

A jelöltek személyes adatainak kezelésével kapcsolatos adatvédelmi szabályzat

Üdvözljük! Örülünk, hogy állás iránt érdeklődik nálunk. Az OTTO Holding BV és leányvállalatai (együttesen "**OTTO**") elkötelezettek az Ön személyes adatainak titkosságának és biztonságának védelme mellett.

1. Mi ennek a dokumentumnak a célja?

Ez az adatvédelmi szabályzat leírja, hogy az OTTO hogyan gyűjti és dolgozza fel az Ön személyes adatait, amikor Ön az **OTTO oldalak**¹ egyikét és az ezekről a webhelyekről hivatkozott más, munkával kapcsolatos OTTO webhelyeket (együttesen a "Webhely") használja, amikor Ön önéletrajzát, jelentkezését vagy kapcsolódó anyagát benyújtja az OTTO-nak más csatornákon, például karrierbörzéken vagy e-mailen keresztül, és ha egyéb módon keres vagy jelentkezik az OTTO-nál állásra, az EU általános adatvédelmi rendeletének ("**GDPR**"), az általános adatvédelmi törvénynek ("**LGPD**") és bármely más vonatkozó helyi adatvédelmi törvénynek (együttesen az "**Adatvédelmi Szabályzatnak**") megfelelően.

Fontos, hogy elolvassa ezt az Adatvédelmi nyilatkozatot, hogy tudja, hogyan és miért használja fel az OTTO az Ön személyes adatait, és milyen jogai vannak a személyes adatok védelmére vonatkozó rendelkezések értelmében. Az Ön személyes adatainak a Webhellyel, valamint az Ön jelöltprofiljának kezeléséhez és karbantartásához használt adatbázisoknak és háttérrendszereknek az OTTO az adatkezelője. Ez azt jelenti, hogy az OTTO felelős azért, hogy meghatározza az Ön személyes adatainak ezekben a rendszerekben történő feldolgozásának céljait és módjait. Ha Ön egy másik OTTO cégnél jelentkezik állásra, vagy toborzási interakcióba lép egy másik OTTO céggel, az Ön adatait az a másik cég is kezeli, amely a kezelt személyes adatainak közös kezelőjeként jár el a jelentkezését és toborzását illetően. Az adatkezelő(k)re, az OTTO-csoporthoz tartozó, közös adatkezelőként működő társaságokra vonatkozó további információk, valamint az adatvédelmi tisztviselő adatai és elérhetőségei az alábbi, 12. pontban találhatók.

¹OTTO Work Force Webhelyek

- www.ottoworkforce.pl
- www.ottoworkforce.de
- www.ottoworkforce.ro
- www.ottoworkforce.bg
- www.ottoworkforce.nl
- www.ottoworkforce.cz
- www.ottoworkforce.sk
- www.ottoworkforce.hr
- www.ottoworkforce.eu
- www.ottoworkforce.md
- www.ottoworkforce.hu
- www.ottoworkforce.ua



2. Adatvédelmi alapelvek

Az OTTO betartja a személyes adatok védelmére vonatkozó rendelkezéseket, ami azt jelenti, hogy az Ön adatai:

- jogszerűen, tisztességesen és átlátható módon kerültek felhasználásra
- csak olyan fontos célokra kerültek begyűjtésre, amelyekről az OTTO egyértelműen tájékoztatta a felhasználót, és nem használja fel e célokkal össze nem egyeztethető módon
- megfelelőek azokra a célokra, amelyekről az OTTO a felhasználót tájékoztatta, és kizárólag azokra a célokra korlátozódnak
- pontosak és naprakészek
- csak addig tárolhatók, ameddig az a cél érdekében szükséges, amelyről az OTTO a felhasználót tájékoztatta
- biztonságosan lesznek tárolva.

3. Hogyan történik a felhasználók személyes adatainak begyűjtése

Az OTTO az alábbi forrásokból gyűjti be a jelentkezők személyes adatait:

- Öntől, a Webhely felhasználójától és/vagy mint pályázótól, aki a Webhelyen vagy más csatornákon, keresztül pályázati anyagokat nyújt be (pl. e-mailben vagy állásbörzén)
- harmadik felektől, például munkaerő-közvetítő ügynökségek és az Ön ajánlói
- nyilvánosan elérhető forrásokból (pl. üzleti közösségi hálózatok)

4. Az OTTO által Önről tárolt információk típusa

Az Ön Jelentkezésével kapcsolatban az OTTO a következő kategóriájú személyes adatokat gyűjti be, tárolja és használja fel ("Személyes adatok"):

- A Webhely felhasználó általi használatával kapcsolatos információk, mint például:
 - Az Ön IP-címe
 - navigációs adatok a Webhelyen
 - információkat a felhasználó böngészőjéről és eszközéről
 - sütik, pixelcímkék és egyéb technológiák révén gyűjtött információk
 - a felhasználó IP-címén vagy más földrajzi helymeghatározási technológián alapuló helyinformáció
 - információkat, amelyeket a Webhelyen keresztül ad meg nekünk
- Önéletrajza, beleértve az önéletrajzból kivont információkat is
- Az OTTO-nál való állásra való jelentkezése és egyéb adatok, amelyeket az álláspályázattal kapcsolatban megad, valamint az OTTO-nak a pályázatában, önéletrajzában és motivációs levelében megadott adatok,



beleértve a nevet, beosztást, címet, telefonszámot, személyes cím e-mailt, születési dátumot, nemet, foglalkoztatási előzményeket, készségeket és képesítéseket

- minden olyan információ (beleértve a kérdőíveket vagy teszteredményeket is), amelyeket a felhasználó a jelentkezés, a toborzás, az interjú vagy a felvétel során ad meg
- nyilvánosan elérhető információk Önről az üzleti közösségi oldalakon (például a LinkedIn vagy az Indeed)

A felhasználó joghatóságától függően a cég begyűjthet bizonyos speciális kategóriájú személyes adatokat, mint például a faji/etnikai származás vagy a fogyatékosság, az alábbiakban a „Speciális adatkategóriák” részben leírtak szerint.

5. Az adatkezelés céljai és jogalapja

A felhasználóról gyűjtött személyes adatokat a következő célokra kerülnek felhasználásra:

a. **a Webhely által kínált funkciók használata.**

Elérhetővé tesszük az Ön számára a Webhely által kínált szolgáltatásokat, beleértve az állások megtekintését és a jelentkezést, az Ön számára esetleg megfelelő állásajánlatok keresését és fogadását, az OTTO-ról, valamint a Webhely használatáról és navigációjáról való további tájékoztatást. Az OTTO az Ön Személyes Adatait azon jogos érdeke alapján dolgozza fel, hogy fenntartsa és javítsa a Webhely funkcionalitását, az interakciók felhasználói élményét, valamint az OTTO HR program hatékonyságát, amely megfelelően egyensúlyban van az Ön érdekeivel.

b. **fiók létrehozása és állásra jelentkezés az OTTO-nál.**

Felmérjük készségeit, képzettségét és alkalmasságát a megpályázott munkára és munkakörre úgy, hogy létrehozza fiókját és kitölti jelölti profilját. Előzetesen kitölthetjük jelentkezői profiljának egyes részleteit az önéletrajzából vett adatok felhasználásával. Személyes adatait azért dolgozzuk fel, hogy eldönthessük, felvesszük-e Önnel a kapcsolatot, meghívjuk egy interjúra vagy más toborzási és felvételi tevékenységet végezzünk. Ha úgy döntünk, hogy továbbgondoljuk jelöltségét, vagy állást ajánlunk fel Önnek, további közleményeket küldhetünk Önnek, és referenciákat gyűjthetünk az állás megerősítése előtt. A fenti célokra vonatkozó jogi kötelezettségek sérelme nélkül, az OTTO az Ön Személyes Adatait az Ön kérésére elfogadott hozzájárulása alapján kezeli, a fiók létrehozása és/vagy a pozícióra való jelentkezés vagy az önéletrajz benyújtásakor (azaz kérésére olyan lépések megtétele, amelyek szükségesek az Önnel való lehetséges munkaszerződés értékeléséhez vagy megkötéséhez). A személyes adatok e célból történő megadásának elmulasztása azt eredményezheti, hogy az OTTO nem tudja elbírálni jelentkezését vagy állásajánlatot tenni.



c. **mesterséges intelligencia alapú funkciókkal készíthet jelöltprofil, és megtekintheti a potenciálisan megfelelő pozíciókat az önéletrajz feltöltésével.**

Lehetővé tesszük, hogy önéletrajzát elküldje, hogy böngésszen az Önnek megfelelő pozíciók között. Az önéletrajz elküldése után egy jelentkezői profil készítünk Önnek (akkor is, ha nem jelentkezett a munkakörre), hogy megtekinthesse azokat a munkaköröket, amelyekre alkalmas lehet, és hogy értékelni tudjuk Önt, és megfelelő jelenlegi és jövőbeni munkaköröket ajánlhassunk. Tudunk olyan pozíciókat ajánlani, amelyekről úgy gondoljuk, hogy megfelelnek az Ön készségeinek – ezeket a pozíciókat mesterséges intelligencia algoritmusok határozzák meg, a számítógép által meghatározott összefüggéseket a jelentkezés szempontjai és a rendelkezésre álló pozíciókban szükséges készségek között, valamint a számítógép által meghatározott összefüggéseket a jelentkezés szempontjai és azon jelöltek között, akikről kiderült, hogy megfelelőek bizonyos munkatípusokhoz. A kulcsszó alapú összefüggések és elemzések, a közösségi médiában elérhető nyilvános információk Önről (pl. LinkedIn) és egyéb kapcsolódó szolgáltatások. Tájékoztatjuk Önt a jelenlegi és jövőbeni pozíciókról, amelyekre úgy gondoljuk, hogy Ön alkalmas lehet. Ennek a funkciónak a használata nem lesz számottevő hatással Önre, tekintettel arra, hogy a szolgáltatás a keresés javítását szolgálja, és a megfelelő szűrők kiválasztásával Ön is kereshet állást a Webhelyen. Az OTTO ebből a célból az Ön személyes adatait az Ön hozzájárulása alapján kezeli. A hozzájárulás visszavonásával kapcsolatos információkért lásd az alábbi 11. pontot. Ha nem ad meg személyes adatokat erre a célra, az OTTO nem tudja biztosítani Önnek e funkció használatának lehetőségét.

d. **a pozíció betöltésére legalkalmasabb jelöltek és szakemberek meghatározása.**

Automatizált vagy mesterséges intelligencia rendszereket használunk a jelentkezők és más szakemberek, a birtokunkban lévő személyes adatainak elemzésére, és ezen adatok alapján történő döntések meghozatalára. Ezt a technológiát úgy tervezték, hogy jelentősen csökkentse annak megállapításához szükséges időt, hogy a jelöltek megfelelnek-e a felkínált pozícióknak. Az ilyen automatikus feldolgozást azért végezzük, hogy segítsük a toborzókat a jelöltek/szakemberek profiljai és az állásajánlatok összeegyeztetésében a legmegfelelőbb profilok javaslatával; e tekintetben a döntések nem kizárólag az automatizált feldolgozáson alapulnak. Az OTTO az Ön Személyes Adatait azon jogos érdeke alapján kezeli, hogy javítsa és növelje HR folyamatainak hatékonyságát. A személyes adatok e célból történő megadásának elmulasztása azt eredményezheti, hogy az OTTO nem tudja azonosítani az Ön számára megfelelő pozíciókat, vagy nem tud állásajánlatot tenni.



e. **folyamatosan tájékoztatja Önt a profiljának megfelelő, aktuálisan szabad munkakörökről.**

Üzeneteket küldünk e-mailben, hogy folyamatosan értesüljön azokról a pozíciókról, amelyek a jelöltprofilja alapján érdekesek lehetnek az Ön számára. Az OTTO az Ön személyes adatait e célból az Ön hozzájárulása alapján kezeli, Ön pedig bármikor leiratkozhat ezen szolgáltatásról. A személyes adatok e célból történő megadásának elmulasztása azt eredményezi, hogy nem kap tájékoztatást az OTTO új állásajánlatairól.

f. **egyéb toborzási és (ha felkínálnak) foglalkoztatási tevékenységeket**

Felmérjük képességeit, képzettségét és érdeklődését az aktuális képességeinkhez képest; nyilvános információkat gyűjtünk Önről a közösségi médiából (pl. a LinkedInről és más hasonló webhelyekről); ellenőrizzük adatait és a referenciákat, vagy adatellenőrzést végzünk (amennyiben megengedett), ha állásajánlatot kap; kérésre segítünk bevándorlási vagy engedélykérési ügyekben; valamint a toborzási vagy (ha felkínálnak egy munkakört) a foglalkoztatási folyamatokhoz kapcsolódó egyéb tevékenységeket is végzünk. Az OTTO a Személyes Adatait, az Ön kérésére elfogadott, szerződéskötést megelőző intézkedések alapján (azaz, kérésére megteszi az esetleges munkaszerződés értékeléséhez vagy megkötéséhez szükséges lépéseket), valamint a HR folyamataink hatékonyságának növeléséhez fűződő jogos érdekünk alapján kezeli. A személyes adatok e célból történő megadásának elmulasztása azt eredményezheti, hogy az OTTO nem tudja feldolgozni jelentkezését vagy állásajánlatot tenni Önnek.

Az OTTO a személyes adatokat az általa szükségesnek ítélt módon is kezelheti: (1) ha megállapítjuk, hogy a szabályokat megsértették, jogaink gyakorlása vagy szerződések érvényesítése érdekében; (2) ha úgy véljük, hogy az ilyen feldolgozás szükséges az OTTO vagy leányvállalatai jogaival és tulajdonával kapcsolatos azonosításhoz, kapcsolatfelvételhez vagy jogi lépések megtételéhez; (3) törvényes jogaink gyakorlása vagy a rendszereinkhez való jogosulatlan hozzáférés, illetve a szolgáltatásainkkal, termékeinkkel vagy egyéb szolgáltatásainkkal való más visszaélés elleni védekezés céljából; (4) megfelelni a törvényeknek, rendeleteknek, bírósági végzéseknél és idézéseknél vagy hasonló hatóságoktól származó információkéréseknek; (5) a felhasználó és más személyek biztonságának védelme érdekében; és (6) a csalás megelőzésének vagy kivizsgálásának segítése végett, mindezt a kereskedelmi műveletek folytatásának és jogaink védelmének jogos érdeke érdekében.



6. A Felhasználó személyes adatainak speciális kategóriái

A felhasználó joghatóságától függően és a törvény által megengedett mértékig bizonyos speciális kategóriájú személyes adatokat is gyűjthetünk (pl. faji vagy etnikai származásra, vallási vagy filozófiai meggyőződésre, szakszervezeti tagságra, fizikai vagy mentális egészségre vagy egészségi állapotra, szexuális irányultságra, politikai véleményre, fogyatékosagra és rokkantságra, terhességre, védett kategóriába való tartozásra vonatkozó információk), ha azt a felhasználó megadta vagy közzétette a nyilvánosság számára, vagy azok a felhasználói beadvány anyagaiból levezethetők. Javasoljuk, hogy ne adjon meg az alábbi speciális kategóriákba tartozó személyes adatokat, kivéve, ha ez egy meghatározott cél eléréséhez szükséges (ebben a vonatkozásban lásd alább). Azokon a joghatóságokon, ahol különleges kategóriájú Személyes adatokat gyűjtünk, és ahol a feldolgozás alapja szükséges, ezen adatok feldolgozása jogi kötelezettség vagy a felhasználó kifejezett hozzájárulása alapján történik.

E tekintetben a Személyes Adatok speciális kategóriáit kezelhetjük, ha ez szükséges a jogszabályi foglalkoztatási kötelezettségeink teljesítéséhez (pl. a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását szabályozó jogszabályok betartásának biztosítása az OTTO-nál stb.), a vonatkozó esélyegyenlőségi monitoring és jelentéstétel biztosítása, az egyéb vonatkozó jogszabályi vagy szabályozási követelmények betartásának biztosítása.

Ezen túlmenően a Személyes adatok speciális kategóriáit is feldolgozhatjuk annak érdekében, hogy mérlegeljük, szükséges-e a megfelelő kiigazítások elvégzése a toborzási folyamat során, például ha kiigazításokra van szükség ahhoz, hogy pályázóink az OTTO-nál állásra jelentkezzenek, online/telefonos felméréseken vegyenek részt, részt vegyenek a minősítő/értékelő központok interjúin, és felkészüljenek az OTTO-nál való munkakezdésre (ha sikeres).

A vonatkozó jogszabályok által megengedett mértékben az OTTO kezelheti a személyes adatok különleges kategóriáit a sokszínűség és az integráció céljainak elérése érdekében. Ez magában foglalhatja a jelölt nemére, faji vagy etnikai származására való következtetését a pályázati anyagokból.

7. Tájékoztatás az ítéletekről

Ha konkrét munkakört kívánunk felajánlani Önnek, akkor feldolgozhatjuk a büntetett előéletére vonatkozó információkat, ha azt a törvény előírja, a vonatkozó jogszabályok által megengedett mértékben.

8. Adatmegosztás

Az OTTO soha nem adja ki az Ön személyes adatait harmadik félnek. Az OTTO az Ön személyes adatait harmadik félnek csak abban az esetben adja át, ha erre szerződés vagy jogszabály kötelez bennünket, vagy ha szolgáltatásaink teljesítéséhez vagy a figyelem felhívásához szükséges, pl.

- A felhasználók tájékoztatása szolgáltatásainkról; valamint



- Hogy ajánlatot tudjunk tenni Önnek;
- Ügyfeleink megismertetése érdekében;

Ezekkel a szervezetekkel írásos megállapodást kötöttünk (amennyire lehetséges és szükséges) a személyes adatok kezeléséről és biztonságáról, valamint a személyes adatok azon célokra történő felhasználásának korlátozásáról, amelyekre azokat szolgáltatták.

Az Ön személyes adatai kivételes esetekben megoszthatók más szervezetekkel, például:

- Egyéb OTTO cégek
- OTTO cégek ügyfelei (olyan cégek, amelyek OTTO Work Force Services szolgáltatást vesznek igénybe, pl. olyan cégek, amelyeknél Ön dolgozni fog, amikor állásajánlatot kap)
- Szállítók (pl. toborzó ügynökségek, informatikai szolgáltatók és egyéb szolgáltatók).
- az Ön által referenciaként felsorolt személyek vagy azon személyek, akik Önt ajánlották a pozícióra
- más társaságok egyesüléssel, eladással, vegyes vállalattal, engedményezéssel, átruházással vagy üzletünk, eszközeink vagy részvényeink egészének vagy egy részének egyéb elidegenítésével kapcsolatban (beleértve a csődeljárást vagy hasonló eljárást is)
- a bűnüldöző vagy kormányzati hatóságoknak, hogy megfeleljenek a törvényeknek, rendeleteknek, bírósági végzéseknél, idézéseknek és hasonló kéréseknek

Személyes adatainak a helyi joghatóságon kívülre történő továbbítása a vonatkozó adatvédelmi jogszabályokkal összhangban történik. Különösen, ha személyes adatokat az Európai Unió kívülre (az OTTO-n belül és azon kívül is) továbbítanak, az ilyen adattovábbítás a következő biztosítékok alapján történik a GDPR-nak megfelelően:

- a. amikor az Európai Bizottság megfelelősségi határozatot adott ki; vagy
- b. az Ön személyes adatait exportáló OTTO cég megfelelő biztosítékokat nyújtott vagy nyújt, beleértve, de nem kizárólagosan, a szabványos adatvédelmi záradékokat. A fentiek sérelme nélkül a szabványos adatvédelmi záradékokon alapuló adattovábbítást további szervezési és technikai intézkedések kísérik az Ön személyes adatai megfelelő szintű védelmének biztosítása érdekében.

9. Adatbiztonság

Az OTTO nagy jelentőséget tulajdonít az Ön személyes adatainak. Emiatt különféle intézkedéseket teszünk, hogy megakadályozzuk személyes adatai elvesztését, ellopását vagy bármely más jogellenes felhasználását. Ahol szükséges, titkosított kommunikációt és biztonságos kapcsolatokat alkalmazunk. A fizikai és logikai hozzáférés biztonsága terén is megteszük a szükséges intézkedéseket. Az OTTO intézkedéseit folyamatosan értékelik, és szükség szerint módosítják vagy kiegészítik a megfelelő biztonsági szint fenntartása érdekében.



10. Adattárolás

Személyes adatait nem tároljuk tovább, mint amennyire az ebben az adatvédelmi nyilatkozatban meghatározott célok eléréséhez szükséges, vagy amikor be kell tartanunk a törvényes megőrzési időszakokat. Az Ön által, az állasközvetítéssel összefüggésben, megadott személyes adatokkal kapcsolatban a következő megőrzési időszakokat alkalmazzuk. Először is bármikor kérheti tőlünk az Ön által megadott adatok törlését. Ha ezt nem teszi meg, adatait a következő ideig tároljuk:

- a regisztrációt követő 1 hónapig, ha a felhasználó hozzájárult ahhoz, hogy személyes adatait kizárólag azon munkával kapcsolatos célokra használják fel, amelyre jelentkezett, és amelyet nem kapott meg;
- 6 hónapig a regisztrációt követően, amennyiben a felhasználó hozzájárul ahhoz, hogy személyes adatait kizárólag a megpályázott munkakörhöz kapcsolódó célokra használják fel, és amikor az állást megkapta;
- 1 évig, azután, hogy beleegyezett a személyes adatok jövőbeni toborzás céljából történő felhasználásába; kivéve, ha a személyes adatok jogszabályi megőrzési kötelezettség teljesítéséhez szükségesek, például adózási adatok vagy személyazonosító okmányok esetében.

Ha Ön jelentkezett egy állásra (magán az OTTO-n belüli állandó pozícióra), és azt elutasították, az OTTO megőrzi néhány alapadatot. Ezt jogos érdekünk alapján tesszük. Az OTTO tárolja ezeket az adatokat a toborzási folyamat jövőbeli javítása érdekében. Ezeket az adatokat a jelentkezési folyamat végétől számított legfeljebb 2 évig tároljuk. Ha bármilyen fenntartása van ezzel kapcsolatban, kérheti ezen adatok törlését. Kérjük, olvassa el a 11. pontot az adatkezelés elleni tiltakozási jogának gyakorlásáról. Minden egyéb személyes adat a jelentkezési eljárás lejártaától számított 6 hónap elteltével törlésre kerül, kivéve, ha Ön hozzájárult ahhoz, hogy személyes adatait a jövőbeni toborzási folyamatokban felhasználjuk annak érdekében, hogy a személyes adatokat a jelentkezési eljárás végétől számított egy évig tároljuk. Ezt a hozzájárulást bármikor visszavonhatja.

11. A személyes adatok védelmére vonatkozó rendelkezésekből fakadó felhasználói jogok

A felhasználó a tartózkodási helyén hatályos, a személyes adatok védelméről szóló rendelkezések által biztosított mértékben jogosult lehet:

- **tájékoztatást kapni** a személyes adatai kezelésének céljairól és módszereiről
- **hozzáférést kérni** a személyes adataihoz (közismert nevén „adathozzáférési kérelem”). Ez lehetővé teszi, hogy másolatot kapjon az OTTO által Önről tárolt személyes adatokról
- **kérheti** a hiányos vagy hibás személyes adatok **frissítését vagy helyesbítését**
- **tiltakozni személyes adatainak kezelése ellen** az Ön konkrét helyzetéhez kapcsolódó okokból, amikor az OTTO jogos (vagy harmadik fél) érdekeire hivatkozik. Egyes esetekben bizonyíthatjuk, hogy olyan kényszerítő erejű jogos



indokaink vannak az adatok feldolgozására, amelyek felülírják az Ön jogait és szabadságait.

- **kérheti személyes adatai kezelésének korlátozását.** Ennek köszönhetően kérheti az OTTO-t, hogy hagyja abba Személyes adatainak kezelését, ha a GDPR 17. §-a közül valamelyik érvényes
- meghatározott esetekben és korlátok **között strukturált, széles körben használt és géppel olvasható formátumban megkapja** Önről az Ön által megadott személyes adatokat, valamint továbbítja ezeket a személyes adatokat egy másik adatkezelőnek. GDPR 20.§-a ahol alkalmazható
- pontjában foglalt okok valamelyike esetén **kérheti személyes adatainak törlését** . GDPR 17. §-a közül valamelyik érvényes
- Ön bármikor **visszavonja a** személyes adatainak és/vagy a személyes adatok különleges kategóriáinak kezeléséhez adott hozzájárulását, a hozzájáruláson alapuló adatkezelés jogszerűségének sérelme nélkül a visszavonás előtt.
- **információk megszerzése azokról a harmadik felekről**, akik számára a felhasználó adatait hozzáférhetővé tették.

Ezeket a jogokat (valamint a vonatkozó adatvédelmi törvényben biztosított egyéb jogokat) az alábbi e-mail címre küldött levél útján lehet gyakorolni:

Minden lengyel szervezet számára	:	mojedane@ottoworkforce.pl
Minden holland szervezet számára	:	mydataNL@ottoworkforce.eu
Minden német szervezet számára	:	Datenschutz@ottoworkforce.eu
Bulgária számára	:	mydataBG@ottoworkforce.eu
Horvátországnak	:	mydataCRO@ottoworkforce.eu
Csehország számára	:	mydataCZ@ottoworkforce.eu
Magyarország számára	:	mydataHU@ottoworkforce.eu
Moldovának	:	mojedane@ottoworkforce.pl
Románia számára	:	mydataROM@ottoworkforce.eu
Ukrajna számára	:	mojedane@ottoworkforce.pl
Szlovákia számára	:	mydataSK@ottoworkforce.eu

Az OTTO bizonyos információkat kérhet Öntől, hogy megerősítse személyazonosságát, és jogot biztosítson a személyes adataihoz való hozzáféréshez (vagy más jogok gyakorlásához). Ez egy másik biztonsági intézkedés annak biztosítására, hogy a Személyes Adatokat ne hozzák nyilvánosságra olyan személyeknek, akiknek nincs jogosultságuk hozzájuk.

Az adminisztratív vagy jogi jogorvoslati lehetőségek sérelme nélkül a felhasználónak joga van panaszt benyújtani az illetékes felügyeleti hatósághoz, ha úgy véli, hogy adatainak kezelése sérti az adatvédelmi jogszabályokat.



12. Az adatkezelő és az adatvédelmi tisztviselő adatai, elérhetőségei

Az OTTO számos szervezetből áll a különböző európai országokban. Az OTTO szervezet szolgáltatás-orientált, országonként szerveződve. A hollandiai és németországi ügyfeleknek nyújtott szolgáltatások érdekében a holland (1.1) és németországi (1.2) entitások szorosan együttműködnek a közép- és kelet-európai nemzetközi munkaerő-toborzást végző szervezetekkel (1.3). A lengyelországi entitásokat (1.4) ukrainai és moldovai toborzó szervezetek támogatják.

Az OTTO Group a következő társaságokat foglalja magában:

1.1 Hollandia:

- OTTO Holding B.V.
- OTTO Nederland B.V.
- OTTO Germany B.V.
- Labor Housing B.V.
- OTTO Facilitair B.V.
- OTTO Jobs.eu B.V.
- OTTO Vervoer B.V.
- OTTO Work Force B.V.
- OTTO Work Force I B.V.
- OTTO Work Force III B.V.
- OTTO Work Force IV B.V.
- Axell Beheer B.V.
- Timmermans Housing B.V.
- Axell Nederland B.V.
- Joep van Wezel B.V.
- V.O.F. Axell
- Beheer Uitzendbureau Polen B.V.
- Beheer Uitzendbureau Nederland B.V.
- Werkpool Flex B.V.
- Foreign Flex B.V.

1.2 Németország:

- OTTO Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Nord GmbH
- OTTO Work Force Mitte GmbH
- OTTO Work Force Süd GmbH
- OTTO Work Force Stuttgart GmbH

1.3 Nemzetközi toborzás:

- OTTO Work Force Recruitment Sp. z o.o. (Lengyelország)
- OTTO Work Force Czech s.r.o. (Cseh Köztársaság)
- OTTO Work Force Slovakia s.r.o. (Szlovákia)
- OTTO Work Force Hungary kft. (Magyarország)



- OTTO Work Force ROM s.r.l. (Románia)
- OTTO Work Force d.o.o. (Horvátország)
- OTTO Work Force Bulgaria Ltd. (Bulgária)
- Axell Holandia Sp. Z.o.o. (Lengyelország)
- Axell Hungary KFT (Magyarország)

1.4 Lengyelország:

- OTTO Work Force Central Europe Sp. z o.o.
- OTTO Work Force International Sp. z o.o.
- OTTO Work Force Solutions Sp. z o.o.
- OTTO Work Force Europe Sp. z o.o.
- OTTO Finance Sp. z o.o.
- Paris Engineers Sp. z o.o.
- Axell Polska 2004 Sp. Z.o.o.
- Axell Polska 2012 Sp. Z.o.o.
- Axell Inhouse Services Sp. Zo.o.

A fent említett szervezetek mindegyike támogatja az OTTO ügyfeleinek szolgáltatást Hollandiában, Németországban és Lengyelországban. Ebből a célból az OTTO-nak vannak olyan egységei, amelyek a következőkre összpontosítanak:

- Alkalmazottak toborzása
- Ügyfelek megrendelése
- Szerződéses alkalmazottak
- Lakhatással kapcsolatos szolgáltatások nyújtása
- Szállítással kapcsolatos szolgáltatások nyújtása

A személyes adatok megosztása a jogalanyok között olyan mértékben történik, amilyen mértékben a jelölteknek, alkalmazottaknak és ügyfeleknek történő Szolgáltatás nyújtásához szükséges. Adatmegosztás esetén minden entitás közös adatkezelőként jár el.

Az, hogy ki a fő adatkezelő, attól függ, hogy Ön munkaszerződést írt alá, vagy jelölt volt:

- (Korábbi) jelölt (a munkaszerződés aláírásáig):
Toborzási egység abban az országban, ahol állásra jelentkezik
- (Korábbi) alkalmazott (a munkaszerződés aláírása után):
Megrendelő szervezet abban az országban, ahol Ön dolgozott vagy dolgozni kíván

A lengyel jogalanyoknak van adatvédelmi tisztviselője, akivel kapcsolatba lehet lépni:

E-mail: mojedane@ottoworkforce.pl



A német jogalanyoknak van adatvédelmi tisztviselője, akivel kapcsolatba lehet lépni:

E-mail: Datenschutz@ottoworkforce.eu

A holland entitásoknál kijelöltek egy adatvédelmi biztost. Felveheti vele a kapcsolatot:

E-mail: mydataNL@ottoworkforce.eu

13. Javítások és frissítések

Rendszeresen felülvizsgáljuk ezt az Adatvédelmi nyilatkozatot. Frissíthetjük ezt az Adatvédelmi nyilatkozatot, hogy tükrözze adatvédelmi gyakorlatunk változásait. Javasoljuk, hogy rendszeresen tekintse át ezt az Adatvédelmi nyilatkozatot, hogy megismerje az adatvédelmi gyakorlatunkkal kapcsolatos legfrissebb információkat.

