятые из вашего резюме. Мы будем обрабатывать ваши личные данные, чтобы решить, стоит ли с вами связываться, приглашать вас на собеседование или осуществлять другие



действия по найму и трудоустройству. Если мы решим продолжить рассмотрение вашего заявления или предложить вам должность, мы можем отправить вам последующие сообщения и собрать рекомендации, прежде чем подтвердить ваше трудоустройство. Без ущерба для любых юридических обязательств для вышеуказанных целей, ОТТО будет обрабатывать ваши Персональные данные на основании согласия, принятого по вашему запросу при создании учетной записи и/или подаче заявления или резюме на должность (т.е. предпринимая по вашему запросу шаги, необходимые для оценки или заключения с вами потенциального трудового договора). Непредоставление персональных данных для этих целей может привести к тому, что компания ОТТО не сможет обработать ваше заявление или сделать вам предложение работы.

**с. используйте функции, основанные на искусственном интеллекте, для создания профиля кандидата и просмотра потенциально подходящих вакансий, загрузив свое резюме.**

Мы позволяем вам загрузить свое резюме для просмотра имеющихся вакансий, на которые вы можете подойти. После того, как вы отправите свое резюме, мы создадим для вас профиль кандидата (даже если вы не подали заявку на вакансию), чтобы вы могли просматривать вакансии, на которые вы можете подойти, и чтобы мы могли оценить вас и рекомендовать подходящие текущие и будущие вакансии. Мы можем рекомендовать должности, которые, по нашему мнению, хорошо подходят для ваших навыков - эти должности определяются на основе алгоритмов искусственного интеллекта, включая компьютерные корреляции между аспектами вашего заявления и навыками, требуемыми для имеющихся должностей, компьютерные корреляции между аспектами вашего заявления и заявлениями других кандидатов, которые были определены как подходящие для определенных типов должностей, подбор и анализ на основе ключевых слов, публичная информация о вас, доступная в социальных сетях (например, LinkedIn) и другие связанные функции. Мы можем информировать вас о текущих и будущих вакансиях, для которых, по нашему мнению, вы можете подойти. Использование этой функции не окажет на вас существенного влияния, учитывая, что она предоставляется в качестве преимущества для улучшения вашего поиска и что у вас также есть возможность искать работу на Сайте, выбирая соответствующие фильтры. ОТТО, с этой целью, будет обрабатывать ваши Персональные данные на основании вашего согласия. Информацию о том, как отозвать согласие, см. в разделе 11 ниже. Если вы не предоставите Личную информацию для этой цели, ОТТО не сможет предоставить вам возможность пользоваться этой функциональностью.



**d. идентификация наиболее подходящих кандидатов и специалистов для работы.**

Мы используем автоматизированные или основанные на искусственном интеллекте системы для анализа личных данных кандидатов и других специалистов и принятия решений на основе этих данных. Такая технология призвана значительно сократить время, необходимое для определения потенциального соответствия кандидатов предлагаемым должностям. Мы выполняем такую автоматизированную обработку, чтобы помочь рекрутерам соотнести профили кандидатов/специалистов с вакансиями, предлагая наиболее подходящие профили; в этом отношении решения не основываются исключительно на автоматизированной обработке. ОТТО будет обрабатывать ваши Персональные данные на основании своих законных интересов для улучшения и повышения эффективности своих кадровых процессов. Непредоставление Персональных данных для этих целей может привести к тому, что компания ОТТО не сможет найти подходящие для вас вакансии или сделать вам предложение о работе.

**e. информирование вас об открытых вакансиях, соответствующих вашему профилю.**

Мы отправляем вам сообщения по электронной почте, чтобы информировать вас о вакансиях, которые могут вас заинтересовать на основании вашего профиля кандидата. ОТТО будет обрабатывать вашу личную информацию для этих целей на основании вашего согласия, и вы можете отказаться от подписки в любое время. Если вы не предоставите Персональные данные для этой цели, вы не будете получать информацию о новых вакансиях от ОТТО.

**f. другая деятельность по подбору персонала и (в случае предложения вакансии) трудоустройству.**

Мы оцениваем ваши навыки, квалификацию и интересы в связи с нашими текущими возможностями; собираем публичную информацию о вас, доступную в социальных сетях (например, LinkedIn и других подобных сайтах); проверяем ваши данные и проверяем рекомендации или проводим проверку биографии (если это разрешено), если вам предлагают работу; помогаем вам в вопросах иммиграции или разрешений по запросу; и проводим другие действия, связанные с процессом найма или (если вам предлагают должность) трудоустройства. ОТТО будет обрабатывать ваши персональные данные на основании преддоговорных мер, принятых по вашей просьбе (т.е. предпринимая шаги, необходимые для оценки или заключения потенциального трудового договора по вашей просьбе), а также на основании нашего законного интереса в повышении эффективности





OTTO WORK FORCE

Keizersveld 51 • 5803 AP Venray

PO box 5145 • 5800 GC Venray

T + 31 478 529 999

F + 31 478 529 900

info@ottoworkforce.eu

www.OTTOworkforce.com

наших кадровых процессов. Непредоставление Персональных данных для этих целей может привести к тому, что компания ОТТО не сможет обработать ваше заявление или сделать вам предложение о работе.

ОТТО также может обрабатывать Персональные данные, если сочтет это необходимым: (1) если мы подтвердим, что произошло нарушение политики, для обеспечения соблюдения наших прав или для обеспечения соблюдения договора; (2) если мы подтвердим, что такая обработка необходима для идентификации, контакта или принятия юридических мер в отношении прав и собственности ОТТО или ее филиалов; (3) для обеспечения соблюдения наших прав или для защиты от несанкционированного доступа к нашим системам или другого неправомерного использования наших услуг, продуктов или других услуг; (4) для соблюдения законов, нормативных актов, судебных приказов и повесток в суд, или аналогичных правительственных запросов о предоставлении информации; (5) для защиты вашей безопасности и безопасности других лиц; и (6) для помощи в предотвращении мошенничества или расследований, все в законных интересах продолжения коммерческой деятельности и защиты своих прав.

## **6. Специальные категории персональных данных пользователя**

В зависимости от вашей юрисдикции и если это разрешено законом, мы также можем собирать некоторые специальные категории личных данных (например, информацию, касающуюся вашего расового или этнического происхождения, религиозных или философских убеждений, членства в профсоюзе, физического или психического здоровья или состояния, сексуальной ориентации, политических взглядов, инвалидности, беременности, принадлежности к защищенной категории), если они были предоставлены или обнародованы вами или могут быть получены из ваших заявочных материалов. Мы призываем вас не предоставлять Персональные данные, относящиеся к вышеуказанным специальным категориям, за исключением случаев, когда это необходимо для выполнения конкретной цели (в этой связи см. ниже). В юрисдикциях, где мы собираем специальные категории персональных данных и где требуется основание для обработки, мы обрабатываем такие данные на основании необходимости соблюдения юридического обязательства или вашего четкого согласия.

В связи с этим мы можем обрабатывать специальные категории персональных данных, если это необходимо для выполнения наших обязательств по регулированию трудовых отношений (например, для обеспечения соблюдения компанией ОТТО законодательства о трудоустройстве инвалидов и т. д.), для обеспечения значимого мониторинга равных возможностей и отчетности, для обеспечения соответствия другим применимым юридическим или нормативным требованиям.



Кроме того, мы можем обрабатывать определенные категории персональных данных, чтобы рассмотреть вопрос о необходимости предоставления соответствующих корректировок в процессе найма, например, о том, необходимы ли корректировки для того, чтобы наши кандидаты могли подать заявку на работу в ОТТО, участвовать в онлайн/телефонной оценке, посещать собеседования/центры оценки и подготовиться к началу работы в ОТТО (в случае успеха).

В той степени, в которой это разрешено действующим законодательством, ОТТО может обрабатывать специальные категории Персональных данных для достижения целей многообразия и вовлеченности. Это может включать умозаключение о половой принадлежности кандидата, его расовом или этническом происхождении по материалам заявки.

## 7. Информация о судимостях

Если мы хотим предложить вам конкретную должность, мы можем обработать информацию о вашей криминальной истории, если это требуется законом и/или в пределах, разрешенных действующим законодательством.

## 8. Передача данных

ОТТО никогда не будет продавать ваши персональные данные третьим лицам. ОТТО будет передавать ваши персональные данные третьим лицам только в том случае, если мы обязаны сделать это по договору или по закону, или если это необходимо для выполнения или привлечения внимания к нашим услугам, например:

- информирование пользователей о наших услугах; и
- Чтобы иметь возможность предоставить вам предложение;
- Для того чтобы представить вас нашим клиентам;

Мы заключили с этими организациями письменные соглашения (где это возможно и необходимо) об обработке и безопасности ваших персональных данных и об ограничении использования ваших персональных данных целями, для которых они были предоставлены.

Ваши персональные данные могут быть переданы по принципу необходимости другим организациям, таким как:

- Другие компании ОТТО
- Клиенты ОТТО (компании, которые используют услуги ОТТО Work Force, например, компании, в которых вы будете работать, получив предложение о работе)
- Поставщики (например, кадровые агентства, поставщики ИТ-услуг и другие поставщики услуг).
- Лица, упомянутые вами в качестве рекомендованных вами, или лица, которые рекомендовали вас на должность



- другие компании в связи со слиянием, продажей, совместным предприятием, переуступкой, передачей или другим отчуждением всего или части нашей деятельности, активов или акций (в том числе в связи с банкротством или аналогичными процедурами)
- правоохранительные или государственные органы для выполнения законов, постановлений, судебных приказов, повесток и аналогичных запросов.

Любая передача ваших персональных данных за пределы вашей местной юрисдикции будет осуществляться в соответствии с действующим законодательством о защите данных. В частности, в случае передачи персональных данных за пределы Европейского Союза (как в рамках ОТТО, так и за его пределами), такая передача будет осуществляться с соблюдением следующих соответствующих гарантий в соответствии с ОРЗД:

- a. если Европейская комиссия вынесла решение об адекватном уровне защиты; или
- b. Компания ОТТО, экспортирующая ваши персональные данные, обеспечила или обеспечивает адекватные гарантии, включая стандартные положения о защите данных, но не ограничиваясь ими. Без ущерба для вышесказанного, передача на основе стандартных положений о защите данных должна сопровождаться дополнительными организационными и техническими мерами для обеспечения адекватного уровня защиты ваших персональных данных.

## 9. Безопасность данных

ОТТО придает большое значение вашей конфиденциальности. По этой причине мы принимаем различные меры для предотвращения потери, кражи или другого незаконного использования ваших персональных данных. Там, где это необходимо, мы используем зашифрованные коммуникации и защищенные соединения. Мы также принимаем необходимые меры для обеспечения физической и логической безопасности доступа. Меры, принимаемые ОТТО, постоянно оцениваются и будут изменяться или дополняться, когда это необходимо для поддержания достаточного уровня безопасности.

## 10. Хранение данных

Мы не храним ваши персональные данные дольше, чем это необходимо для выполнения целей, изложенных в настоящем заявлении о конфиденциальности, или если нам необходимо соблюдать установленные законом сроки хранения. Мы применяем следующие сроки хранения персональных данных, которые вы предоставили нам в рамках вашего посредничества трудоустройства. Во-первых, вы всегда можете попросить нас удалить предоставленные вами данные. Если вы этого не сделаете, мы будем хранить ваши данные в течение:

- 1 месяца после регистрации, если вы дали согласие использовать ваши



личные данные только для работы, на которую вы подали заявку и не получили ее;

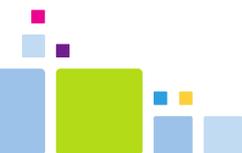
- 6 месяцев после регистрации, если вы дали согласие на использование ваших персональных данных исключительно для работы, на которую вы подали заявление и получили эту работу;
- 1 год после согласия на использование ваших персональных данных для будущего найма; за исключением случаев, когда ваши персональные данные необходимы для соблюдения установленных законом обязательств хранения, как в случае с налоговыми данными или документами, удостоверяющими личность.

Если вы подали заявление на штатную должность (постоянную должность в самой организации ОТТО) и оно было отклонено, ОТТО сохраняет некоторые основные данные. Мы делаем это на основании наших законных интересов. ОТТО сохраняет эти данные для того, чтобы в будущем улучшить процесс найма. Мы храним эти данные в течение максимум 2 лет после окончания процесса подачи заявки. Если у вас возникли возражения против этого, вы можете попросить нас удалить эти данные. О том, как воспользоваться своим правом на возражение против обработки информации, см. раздел 11. Все остальные личные данные будут удалены через 6 месяцев после окончания процесса подачи заявления, если только вы не дали согласие на использование нами ваших личных данных в будущих процессах найма на работу, чтобы мы хранили ваши личные данные в течение одного года после окончания процесса подачи заявления. Вы можете отозвать данное согласие в любое время.

## 11. Ваши права в соответствии с законодательством о защите персональных данных

В объеме, предусмотренном законодательством о защите данных, действующим в месте вашего проживания, вы можете иметь право на:

- **информирование** о целях и методах обработки ваших Персональных данных
- **запрос доступа** к своим Персональным данным (обычно это называется «запрос на доступ к данным»). Это позволяет вам получить копию Персональных данных, которые хранит о вас компания ОТТО
- **запрос об обновлении или исправлении** неполных или неточных персональных данных
- **возражение против обработки** ваших Персональных данных на основаниях, относящихся к вашей конкретной ситуации, когда ОТТО заявляет о своих законных интересах (или интересах третьей стороны). В некоторых случаях мы можем доказать, что у нас есть убедительные законные основания для обработки ваших данных, которые преобладают над вашими правами и свободами



- **требование, чтобы мы ограничили обработку** ваших персональных данных. Это позволяет вам попросить ОТТО прекратить обработку ваших персональных данных, если применяется одно из оснований, указанных в статье 17 ОРЗД
- **получение в структурированном, общепринятом и машиночитаемом формате** относящихся к вам и предоставленных вами Персональных данных, а также передачу таких Персональных данных другому контроллеру, в случаях и в пределах, установленных в статье 20 ОРЗД, где это применимо
- **требования удаления** ваших персональных данных, если применяется одно из оснований, указанных в статье 17 ОРЗД
- в любое время **отозвать свое согласие** на обработку ваших Персональных данных и/или специальных категорий Персональных данных, без ущерба для законности обработки, основанной на согласии до его отзыва
- **получение информации о третьих лицах**, которым были переданы ваши данные.

Вы можете воспользоваться этими правами (а также любыми другими правами, предусмотренными действующим законодательством о защите данных), отправив электронное письмо по адресу:

Для всех польских субъектов:

[mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl)

Для всех нидерландских субъектов:

[mydataNL@ottoworkforce.eu](mailto:mydataNL@ottoworkforce.eu)

Для всех германских субъектов:

[Datenschutz@ottoworkforce.eu](mailto:Datenschutz@ottoworkforce.eu)

Для Болгарии:

[mydataBG@ottoworkforce.eu](mailto:mydataBG@ottoworkforce.eu)

Для Хорватии:

[mydataCRO@ottoworkforce.eu](mailto:mydataCRO@ottoworkforce.eu)

Для Чешской Республики:

[mydataCZ@ottoworkforce.eu](mailto:mydataCZ@ottoworkforce.eu)

Для Венгрии:

[mydataHU@ottoworkforce.eu](mailto:mydataHU@ottoworkforce.eu)

Для Молдовы:

[mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl)

Для Румынии:

[mydataROM@ottoworkforce.eu](mailto:mydataROM@ottoworkforce.eu)

Для Украины:

[mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl)

Для Словакии:

[mydataSK@ottoworkforce.eu](mailto:mydataSK@ottoworkforce.eu)

ОТТО может потребовать от вас определенную информацию, чтобы подтвердить вашу личность и убедиться, что вы имеете право на доступ к вашим Персональным данным (или на осуществление других прав). Это еще одна надлежащая мера безопасности, гарантирующая, что Персональные данные не будут раскрыты лицу, не имеющему права на их получение.

Без ущерба для любых административных или правовых средств защиты, вы также имеете право подать жалобу в компетентный надзорный орган, если вы считаете, что обработка ваших Данных нарушает законодательство о защите данных.



## 12. Сведения и контакты контролера данных и инспектора по защите персональных данных

OTTO состоит из нескольких предприятий в разных странах Европы. Организация OTTO ориентирована на оказание услуг и организована по странам. Для предоставления услуг клиентам в Нидерландах и Германии подразделения в Нидерландах (1.1) и Германии (1.2) тесно сотрудничают с подразделениями International Recruitment в Центральной и Восточной Европе (1.3). Подразделения в Польше (1,4) поддерживаются рекрутерами в Украине и Молдове.

В состав Акционерного товарищества OTTO входят следующие компании:

### 1.1 Нидерланды:

- OTTO Holding B.V.
- OTTO Nederland B.V.
- OTTO Germany B.V.
- Labour Housing B.V.
- OTTO Facilitair B.V.
- OTTO Jobs.eu B.V.
- OTTO Vervoer B.V.
- OTTO Work Force B.V.
- OTTO Work Force I B.V.
- OTTO Work Force III B.V.
- OTTO Work Force IV B.V.
- Axell Beheer B.V.
- Timmermans Housing B.V.
- Axell Nederland B.V.
- Joep van Wezel B.V.
- V.O.F. Axell
- Beheer Uitzendbureau Polen B.V.
- Beheer Uitzendbureau Nederland B.V.
- Werkpool Flex B.V.
- Foreign Flex B.V.

### 1.2 Германия:

- OTTO Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Nord GmbH
- OTTO Work Force Mitte GmbH
- OTTO Work Force Süd GmbH
- OTTO Work Force Stuttgart GmbH

### 1.3 Международный рекрутинг:

- OTTO Work Force Recruitment Sp. z o.o. (Польша)
- OTTO Work Force Czech s.r.o. (Чешская Республика)
- OTTO Work Force Slovakia s.r.o. (Словакия)
- OTTO Work Force Hungary kft. (Венгрия)





**OTTO WORK FORCE**

Keizersveld 51 • 5803 AP Venray

PO box 5145 • 5800 GC Venray

T + 31 478 529 999

F + 31 478 529 900

info@ottoworkforce.eu

[www.OTTOworkforce.com](http://www.OTTOworkforce.com)

- OTTO Work Force ROM s.r.l. (Румыния)
- OTTO Work Force d.o.o. (Хорватия)
- OTTO Work Force Bulgaria ltd. (Болгария)
- Axell Holandia Sp. Z.o.o. (Польша)
- Axell Hungary KFT (Венгрия)

**1.4 Польша:**

- OTTO Work Force Central Europe Sp. z o.o.
- OTTO Work Force International sp. z o.o.
- OTTO Work Force Solutions Sp. z o.o.
- OTTO Work Force Europe Sp. z o.o.
- OTTO Finance Sp. z o.o.
- Paris Engineers Sp. z o.o.
- Axell Polska 2004 Sp. Z.o.o.
- Axell Polska 2012 Sp. Z.o.o.
- Axell Inhouse Services Sp. Zo.o.

Все вышеупомянутые организации поддерживают предоставление услуг клиентам ОТТО в Нидерландах, Германии и Польше. Для этого в ОТТО есть подразделения, которые занимаются:

- Подбором персонала
- Клиентами, осуществляющими заказы
- Контрактными работниками
- Предоставлением услуг, связанных с жильем
- Предоставлением услуг, связанных с транспортом

Персональные данные передаются между подразделениями в объеме, необходимом для предоставления Услуг кандидатам, сотрудникам и клиентам. При совместном использовании данных все организации выступают в качестве общего контролера данных.

Кто является основным Контролером данных, зависит от того, подписали ли вы трудовой договор или были кандидатом:

- (Бывший) кандидат (до подписания трудового договора):  
Рекрутинговое подразделение в стране, где вы подали заявление о приеме на работу
- (Бывший) работник (после подписания трудового договора):  
Подрядная организация в стране, где вы работали или собираетесь работать





OTTO WORK FORCE

Keizersveld 51 • 5803 AP Venray

PO box 5145 • 5800 GC Venray

T + 31 478 529 999

F + 31 478 529 900

info@ottoworkforce.eu

www.OTTOworkforce.com

Польские предприятия назначили инспектора по защите данных, с которым можно связаться:

E-mail: [mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl)

Германские предприятия назначили инспектора по защите данных, с которым можно связаться:

E-Mail: [Datenschutz@ottoworkforce.eu](mailto:Datenschutz@ottoworkforce.eu)

В нидерландских подразделениях назначили инспектора по защите конфиденциальности. С ним можно связаться:

E-mail: [mydataNL@ottoworkforce.eu](mailto:mydataNL@ottoworkforce.eu)

### 13. Исправления и обновления

Мы регулярно пересматриваем данную Информацию о конфиденциальности. Мы можем обновлять данную Информацию о конфиденциальности, чтобы отразить изменения в нашей практике защиты конфиденциальности. Мы рекомендуем вам периодически просматривать данную Информацию о защите конфиденциальности для получения последней информации о нашей практике в сфере защиты конфиденциальности.

