

Politica de confidențialitate privind prelucrarea datelor cu caracter personal ale candidaților

Bine ați venit! Ne bucurăm că sunteți interesat să găsiți un loc de muncă la noi. OTTO Holding BV și afiliații săi (denumiți colectiv „OTTO”) se angajează să protejeze confidențialitatea și securitatea datelor dvs. cu caracter personal.

1. Care este scopul acestui document?

Această Politică de confidențialitate descrie modul în care OTTO colectează și prelucrează datele dvs. cu caracter personal atunci când utilizați unul dintre **Site-urile OTTO¹** și alte site-uri OTTO legate de locul de muncă, conectate de pe aceste site-uri (denumite colectiv „Site-ul”), atunci când trimiteți un CV, o cerere sau materiale conexe către OTTO prin intermediul altor canale, cum ar fi târguri de carieră sau e-mail, și atunci când cercetați sau solicitați în alt mod un loc de muncă la OTTO, în conformitate cu Regulamentul general al UE privind protecția datelor („GDPR”), cu Legea generală privind protecția datelor („LGPD”) și cu orice alte legi locale aplicabile privind protecția datelor (denumite colectiv „Legislația privind protecția datelor”).

Este important să citiți această Politică de confidențialitate, astfel încât să știți cum și de ce OTTO utilizează datele dvs. cu caracter personal și care sunt drepturile dvs. în temeiul legilor privind protecția datelor. OTTO este operatorul de date pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în legătură cu site-ul web și bazele de date aferente și sistemele de back-office utilizate pentru gestionarea și menținerea profilului dvs. de candidat. Acest lucru înseamnă că OTTO este responsabil pentru a decide scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor dvs. cu caracter personal în aceste sisteme. Dacă aplicați pentru un loc de muncă la o altă companie OTTO sau vă angajați în interacțiuni de recrutare cu o altă companie OTTO, datele dvs. vor fi, de asemenea, prelucrate de cealaltă companie, care va acționa ca un operator comun al datelor dvs. cu caracter personal prelucrate în contextul gestionării cererii dvs. și al recrutării. Pentru mai multe informații despre operatorul(operatorii) de date, companiile din Grupul OTTO care acționează în calitate de operator comun de date, precum și datele și contactele responsabilului cu protecția datelor, vă rugăm să consultați secțiunea 12 de mai jos.

¹Locațiile OTTO Work Force

- | | |
|--|--|
| ▪ www.ottoworkforce.pl | ▪ www.ottoworkforce.sk |
| ▪ www.ottoworkforce.de | ▪ www.ottoworkforce.hr |
| ▪ www.ottoworkforce.ro | ▪ www.ottoworkforce.eu |
| ▪ www.ottoworkforce.bg | ▪ www.ottoworkforce.md |
| ▪ www.ottoworkforce.nl | ▪ www.ottoworkforce.hu |
| ▪ www.ottoworkforce.cz | ▪ www.ottoworkforce.ua |

2. Principii de protecție a datelor

OTTO va respecta legile privind protecția datelor, ceea ce înseamnă că datele dvs. vor fi:

- utilizate în mod legal, corect și transparent
- colectate numai în scopuri importante pe care OTTO vi le-a explicat în mod explicit și care nu sunt utilizate într-o manieră incompatibilă cu aceste scopuri
- adecvate și limitate la scopurile pentru care OTTO v-a informat și care sunt limitate la acestea
- exacte și actualizate
- păstrate numai atât timp cât este necesar în scopul pentru care OTTO a informat utilizatorul
- păstrate în condiții de siguranță.

3. Cum sunt colectate datele cu caracter personal ale utilizatorilor

OTTO colectează date cu caracter personal ale candidaților din următoarele surse:

- Dumneavoastră, utilizatorul site-ului și/sau candidatul, prin intermediul site-ului sau al altor canale prin care trimiteți materiale de candidatură (de exemplu, prin e-mail sau la un târg de locuri de muncă)
- terțe părți, cum ar fi agențiile de recrutare și referințele dumneavoastră
- surse accesibile publicului (de exemplu, rețele sociale de afaceri).

4. Genul de informații pe care OTTO le ține despre tine

În legătură cu cererea dvs., OTTO va colecta, stoca și utiliza următoarele categorii de date cu caracter personal („**Date cu caracter personal**”):

- Informații legate de utilizarea de către dvs. a site-ului web, cum ar fi:
 - adresa dvs. IP
 - date de navigare pe site
 - informații despre browserul și dispozitivul utilizatorului
 - informații colectate prin intermediul modulelor cookie, al etichetelor pixel și al altor tehnologii
 - informații de localizare pe baza adresei IP a utilizatorului sau a altor tehnologii de geolocalizare
 - informații furnizate de dvs. prin intermediul site-ului web
- CV-ul dvs., inclusiv informațiile pe care le colectăm din CV-ul dvs
- Cererea dvs. de angajare cu OTTO și alte informații pe care le furnizezi în legătură cu cererea dvs. de angajare, precum și informațiile pe care le-ai furnizat cu OTTO în cererea dvs., CV-ul și scrisoarea de intenție, inclusiv numele, funcția, adresa, numărul de telefon, adresa de e-mail personală, data nașterii, sexul, istoricul ocupării forței de muncă, aptitudinile și calificările



- orice informații (inclusiv sondaje sau rezultate ale testelor) furnizate de dvs. în timpul candidaturii, recrutării, interviului sau angajării dvs.
- informații publice despre dvs. pe rețelele sociale de afaceri (cum ar fi LinkedIn sau Indeed).

În funcție de jurisdicția dvs., firma poate colecta anumite categorii speciale de date cu caracter personal, cum ar fi originea rasială/etnică sau dizabilitatea, așa cum este descris mai jos în secțiunea „Categorii speciale de date”.

5. Scopurile și temeiul juridic al prelucrării datelor

Datele cu caracter personal colectate despre utilizator vor fi utilizate pentru:

a. să utilizeze funcțiile oferite de Site-ul web.

Vă vom oferi caracteristicile oferite de site-ul web, inclusiv capacitatea de a naviga și de a aplica pentru oferte de locuri de muncă, de a găsi și primi recomandări de locuri de muncă care pot fi potrivite pentru dvs., de a afla mai multe despre OTTO și de a utiliza și de a naviga pe site-ul web. OTTO va prelucra datele dvs. cu caracter personal pe baza interesului său legitim de a menține și îmbunătăți funcționalitatea site-ului, experiența de interacțiune a utilizatorilor și eficacitatea programului de resurse umane OTTO, care va fi echilibrat în mod corespunzător cu interesele dvs.

b. creează un cont și aplică pentru un loc de muncă la OTTO.

Vă vom evalua competențele, calificările și aptitudinile pentru postul și rolul pentru care candidați prin crearea contului dvs. și completarea profilului dvs. de candidat. Putem precompleta anumite aspecte ale profilului dvs. de candidat folosind date preluate din CV-ul dvs. trimis. Vom prelucra datele dumneavoastră cu caracter personal pentru a decide dacă să vă contactăm, să vă invităm la un interviu sau să desfășurăm alte activități legate de recrutare și angajare. În cazul în care decidem să luăm în considerare în continuare candidatura dvs. sau să vă oferim un post, este posibil să vă trimitem comunicări de monitorizare și să colectăm referințe înainte de a vă confirma angajarea. Fără a aduce atingere oricăror obligații legale în scopurile de mai sus, OTTO va prelucra datele dvs. cu caracter personal pe baza consimțământului primit la cererea dvs. atunci când înființează un cont și/sau depune o cerere sau un CV pentru o poziție (adică ia, la cererea dvs., măsurile necesare pentru a evalua sau a încheia un potențial contract de muncă cu dvs.). În cazul în care nu furnizați informații personale în aceste scopuri, este posibil ca OTTO să nu poată procesa cererea dumneavoastră sau să vă facă o ofertă de muncă.

c. utilizează funcții bazate pe inteligență artificială pentru a crea un profil de candidat și pentru a examina posturile potențial potrivite prin încărcarea CV-ului

dumneavoastră.



Vă permitem să trimiteți un CV pentru a vedea rolurile disponibile în care v-ați putea încadra. Odată ce v-ați trimis CV-ul, vom crea un profil de candidat pentru dumneavoastră (chiar dacă nu ați aplicat pentru un rol), astfel încât să puteți vizualiza rolurile pentru care v-ați putea potrivi și pentru ca noi să vă putem evalua și recomanda roluri actuale și viitoare potrivite. Este posibil să vă recomandăm poziții pe care le considerăm potrivite pentru abilitățile dumneavoastră - aceste poziții sunt determinate pe baza unor algoritmi de inteligență artificială, inclusiv corelații determinate de calculator între aspecte ale aplicației dumneavoastră și abilitățile necesare pentru pozițiile disponibile, corelații determinate de calculator între aspecte ale aplicației dumneavoastră și aplicațiile altor candidați care au fost determinate ca fiind potrivite pentru anumite tipuri de poziții, potrivire și analiză pe bază de cuvinte cheie, informații publice despre dumneavoastră disponibile pe rețelele de socializare (de exemplu, LinkedIn) și alte caracteristici conexe. Vă putem informa cu privire la posturile actuale și viitoare pentru care credem că ați putea fi potrivit. Utilizarea acestei funcții nu va avea un impact semnificativ asupra dvs., având în vedere că este oferită ca un beneficiu pentru a vă îmbunătăți căutarea și că aveți, de asemenea, posibilitatea de a căuta locuri de muncă pe site prin selectarea filtrelor corespunzătoare. În acest scop, OTTO va prelucra datele dumneavoastră cu caracter personal pe baza consimțământului dumneavoastră. Pentru informații privind modul de retragere a consimțământului, vă rugăm să consultați secțiunea 11 de mai jos. În cazul în care nu furnizați Informații personale în acest scop, OTTO nu va putea să vă ofere această funcționalitate.

d. identificarea celor mai potriviți candidați și profesioniști pentru postul respectiv.

Utilizăm sisteme automatizate sau bazate pe inteligență artificială pentru a analiza datele personale pe care le deținem despre candidați și alți profesioniști și pentru a lua decizii pe baza acestor date. O astfel de tehnologie are ca scop reducerea semnificativă a timpului necesar pentru a determina dacă candidații se potrivesc cu posturile oferite. Efectuăm o astfel de prelucrare automată pentru a ajuta recrutorii să potrivească profilurile candidaților/specialiștilor cu posturile vacante, sugerând cele mai potrivite profiluri; în acest sens, deciziile nu se bazează exclusiv pe prelucrarea automată. OTTO va prelucra datele dumneavoastră cu caracter personal pe baza interesului său legitim de a îmbunătăți și de a spori eficiența proceselor sale de resurse umane. Nerespectarea obligației de a furniza date cu caracter personal în aceste scopuri poate duce la imposibilitatea OTTO de a identifica posturi adecvate pentru dvs. sau de a vă face o ofertă de angajare.

e. să vă țină la curent cu posturile vacante care se potrivesc profilului dvs.

Vă trimitem e-mailuri pentru a vă ține la curent cu locurile de muncă care vă pot interesa, pe baza profilului dumneavoastră de candidat. OTTO va prelucra datele



dvs. personale în acest scop pe baza consimțământului dvs. și vă puteți dezabona în orice moment. În cazul în care nu furnizați informații personale în acest scop, nu veți primi informații despre noile oportunități de angajare de la OTTO.

f. alte activități legate de recrutare și (în cazul în care i se oferă rolul) de angajare.

Vă evaluăm abilitățile, calificările și interesele în legătură cu oportunitățile noastre actuale; colectăm informații publice despre dvs. care sunt disponibile pe rețelele de socializare (de exemplu, LinkedIn și alte site-uri similare); verificăm detaliile dvs. și verificăm referințele sau efectuăm verificări ale antecedentelor (dacă este permis) în cazul în care vi se oferă un loc de muncă; vă ajutăm cu probleme legate de imigrație sau permisiuni, dacă vi se solicită; și desfășurăm alte activități legate de procesul de recrutare sau (dacă vi se oferă un rol) de angajare. OTTO va prelucra datele dumneavoastră cu caracter personal pe baza măsurilor precontractuale adoptate la cererea dumneavoastră (de exemplu, luarea măsurilor necesare pentru a evalua sau a încheia un potențial contract de muncă la cererea dumneavoastră), precum și pe baza interesului nostru legitim de a crește eficiența proceselor noastre de resurse umane. Nerespectarea obligației de a furniza date cu caracter personal în acest scop poate duce la imposibilitatea ca OTTO să vă proceseze cererea sau să vă facă o ofertă de angajare.

OTTO poate prelucra, de asemenea, date cu caracter personal dacă consideră că este necesar: (1) în cazul în care stabilim că a existat o încălcare a Principiilor, pentru a ne pune în aplicare drepturile sau pentru a pune în aplicare contractele; (2) în cazul în care considerăm că o astfel de prelucrare este necesară pentru identificarea, contactarea sau acționarea în justiție cu privire la drepturile și proprietățile OTTO sau ale afiliaților săi; (3) pentru a ne asigura respectarea drepturilor noastre sau pentru a ne proteja împotriva accesului neautorizat la sistemele noastre sau împotriva utilizării necorespunzătoare a serviciilor, produselor sau a altor servicii; (4) pentru a respecta legile, reglementările, ordinele judecătorești și citațiile sau solicitările similare de informații din partea autorităților; (5) pentru a vă proteja pe dumneavoastră și pe alții; și (6) pentru a vă ajuta în prevenirea sau investigarea fraudei, toate în interesul legitim al continuării activității comerciale și al protejării drepturilor dumneavoastră.

6. Categoriile speciale de date cu caracter personal ale utilizatorului

În funcție de jurisdicția dumneavoastră și în cazul în care legea permite acest lucru, este posibil să colectăm, de asemenea, anumite categorii speciale de date cu caracter personal (de exemplu, informații referitoare la originea rasială sau etnică, convingerile religioase sau filozofice, apartenența la un sindicat, sănătatea sau starea fizică sau psihică, orientarea sexuală, opiniile politice, dizabilitățile și invaliditatea, sarcina, apartenența la categorii



protejate), în cazul în care acestea sunt furnizate sau puse la dispoziția publicului de către dumneavoastră sau pot fi deduse din materialele dumneavoastră de candidatură. Vă încurajăm să nu furnizați date cu caracter personal care se încadrează în categoriile speciale de mai sus, cu excepția cazului în care acestea sunt necesare pentru un scop specific (în acest sens, a se vedea mai jos). În jurisdicțiile în care colectăm categorii speciale de date cu caracter personal și în care este necesară baza prelucrării, datele sunt prelucrate pe baza necesității de a respecta o obligație legală sau a consimțământului explicit al utilizatorului.

În acest sens, putem prelucra categorii specifice de date cu caracter personal, dacă este necesar, pentru a asigura respectarea obligațiilor noastre de reglementare a ocupării forței de muncă (de exemplu, pentru a asigura respectarea de către OTTO a legilor privind ocuparea forței de muncă cu handicap etc.), pentru a asigura monitorizarea și raportarea semnificativă a egalității de șanse, pentru a asigura conformitatea cu alte cerințe legale sau de reglementare aplicabile.

În plus, putem prelucra categorii specifice de date cu caracter personal pentru a analiza dacă este necesar să asigurăm ajustări adecvate în timpul procesului de recrutare, de exemplu, dacă este necesar să facem ajustări pentru a permite candidaților noștri să candideze pentru un loc de muncă la OTTO, să participe la evaluări online/telefonice, să participe la interviuri/centre de evaluare și să se pregătească pentru începerea lucrului la OTTO (dacă are succes).

În măsura permisă de legislația aplicabilă, OTTO poate prelucra categorii speciale de date cu caracter personal în vederea îndeplinirii obiectivelor sale de diversitate și incluziune. Acest lucru poate include deducerea sexului sau a originii rasiale sau etnice a solicitantului din materialele de candidatură.

7. Informații privind condamnările

Dacă dorim să vă oferim un anumit rol, este posibil să procesăm informații despre cazierul dvs. judiciar, dacă acest lucru este impus de lege și/sau în măsura permisă de legea aplicabilă.

8. Partajarea datelor

OTTO nu va vinde niciodată datele dvs. personale unor terțe părți. OTTO va transfera datele dvs. cu caracter personal către terți numai dacă suntem obligați contractual sau legal să facem acest lucru sau dacă este necesar să efectuăm sau să atragem atenția asupra serviciilor noastre, de exemplu:

- Vă informăm despre serviciile noastre; și
- Pentru a vă putea prezenta o ofertă;
- Să vă prezentăm clienților noștri;



Am încheiat acorduri scrise cu aceste organizații (acolo unde este posibil și necesar) cu privire la prelucrarea și securitatea datelor cu caracter personal și restricționarea utilizării datelor cu caracter personal în scopurile pentru care au fost puse la dispoziție.

Datele dvs. personale pot fi partajate în funcție de necesitatea de a cunoaște cu alte părți, cum ar fi:

- Alte companii OTTO
- Clienții companiilor OTTO (companii care utilizează serviciile OTTO Work Force, de exemplu companii în care veți lucra atunci când primiți o ofertă de muncă)
- Furnizori (de exemplu, agenții de recrutare, furnizori de servicii IT și alți furnizori de servicii)
- persoane listate de dvs. ca referințe sau persoane care v-au recomandat pentru acest post
- alte companii în legătură cu fuziunea, vânzarea, asocierea în participațiune, cesiunea, transferul sau altă cedare a tuturor sau a unei părți din afacerea, activele sau acțiunile noastre (inclusiv în legătură cu falimentul sau proceduri similare)
- autorități de aplicare a legii sau guvernamentale pentru a asigura respectarea legilor, reglementărilor, hotărârilor judecătorești, citațiilor și a altor cerințe similare.

Orice transfer al datelor dvs. personale în afara jurisdicției dvs. locale va fi în conformitate cu legile aplicabile privind protecția datelor. În special, în cazul transferurilor de date cu caracter personal în afara Uniunii Europene (atât în interiorul, cât și în afara OTTO), astfel de transferuri se bazează pe următoarele garanții adecvate în conformitate cu GDPR:

- a. atunci când Comisia Europeană a adoptat o decizie de instituire a unui nivel adecvat de protecție; sau
- b. OTTO exportul datelor dvs. cu caracter personal a oferit sau oferă garanții adecvate, inclusiv, dar fără a se limita la clauze standard de protecție a datelor. Fără a aduce atingere celor de mai sus, transferurile bazate pe clauze standard de protecție a datelor trebuie să fie însoțite de măsuri organizatorice și tehnice suplimentare pentru a asigura un nivel adecvat de protecție a datelor dvs. cu caracter personal.

9. Securitatea datelor

OTTO acordă o mare importanță confidențialității dumneavoastră. Din acest motiv, luăm diferite măsuri pentru a preveni pierderea, furtul sau altă utilizare ilegală a datelor dvs. cu caracter personal. Acolo unde este necesar, folosim comunicații criptate și conexiuni securizate. De asemenea, luăm măsurile necesare de securitate fizică și logică a accesului. Măsurile luate de OTTO sunt supuse unei evaluări continue și vor fi modificate sau completate, după caz, pentru a menține un nivel de siguranță suficient.



10. Stocarea datelor

Nu stocăm datele dvs. cu caracter personal mai mult decât este necesar pentru a atinge scopurile stabilite în această declarație de confidențialitate sau atunci când trebuie să respectăm perioadele legale de păstrare. În ceea ce privește datele cu caracter personal furnizate de dvs. ca parte a angajării dvs., aplicăm următoarele perioade de păstrare. În primul rând, ne puteți cere oricând să ștergem datele pe care le-ați furnizat. Dacă nu faceți acest lucru, vom păstra datele dvs. pentru o perioadă de:

- 1 lună de la înregistrare, în cazul în care utilizatorul a consimțit la utilizarea datelor sale cu caracter personal numai în scopuri legate de activitatea pentru care a solicitat și pe care nu a primit-o;
- 6 luni de la înregistrare, când utilizatorul este de acord cu utilizarea datelor sale cu caracter personal numai în scopurile legate de postul pentru care a candidat și când a primit acest loc de muncă;
- 1 an de la data consimțirii la utilizarea datelor cu caracter personal în scopuri de recrutare viitoare; cu excepția cazului în care datele cu caracter personal sunt necesare pentru respectarea obligației legale de stocare, ca în cazul datelor fiscale sau al documentelor de identitate.

În cazul în care ați aplicat pentru un post de personal (un post permanent în cadrul organizației OTTO) și a fost respins, OTTO stochează câteva date de bază. Facem acest lucru pe baza interesului nostru legitim. OTTO înregistrează aceste date pentru a îmbunătăți procesul de recrutare în viitor. Stocăm aceste date timp de maximum 2 ani de la încheierea procesului de solicitare. Dacă aveți obiecții cu privire la acest lucru, ne puteți solicita să îl ștergem. Vă rugăm să consultați secțiunea 11 pentru a afla cum să vă exercitați dreptul de a vă opune prelucrării. Toate celelalte date cu caracter personal vor fi șterse la 6 luni de la încheierea procesului de candidatură, cu excepția cazului în care v-ați dat consimțământul pentru utilizarea datelor dvs. personale în cadrul unor procese de recrutare viitoare, pentru a păstra datele dvs. personale timp de un an de la încheierea procesului de candidatură. Vă puteți retrage consimțământul în orice moment.

11. Drepturile dvs. în temeiul legilor privind protecția datelor

În măsura prevăzută de dispozițiile privind protecția datelor cu caracter personal în vigoare la locul de reședință al utilizatorului, utilizatorul poate avea dreptul:

- **să fiți informat** cu privire la scopurile și metodele de prelucrare a datelor dvs. cu caracter personal
- **să solicitați accesul la** Datele Dvs. cu Caracter Personal (cunoscute sub numele de „Solicitare de Acces la Date”). Acest lucru vă permite să primiți o copie a datelor cu caracter personal deținute de OTTO despre dvs.
- **solicita actualizarea sau corectarea** datelor cu caracter personal incomplete sau incorecte



- **să vă opuneți prelucrării** datelor dvs. cu caracter personal din motive legate de situația dvs. particulară în care OTTO se bazează pe interese legitime (sau pe cele ale unei terțe părți). În unele cazuri, este posibil să demonstrăm că avem motive întemeiate și legitime pentru prelucrarea datelor dvs. care depășesc drepturile și libertățile dvs.
- **să solicitați restricționarea prelucrării datelor** dvs. cu caracter personal. Acest lucru vă permite să îi solicitați societății OTTO să înceteze prelucrarea Datelor dvs. cu caracter personal dacă se aplică unul dintre motivele prevăzute la art. 17 din GDPR
- **să primiți, într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit automat, date cu caracter personal referitoare la** dvs. și furnizate de dvs., precum și să transferați aceste date cu caracter personal unui alt operator, în cazurile și în limitele prevăzute la articolul 20 din GDPR, dacă este cazul
- **să solicitați ștergerea** datelor dvs. personale dacă se aplică unul dintre motivele prevăzute la articolul 17 din GDPR
- în orice moment, fără a aduce atingere legalității prelucrării bazate pe **consimțământ înainte de retragerea** acesteia, prelucrării Datelor cu Caracter Personal ale acestora și/sau categoriilor speciale de Date cu Caracter Personal ale acestora
- **obțineți informații despre terțe părți cărora** le-au fost puse la dispoziție datele dvs.

Aceste drepturi (precum și orice alte drepturi prevăzute de legile aplicabile privind protecția datelor) pot fi exercitate prin trimiterea unui e-mail la:

Pentru toate entitățile poloneze:	mojedane@ottoworkforce.pl
Pentru toate entitățile olandeze:	mydataNL@ottoworkforce.eu
Pentru toate entitățile germane:	Datenschutz@ottoworkforce.eu
Pentru Bulgaria:	mydataBG@ottoworkforce.eu
Pentru Croația:	mydataCRO@ottoworkforce.eu
Pentru Republica Cehă:	mydataCZ@ottoworkforce.eu
Pentru Ungaria:	mydataHU@ottoworkforce.eu
Pentru Moldova:	mojedane@ottoworkforce.pl
Pentru România:	mydataROM@ottoworkforce.eu
Pentru Ucraina:	mojedane@ottoworkforce.pl
Pentru Slovacia:	mydataSK@ottoworkforce.eu

OTTO poate solicita anumite informații de la dvs. pentru a vă confirma identitatea și pentru a vă oferi dreptul de a accesa datele dvs. personale (sau de a utiliza alte drepturi). Aceasta este o altă măsură de securitate adecvată pentru a vă asigura că datele cu caracter personal nu sunt divulgate niciunei persoane care nu are dreptul să le primească.



Fără a aduce atingere niciunei căi de atac administrative sau judiciare, utilizatorul are, de asemenea, dreptul de a depune o plângere la autoritatea de supraveghere competentă în cazul în care consideră că prelucrarea datelor sale încalcă normele privind protecția datelor.

12. Datele și contactele operatorului de date și ale responsabilului cu protecția datelor

OTTO este format din mai multe entități din diferite țări europene. Organizația lui OTTO este orientată spre servicii, organizată pe țări. Pentru a furniza servicii clienților din Țările de Jos și Germania, entitățile din Țările de Jos (1.1) și Germania (1.2) cooperează îndeaproape cu entitățile care desfășoară activități de recrutare internațională în Europa Centrală și de Est (1.3). Entitățile din Polonia (1.4) sunt sprijinite de recrutori din Ucraina și Moldova.

Grupul OTTO este format din următoarele societăți:

1.1 Țările de Jos:

- OTTO Holding B.V.
- OTTO Nederland B.V.
- OTTO Germany B.V.
- Labour Housing B.V.
- OTTO Facilitair B.V.
- OTTO Jobs.eu B.V.
- OTTO Vervoer B.V.
- OTTO Work Force B.V.
- OTTO Work Force I B.V.
- OTTO Work Force III B.V.
- OTTO Work Force IV B.V.
- Axell Beheer B.V.
- Timmermans Housing B.V.
- Axell Nederland B.V.
- Joep van Wezel B.V.
- V.O.F. Axell
- Beheer Uitzendbureau Polen B.V.
- Beheer Uitzendbureau Nederland B.V.
- Werkpool Flex B.V.
- Foreign Flex B.V.

1.2 Germania:

- OTTO Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Deutschland GbmH
- OTTO Work Force Nord GmbH
- OTTO Work Force Mitte GmbH
- OTTO Work Force Süd GmbH
- OTTO Work Force Stuttgart GmbH



1.3 Recrutare internațională:

- OTTO Work Force Recruitment Sp. z o.o. (Polonia)
- OTTO Work Force Czech s.r.o. (Republica Cehă)
- OTTO Work Force Slovakia s.r.o. (Slovacia)
- OTTO Work Force Ungaria kft. (Ungaria)
- OTTO Work Force ROM srl (România)
- OTTO Work Force d.o.o. (Croatia)
- OTTO Work Force Bulgaria Ltd. (Bulgaria)
- Axell Holandia Sp. Z.o.o. (Polonia)
- Axell Hungary KFT (Ungaria)

1.4 Polonia:

- OTTO Work Force Central Europe Sp. z o.o.
- OTTO Work Force International sp. z o.o.
- OTTO Work Force Solutions Sp. z o.o.
- OTTO Work Force Europe Sp. z o.o.
- OTTO Finance Sp. z o.o.
- Paris Engineers Sp. z o.o.
- Axell Polska 2004 Sp. Z.o.o.
- Axell Polska 2012 Sp. Z.o.o.
- Axell Inhouse Services Sp. Zo.o.

Toate entitățile menționate anterior sprijină furnizarea de servicii clienților OTTO din Țările de Jos, Germania și Polonia. În acest scop, OTTO are unități care se concentrează pe:

- Recrutarea salariaților
- Comanda clienților
- Lucrători pe bază de contract
- Furnizarea de servicii legate de locuință
- Furnizarea de servicii legate de transport.

Datele cu caracter personal sunt partajate între entități în măsura necesară pentru a furniza servicii candidaților, angajaților și clienților. În cazul partajării datelor, toate entitățile acționează ca un operator de date comun.

Cine este operatorul de date principal depinde de faptul dacă ați semnat contractul de muncă sau dacă ați fost candidat:

- (Fost) Candidat (până la semnarea contractului de muncă):
Unitatea de recrutare din țara în care candidați pentru un loc de muncă
- (Fost) Angajat (după semnarea contractului de muncă):
Entitatea contractantă din țara în care ați lucrat sau intenționați să lucrați



În entitățile poloneze, a fost numit un responsabil cu protecția datelor, care poate fi contactat:

E-mail: mojedane@ottoworkforce.pl

Entitățile germane au numit un responsabil cu protecția datelor care poate fi contactat:

E-mail: Datenschutz@ottoworkforce.eu

În entitățile olandeze a fost numit un responsabil cu protecția vieții private. Îl puteți contacta:

E-mail: mydataNL@ottoworkforce.eu

13. Îmbunătățiri și actualizări

Examinăm periodic această Notificare privind confidențialitatea. Este posibil să actualizăm această Notificare de confidențialitate pentru a reflecta modificările aduse practicilor noastre de confidențialitate. Vă recomandăm să consultați periodic această Notificare de confidențialitate pentru cele mai recente informații despre practicile noastre de confidențialitate.

