

Kandidatų asmens duomenų tvarkymo privatumo politika

Sveiki atvykę! Džiaugiamės, kad susidomėjote galimybe įsidarbinti pas mus. OTTO Holding BV ir jos filialai (toliau kartu – "OTTO") yra įsipareigoję saugoti jūsų asmens duomenų privatumą ir saugumą.

1. Koks šio dokumento tikslas?

Šioje privatumo politikoje aprašoma, kaip OTTO renka ir tvarko jūsų asmens duomenis, kai naudojate vieną iš **OTTO interneto svetainių**¹ ir kitomis OTTO su darbu susijusiomis interneto svetainėmis, į kurias yra nuorodos iš šių svetainių (toliau – „Svetainė“), kai kitais kanalais OTTO pateikiate gyvenimo aprašymą, paraišką ar susijusią medžiagą, pavyzdžiui, karjeros mugėse ar el. paštu, taip pat kai kitaip ieškote ar kreipiatės dėl darbo OTTO, pagal ES Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą (toliau – "BDAR"), Bendrąjį duomenų apsaugos įstatymą (toliau – „LGPD“) ir visus kitus taikomus vietos duomenų apsaugos įstatymus (toliau kartu – "Duomenų apsaugos reglamentai").

Svarbu, kad perskaitytumėte šią privatumo politiką, kad žinotumėte, kaip ir kodėl OTTO naudoja jūsų asmens duomenis ir kokios yra jūsų teisės pagal duomenų apsaugos įstatymus. OTTO yra duomenų valdytojas, tvarkantis jūsų asmens duomenis, susijusius su Svetaine ir susijusiomis duomenų bazėmis bei galinėmis sistemomis, naudojamomis jūsų kandidato profiliui tvarkyti ir prižiūrėti. Tai reiškia, kad OTTO yra atsakinga už jūsų asmens duomenų tvarkymo šiose sistemose tikslus ir priemones. Jei teikiate paraišką dėl darbo kitoje OTTO bendrovėje arba bendraujate su kita OTTO bendrove, jūsų duomenis taip pat tvarkys ši bendrovė, kuri veiks kaip bendras jūsų asmens duomenų, tvarkomų tvarkant jūsų paraišką ir įdarbinant, valdytojas. Daugiau informacijos apie duomenų valdytoją (-us), OTTO įmonių grupės bendroves, kurios veikia kaip bendras duomenų valdytojas, taip pat duomenų apsaugos pareigūno duomenis ir kontaktus rasite 12 skirsnyje.

¹ OTTO darbo jėgos svetainės

- | | |
|--|--|
| ▪ www.ottoworkforce.pl | ▪ www.ottoworkforce.sk |
| ▪ www.ottoworkforce.de | ▪ www.ottoworkforce.hr |
| ▪ www.ottoworkforce.ro | ▪ www.ottoworkforce.eu |
| ▪ www.ottoworkforce.bg | ▪ www.ottoworkforce.md |
| ▪ www.ottoworkforce.nl | ▪ www.ottoworkforce.hu |
| ▪ www.ottoworkforce.cz | ▪ www.ottoworkforce.ua |



2 Duomenų apsaugos principai

OTTO laikysis duomenų apsaugos teisės aktų, o tai reiškia, kad jūsų duomenys bus:

- naudojami teisėtai, sąžiningai ir skaidriai
- renkama tik pagrįstais tikslais, kuriuos OTTO jums aiškiai paaiškino, ir nenaudojama su tais tikslais nesuderinamu būdu
- tinkami ir tik tais tikslais, apie kuriuos OTTO jus informavo
- tikslūs ir naujausi
- saugomi tik tiek, kiek reikia tikslams, apie kuriuos OTTO jus informavo
- saugiai laikyti.

3. Kaip renkami jūsų asmens duomenys

OTTO renka kandidatų asmens duomenis iš šių šaltinių:

- Jūs, Svetainės naudotojas ir (arba) kandidatas, per Svetainę arba kitais kanalais, kuriais pateikiate paraiškos medžiagą (pvz., el. paštu arba darbo mugėse)
- trečiosios šalys, pavyzdžiui, įdarbinimo agentūros ir jūsų rekomendacijos.
- viešai prieinamuose šaltiniuose (pvz., verslo socialiniuose tinkluose).

4. Kokią informaciją apie jus turi OTTO.

Dėl jūsų paraiškos OTTO renka, saugo ir naudoja šių kategorijų asmens duomenis (toliau – „Asmens duomenys“):

- Informacija, susijusi su jūsų naudojimu Svetaine, pvz.:
 - Jūsų IP adresas
 - navigacijos duomenys Svetainėje
 - informacija apie jūsų naršyklę ir įrenginį
 - informacija, surinkta naudojant slapukus, pikselių žymes ir kitas technologijas
 - informacija apie buvimo vietą pagal jūsų IP adresą arba kitą geografinės vietos nustatymo technologiją
 - informacija, kurią mums pateikiate per Svetainę
- Jūsų CV, įskaitant informaciją, kurią renkame iš jūsų CV
- Jūsų OTTO darbo paraiška ir kita su darbo paraiška susijusi informacija, taip pat informacija, kurią pateikiate OTTO savo paraiškoje, gyvenimo aprašyme ir motyvaciniame laiške, įskaitant jūsų vardą, pavardę, pareigas, adresą, telefono numerį, asmeninį el. pašto adresą, gimimo datą, lytį, darbo istoriją, įgūdžius ir kvalifikaciją
- bet kokia informacija (įskaitant apklausų ar testų rezultatus), kurią pateikėte teikdami paraišką, įdarbindami, dalyvaudami pokalbyje ar įsidarbindami.
- viešai prieinama informacija apie jus verslo socialiniuose tinkluose (pvz., LinkedIn arba Indeed).



Priklausomai nuo jūsų jurisdikcijos, galime rinkti tam tikrų specialių kategorijų asmens duomenis, pavyzdžiui, apie rasinę ir (arba) etninę kilmę arba negalią, kaip aprašyta toliau skyriuje „Specialios duomenų kategorijos“.

5. Duomenų tvarkymo tikslai ir teisinis pagrindas

Apie jus surinkti asmeniniai duomenys bus naudojami:

- a. **naudotis Svetainėje siūlomomis funkcijomis.** Suteiksime jums Svetainėje siūlomas funkcijas, įskaitant galimybę peržiūrėti ir teikti paraiškas dėl darbo vietų, ieškoti jums tinkamų darbo vietų ir gauti jų rekomendacijas, sužinoti daugiau apie OTTO, valdyti ir naršyti Svetainę. OTTO tvarkys jūsų asmeninę informaciją remdamasi teisėtu interesu palaikyti ir tobulinti Svetainės funkcionalumą, naudotojo patirtį bendraujant su jumis ir OTTO žmoniškųjų išteklių programos veiksmingumą, kuris bus tinkamai suderintas su jūsų interesais.
- b. **Sukurkite paskyrą ir pateikite paraišką dėl darbo OTTO.** Sukūrę paskyrą ir užpildę kandidato profilį įvertinsime jūsų įgūdžius, kvalifikaciją ir tinkamumą darbui ir pareigoms, į kurias kandidatuojate. Galime iš anksto užpildyti jūsų kandidato profilio aspektus naudodami duomenis iš jūsų pateikto gyvenimo aprašymo. Jūsų Asmens duomenis tvarkysime norėdami nuspręsti, ar su jumis susisiekti, pakviesti jus į pokalbį ar vykdyti kitą įsidarbinimo ir įdarbinimo veiklą. Jei nuspręsimė toliau svarstyti jūsų paraišką arba siūlyti jums darbą, prieš patvirtindami jūsų įdarbinimą galime siųsti jums tolesnius pranešimus ir rinkti rekomendacijas. Nepažeisdama jokių teisinių prievolių pirmiau nurodytais tikslais, OTTO tvarkys jūsų asmens duomenis remdamasi jūsų prašymu priimtu sutikimu, kai susikursite paskyrą ir (arba) pateiksite paraišką ar gyvenimo aprašymą dėl darbo vietos (t. y. jūsų prašymu imdamasi veiksmų, kurie yra būtini siekiant įvertinti ar sudaryti su jumis galimą darbo sutartį). Nepateikus asmens duomenų šiais tikslais, OTTO gali nepavykti išnagrinėti jūsų paraiškos arba pateikti jums darbo pasiūlymo.
- c. **Naudodamiesi dirbtiniu intelektu pagrįstomis funkcijomis, galite susikurti kandidato profilį ir įkelti savo gyvenimo aprašymą bei peržiūrėti galimai tinkamas darbo vietas.** Galime pateikti savo CV ir peržiūrėti turimas darbo vietas, kurioms galite būti tinkami. Kai pateiksite savo CV, sukursime kandidato profilį (net jei nesikreipėte dėl pareigų), kad galėtumėte peržiūrėti pareigas, kurioms galite būti tinkamas, ir kad galėtume jus įvertinti bei rekomenduoti tinkamas dabartines ir būsimas pareigas. Galime rekomenduoti pozicijas, kurios, mūsų nuomone, atitinka jūsų įgūdžius - šios pozicijos nustatomos remiantis dirbtinio intelekto algoritmais, įskaitant kompiuteriu nustatytas koreliacijas tarp jūsų paraiškos aspektų ir įgūdžių, reikalingų turimoms pozicijoms, kompiuteriu nustatytas koreliacijas tarp jūsų paraiškos aspektų ir kitų



kandidatų, kurie, kaip nustatyta, atitinka tam tikro tipo pozicijas, paraiškų, raktažodžių atitikimo ir analizės, socialinės žiniasklaidos priemonėse (pvz., LinkedIn) esančios viešos informacijos apie jus ir kitų susijusių funkcijų. Galime jus informuoti apie esamas ir būsimas darbo vietas, kurioms, mūsų nuomone, galite būti tinkamas. Šios funkcijos naudojimas neturės didelės įtakos jums, nes ji teikiama kaip privalumas, siekiant pagerinti jūsų paiešką, ir kad taip pat turite galimybę ieškoti darbo vietų Svetainėje pasirinkę atitinkamus filtrus. Šiuo tikslu OTTO tvarkys jūsų asmens duomenis remdamasi jūsų sutikimu. Informacijos apie tai, kaip atšaukti sutikimą, rasite toliau pateiktame 11 skyriuje. Nepateikus asmens duomenų šiuo tikslu, OTTO negalės suteikti jums šios funkcijos.

d. nustatyti tinkamiausius kandidatus ir specialistus darbui.

Kandidatų ir kitų specialistų asmens duomenims analizuoti naudojame automatinės arba dirbtiniu intelektu pagrįstas sistemas ir remdamiesi šiais duomenimis priimame sprendimus. Tokia technologija skirta gerokai sutrumpinti laiką, reikalingą nustatyti, ar kandidatai atitinka siūlomas pareigas. Tokį automatinį apdorojimą atliekame siekdami padėti darbdaviams suderinti kandidatų / specialistų profilius su laisvomis darbo vietomis, siūlydami tinkamiausius profilius; šiuo atžvilgiu sprendimai nėra grindžiami vien tik automatinio apdorojimu. OTTO tvarkys jūsų asmens duomenis remdamasi teisėtu interesu gerinti ir didinti savo žmogiškųjų išteklių procesų veiksmingumą. Nepateikus asmeninės informacijos šiais tikslais, OTTO gali nepavykti nustatyti jums tinkamų darbo vietų arba pateikti jums darbo pasiūlymą.

e. informuoti jus apie jūsų profilį atitinkančias laisvas darbo vietas.

Siunčiame el. laiškus, kad būtumėte informuoti apie laisvas darbo vietas, kurios gali jus sudominti pagal jūsų kandidato profilį. Šiuo tikslu OTTO tvarkys jūsų asmens duomenis remdamasi jūsų sutikimu, o jūs galite bet kada atsisakyti prenumeratos. Jei šiuo tikslu nepateiksite asmeninės informacijos, negausite informacijos apie naujas darbo galimybes iš OTTO.

f. kita įdarbinimo ir (jei jums siūlomas darbas) įdarbinimo veikla

Vertiname jūsų įgūdžius, kvalifikaciją ir interesus, susijusius su mūsų esamomis galimybėmis; renkame viešą informaciją apie jus, kurią galima rasti socialiniuose tinkluose (pvz., LinkedIn ir kitose panašiose svetainėse); tikriname jūsų duomenis ir tikriname rekomendacijas arba atliekame biografijos patikrinimus (jei leidžiama), jei jums siūlomas darbas; paprašius padedame jums spręsti imigracijos ar leidimų išdavimo klausimus; ir vykdome kitą veiklą, susijusią su įdarbinimo ar (jei jums siūlomas darbas) įdarbinimo procesais. OTTO tvarkys jūsų asmens duomenis remdamasi jūsų prašymu priimtomis ikisutartinėmis priemonėmis (t. y. jūsų prašymu imdamasi veiksmų, būtinų įvertinti arba sudaryti galimą darbo sutartį), taip pat remdamasi savo teisėtu interesu didinti savo žmogiškųjų išteklių



procesų veiksmingumą. Nepateikus asmeninės informacijos šiais tikslais, OTTO gali nepavykti išnagrinėti jūsų paraiškos arba pateikti jums darbo pasiūlymo.

OTTO taip pat gali tvarkyti asmens duomenis, jei mano, kad tai būtina: (1) jei nustatome, kad įvyko pažeidimas, siekdami įgyvendinti savo teises arba vykdyti sutartį; (2) jei nustatome, kad toks duomenų tvarkymas yra būtinas siekiant nustatyti OTTO ar jos filialų teises ir nuosavybę, susisiekti su jais arba imtis teisinių veiksmų, susijusių su OTTO ar jos filialų teisėmis ir nuosavybe; (3) siekdami įgyvendinti savo teises arba apsaugoti nuo neteisėtos prieigos prie mūsų sistemų ar kitokio netinkamo naudojimosi mūsų paslaugomis, produktais ar kitomis paslaugomis; (4) laikytis įstatymų, kitų teisės aktų, teismo įsakymų ir šaukimų į teismą ar panašių vyriausybės prašymų pateikti informaciją; (5) apsaugoti jūsų ir kitų asmenų saugumą; ir (6) padėti užkirsti kelią sukčiavimui ar tyrimams - visa tai daroma siekiant teisėtų komercinės veiklos tęstinumo ir jūsų teisių apsaugos interesų.

6. Specialios jūsų asmens duomenų kategorijos

Priklausomai nuo jūsų jurisdikcijos ir jei tai leidžiama pagal įstatymus, taip pat galime rinkti tam tikrų specialių kategorijų asmens duomenis (pvz., informaciją, susijusią su rasine ar etnine kilmė, religiniais ar filosofiniais įsitikinimais, naryste profesinėse sąjungose, fizine ar psichine sveikata ar būkle, seksualine orientacija, politinėmis pažiūromis, neįgalumu ir invalidumu, nėštumu, priklausymu saugomoms kategorijoms), jei juos pateikėte arba jie tapo viešai prieinami, arba juos galima suprasti iš jūsų paraiškos medžiagos. Raginame jus neteikti Asmens duomenų, kurie patenka į pirmiau nurodytas specialias kategorijas, nebent tai būtina siekiant konkretaus tikslo (žr. toliau). Jurisdikcijose, kuriose renkame specialių kategorijų Asmens duomenis ir kur reikalingas duomenų tvarkymo pagrindas, tokius duomenis tvarkome remdamiesi būtinybe laikytis teisinės prievolės arba jūsų aiškiu sutikimu.

Šiuo atžvilgiu galime tvarkyti tam tikrų kategorijų asmens duomenis, kai tai būtina, kad įvykdytume savo įsipareigojimus, susijusius su įdarbinimu (pvz., užtikrinti, kad OTTO laikytųsi neįgaliųjų įdarbinimą reglamentuojančių teisės aktų ir t. t.), užtikrinti prasmingą lygių galimybių stebėseną ir ataskaitų teikimą, užtikrinti atitiktį kitiems taikomiems teisiniams ar reguliavimo reikalavimams.

Be to, galime tvarkyti specialių kategorijų asmens duomenis, kad apsvaistytume, ar būtina atlikti pagrįstus pritaikymus įdarbinimo proceso metu, pavyzdžiui, ar būtini pritaikymai, kad mūsų kandidatai galėtų pateikti paraišką dėl darbo OTTO, dalyvauti vertinime internetu ir (arba) telefonu, dalyvauti pokalbiuose ir (arba) vertinimo centruose ir pasiruošti pradėti dirbti OTTO (jei laimėtų konkursą).

Tiek, kiek tai leidžia galiojantys įstatymai, OTTO gali tvarkyti specialių kategorijų asmens duomenis, siekdama įvairovės ir įtraukties tikslų. Tai gali apimti išvadą apie pareiškėjo lytį arba rasinę ar etninę kilmę iš paraiškos medžiagos.



7. informacija apie apkaltinamuosius nuosprendžius

Jei norime jums pasiūlyti konkrečias pareigas, galime tvarkyti informaciją apie jūsų teistumą, jei to reikalauja įstatymai ir (arba) kiek tai leidžiama pagal galiojančius įstatymus.

8. Dalijimasis duomenimis

OTTO niekada neparduos jūsų asmens duomenų trečiosioms šalims. OTTO dalinsis jūsų asmenine informacija su trečiosiomis šalimis tik tuo atveju, jei esame įpareigoti tai daryti pagal sutartį ar teisės aktus arba jei tai būtina mūsų paslaugoms teikti ar atkreipti dėmesį į jas, pvz.:

- Naudotojų informavimas apie mūsų paslaugas; ir
- Kad galėtumėte pateikti pasiūlymą;
- Supažindinti jus su mūsų klientais;

Su šiomis organizacijomis esame sudarę rašytinius susitarimus (jei įmanoma ir būtina) dėl asmens duomenų tvarkymo ir saugumo bei asmens duomenų naudojimo tik tais tikslais, kuriais jie buvo pateikti.

Jūsų asmens duomenimis gali būti dalijamasi su kitomis šalimis pagal poreikį žinoti, pvz.:

- kitos OTTO įmonės
- OTTO įmonių klientai (įmonės, kurios naudojasi OTTO darbo jėgos paslaugomis, pvz., įmonės, kuriose dirbsite, kai jums bus pasiūlytas darbas)
- Tiekėjai (pvz., įdarbinimo agentūros, IT paslaugų teikėjai ir kiti paslaugų teikėjai)
- asmenys, kuriuos nurodėte kaip rekomenduojamus, arba asmenys, kurie rekomendavo jus į pareigas
- kitoms bendrovėms, susijusioms su viso ar dalies mūsų verslo, turto ar akcijų susijungimu, pardavimu, bendra įmone, perleidimu, perdavimu ar kitokiu disponavimu (įskaitant bankroto ar panašias procedūras)
- teisėsaugos ar vyriausybinių agentūroms, kad būtų laikomasi įstatymų, kitų teisės aktų, teismo įsakymų, šaukimų į teismą ir panašių prašymų.

Bet koks jūsų asmens duomenų perdavimas už jūsų vietinės jurisdikcijos ribų bus vykdomas pagal galiojančius duomenų apsaugos įstatymus. Visų pirma, jei asmens duomenys perduodami už Europos Sąjungos ribų (tiek OTTO, tiek už jos ribų), toks perdavimas bus grindžiamas toliau nurodytomis tinkamomis apsaugos priemonėmis pagal BDAR:

- a. jei Europos Komisija priėmė sprendimą, kuriuo nustatė tinkamą apsaugos lygį; arba
- b. OTTO, eksportuojanti jūsų asmens duomenis, numatė arba numato tinkamas apsaugos priemones, įskaitant, bet neapsiribojant standartinėmis duomenų apsaugos sąlygomis. Nepažeidžiant to, kas išdėstyta pirmiau, perduodant duomenis pagal standartines duomenų apsaugos sąlygas taikomos papildomos organizacinės ir techninės priemonės, skirtos užtikrinti tinkamą jūsų asmens duomenų apsaugos lygį.

9. Duomenų saugumas

OTTO teikia didelę reikšmę jūsų privatumui. Todėl imamės įvairių priemonių, kad užkirstume kelią jūsų asmeninės informacijos praradimui, vagystei ar kitokiam neteisėtam naudojimui. Jei reikia, naudojame šifruotą ryšį ir saugius ryšius. Taip pat imamės būtinų fizinės ir loginės prieigos saugumo priemonių. Priemonės, kurių imasi OTTO, yra nuolat vertinamos ir prireikus keičiamos arba papildomos, kad būtų išlaikytas pakankamas saugumo lygis.

10. Duomenų saugojimas

Jūsų asmens duomenų nelaikome ilgiau, nei būtina šiame privatumo pareiškime nurodytiems tikslams pasiekti, arba jei turime laikytis teisės aktuose nustatytų saugojimo terminų. Asmens duomenims, kuriuos pateikėte mums kaip savo darbo vietos dalį, taikome toliau nurodytus saugojimo laikotarpius. Pirma, visada galite paprašyti, kad ištrintume jūsų pateiktus duomenis. Jei to nepadarysite, jūsų duomenis saugosime tam tikrą laiką:

- 1 mėnesį po registracijos, jei sutikote, kad jūsų asmens duomenys būtų naudojami tik darbo, dėl kurio kreipėtės ir kurio negavote, tikslais;
- 6 mėnesius po registracijos, kai sutinkate, kad jūsų asmens duomenys būtų naudojami tik darbo, dėl kurio kreipėtės ir kurį gavote, tikslais;
- 1 metus nuo sutikimo naudoti asmens duomenis būsimam įdarbinimui; išskyrus atvejus, kai asmens duomenis būtina saugoti pagal teisės aktuose numatytą prievolę, kaip antai mokesčių duomenų ar asmens tapatybės dokumentų atveju.

Jei pateikėte paraišką dėl personalo pareigų (nuolatinės darbo vietos pačioje OTTO organizacijoje) ir ji buvo atmesta, OTTO saugo tam tikrus pagrindinius duomenis. Tai darome remdamiesi savo teisėtu interesu. OTTO išsaugo šiuos duomenis, kad ateityje galėtumėte pagerinti įdarbinimo procesą. Šiuos duomenis saugome iki 2 metų po paraiškos teikimo proceso pabaigos. Jei tam prieštaraujate, galite paprašyti, kad šiuos duomenis ištrintume. Kaip pasinaudoti teise nesutikti su duomenų tvarkymu, žr. 11 skyrių. Visi kiti asmens duomenys bus ištrinti praėjus 6 mėnesiams po paraiškos teikimo proceso pabaigos, nebent sutikote, kad jūsų asmens duomenis naudotume būsimose įdarbinimo procedūrose ir saugotume juos vienerius metus po paraiškos teikimo proceso pabaigos. Šį sutikimą galite bet kada atšaukti.

11. Jūsų teisės pagal duomenų apsaugos teisės aktus

Tiek, kiek numatyta jūsų gyvenamosios vietos duomenų apsaugos teisės aktuose, galite turėti teisę:

- **būti informuoti** apie savo asmens duomenų tvarkymo tikslus ir priemones.
- **prašyti prieigos prie** savo asmeninės informacijos (paprastai vadinama „prieigos prie duomenų užklausa“). Taip galite gauti OTTO turimos jūsų asmeninės informacijos kopiją.
- **prašyti atnaujinti arba ištaisyti** neišsamius ar netikslius asmens duomenis.



- **nesutikti, kad** jūsų asmens duomenys būtų **tvarkomi dėl** priežasčių, susijusių su jūsų konkrečia situacija, kai OTTO nurodo teisėtus interesus (arba trečiosios šalies interesus). Kai kuriais atvejais galime įrodyti, kad turime įtikinamų teisėtų priežasčių tvarkyti jūsų duomenis, kurios yra svarbesnės už jūsų teises ir laisves.
- **Prašymas apriboti** jūsų asmens duomenų **tvarkymą**. Taip galite prašyti OTTO nutraukti jūsų asmens duomenų tvarkymą, jei taikomas vienas iš BDAR 17 straipsnyje nurodytų pagrindų.
- **struktūrizuoti, įprastai naudojamu ir kompiuterio skaitomu formatu gauti** su jumis susijusius ir jūsų pateiktus asmens duomenis, taip pat perduoti tokius asmens duomenis kitam duomenų valdytojui, kai taikoma, BDAR 20 straipsnyje nurodytais atvejais ir neviršijant nustatytų ribų.
- **prašyti ištrinti** jūsų asmens duomenis, jei taikomas vienas iš BDAR 17 straipsnyje nurodytų pagrindų.
- bet kuriuo metu **atšaukti** savo **sutikimą** tvarkyti jūsų asmens duomenis ir (arba) specialių kategorijų asmens duomenis, nepažeidžiant sutikimu pagrįsto duomenų tvarkymo teisėtumo iki jo atšaukimo.
- **gauti informacijos apie trečiąsias šalis**, kurioms buvo atskleisti jūsų duomenys.

Šiomis teisėmis (taip pat kitomis teisėmis, numatytomis taikomuose duomenų apsaugos teisės aktuose) galite pasinaudoti siųsdami el. laišką adresu:

Visiems Lenkijos subjektams	:	mojedane@ottoworkforce.pl
Visiems Nyderlandų subjektams	:	mydataNL@ottoworkforce.eu
Visiems Vokietijos subjektams	:	Datenschutz@ottoworkforce.eu
Bulgarijai	:	mydataBG@ottoworkforce.eu
Kroatijai	:	mydataCRO@ottoworkforce.eu
Čekijos Respublikai	:	mydataCZ@ottoworkforce.eu
Vengrijai	:	mydataHU@ottoworkforce.eu
Moldovai	:	mojedane@ottoworkforce.pl
Rumunijai	:	mydataROM@ottoworkforce.eu
Ukrainai	:	mojedane@ottoworkforce.pl
Slovakijai	:	mydataSK@ottoworkforce.eu

OTTO gali reikalauti iš jūsų tam tikros informacijos, kad patvirtintų jūsų tapatybę ir užtikrintų, jog turite teisę susipažinti su savo asmens duomenimis (arba pasinaudoti kitomis teisėmis). Tai dar viena tinkama saugumo priemonė, kuria siekiama užtikrinti, kad asmens duomenys nebūtų atskleisti jokiame asmeniui, kuris neturi teisės jų gauti.

Nepažeisdami jokių administracinių ar teisinių teisių gynimo priemonių, taip pat turite teisę pateikti skundą kompetentingai priežiūros institucijai, jei manote, kad tvarkant jūsų duomenis pažeidžiami duomenų apsaugos teisės aktai.



12. Duomenų valdytojo ir duomenų apsaugos pareigūno kontaktiniai duomenys

OTTO sudaro keli subjektai įvairiose Europos šalyse. OTTO organizacija yra orientuota į paslaugas ir suskirstyta pagal šalis. Siekdami teikti paslaugas klientams Nyderlanduose ir Vokietijoje, padaliniai Nyderlanduose (1.1) ir Vokietijoje (1.2) glaudžiai bendradarbiauja su tarptautiniais įdarbinimo padaliniais Vidurio ir Rytų Europoje (1.3). Lenkijoje esantiems subjektams (1,4) padeda Ukrainoje ir Moldovoje dirbantys darbdaviai.

OTTO Group grupę sudaro šios bendrovės:

1.1 Nyderlandai:

- OTTO Holding B.V.
- OTTO Nederland B.V.
- OTTO Germany B.V.
- Labour Housing B.V.
- OTTO Facilitair B.V.
- OTTO Jobs.eu B.V.
- OTTO Vervoer B.V.
- OTTO Work Force B.V.
- OTTO Work Force I B.V.
- OTTO Work Force III B.V.
- OTTO Work Force IV B.V.
- Axell Beheer B.V.
- Timmermans Housing B.V.
- Axell Nederland B.V.
- Joep van Wezel B.V.
- V.O.F. Axell
- Beheer Uitzendbureau Polen B.V.
- Beheer Uitzendbureau Nederland B.V.
- Werkpool Flex B.V.
- Foreign Flex B.V.

1.2 Vokietija:

- OTTO Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Deutschland GbmH
- OTTO Work Force Nord GmbH
- OTTO Work Force Mitte GmbH
- OTTO Work Force Süd GmbH
- OTTO Work Force Stuttgart GmbH

1.3 Tarptautinis įdarbinimas

- OTTO Work Force Recruitment Sp. z o.o. (Lenkija)
- OTTO Work Force Czech s.r.o. (Čekija)
- OTTO Work Force Slovakia s.r.o. (Slovakija)
- OTTO Work Force Hungary kft. (Vengrija)
- OTTO Work Force ROM s.r.l. (Rumunija)



- OTTO Work Force d.o.o. (Kroatija)
- OTTO Work Force Bulgaria Ltd. (Bulgarija)
- Axell Holandia Sp. Z.o.o. (Lenkija)
- Axell Hungary KFT (Vengrija)

1.4 Lenkija

- OTTO Work Force Central Europe Sp. z o.o.
- OTTO Work Force International sp. z o.o.
- OTTO Work Force Solutions Sp. z o.o.
- OTTO Work Force Europe Sp. z o.o.
- OTTO Finance Sp. z o.o.
- Paris Engineers Sp. z o.o.

Visi minėti subjektai padeda teikti paslaugas OTTO klientams Nyderlanduose, Vokietijoje ir Lenkijoje. Šiam tikslui OTTO turi padalinius, kurie daugiausia dėmesio skiria:

- Darbuotojų įdarbinimui
- Užsakantiems klientams
- Pagal sutartį dirbantiems darbuotojams
- Su būstu susijusių paslaugų teikimui
- Transporto paslaugų teikimui

Asmens duomenimis subjektai tarpusavyje dalijasi tiek, kiek reikia Paslaugoms kandidatams, darbuotojams ir klientams teikti. Kai dalijamasi duomenimis, visi subjektai veikia kaip bendras duomenų valdytojas.

Kas yra pagrindinis duomenų valdytojas, priklauso nuo to, ar pasirašėte darbo sutartį, ar buvote kandidatas:

- (buvęs) kandidatas (iki darbo sutarties pasirašymo):
įdarbinimo padalinys šalyje, kurioje teikiate paraišką.
- (Buvęs) darbuotojas (po darbo sutarties pasirašymo):
šalies, kurioje dirbate arba ketinate dirbti, perkančioji organizacija.

Lenkijos subjektai paskyrė duomenų apsaugos pareigūną, su kuriuo galima susisiekti:
el. paštu: mojedane@ottoworkforce.pl

Vokietijos subjektai yra paskyrę duomenų apsaugos pareigūną, su kuriuo galima susisiekti:
el. paštu: Datenschutz@ottoworkforce.eu

Nyderlandų subjektai paskyrė privatumo pareigūną. Su juo galima susisiekti:
el. paštu: mydataNL@ottoworkforce.eu



OTTO WORK FORCE

Keizersveld 51 • 5803 AP Venray

PO box 5145 • 5800 GC Venray

T + 31 478 529 999

F + 31 478 529 900

info@ottoworkforce.eu

www.OTTOworkforce.com**13. Pataisymai ir atnaujinimai**

Šį privatumo pranešimą reguliariai peržiūrimė. Galime atnaujinti šį privatumo pranešimą, kad atspindėtume savo privatumo praktikos pokyčius. Raginame jus periodiškai peržiūrėti šį privatumo pranešimą, kad gautumėte naujausią informaciją apie mūsų privatumo praktiką.

