

## Datenschutzerklärung für die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern

Herzlich willkommen! Wir freuen uns, dass Sie sich für die Möglichkeit interessieren, bei uns eine Stelle zu finden. OTTO Holding BV und die mit ihr verbundenen Unternehmen (gemeinsam: „OTTO“) verpflichten sich, die Privatsphäre und die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten zu schützen.

### 1. Was ist der Zweck dieses Dokuments?

Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie OTTO Ihre personenbezogenen Daten erhebt und verarbeitet, wenn Sie eine der **OTTO-Websites**<sup>1</sup> und andere, von diesen Websites verlinkte beschäftigungsbezogene OTTO-Websites (zusammenfassend die „Website“) nutzen, wenn Sie einen Lebenslauf, eine Bewerbung oder damit zusammenhängende Materialien über andere Kanäle an OTTO senden wie z. B. auf Karrieremessen oder per E-Mail, und wenn Sie sich anderweitig um eine Stelle bei OTTO bewerben, in Übereinstimmung mit der EU-Datenschutzgrundverordnung („**DSGVO**“), dem allgemeinen Datenschutzgesetz („**LGPD**“) und anderen anwendbaren lokalen Datenschutzgesetzen (zusammen die „**Datenschutzbestimmungen**“).

Es ist wichtig, dass Sie diese Datenschutzerklärung lesen, damit Sie wissen, wie und warum OTTO Ihre personenbezogenen Daten verwendet und welche Rechte Sie nach den Bestimmungen zum Schutz personenbezogener Daten haben. OTTO ist der Datenverantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Website und damit verbundenen Datenbanken und Backend-Systemen, die zur Verwaltung und Pflege Ihres Kandidatenprofils verwendet werden (für die Verarbeitung Verantwortlicher). Das bedeutet, dass OTTO in diesen Systemen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entscheidet. Wenn Sie sich auf eine Stelle bei einem anderen OTTO-Unternehmen bewerben oder mit einem anderen OTTO-Unternehmen in Kontakt treten, werden Ihre Daten auch von diesem anderen Unternehmen verarbeitet, das als Mitverantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten fungiert, die im Rahmen der Verwaltung Ihrer Bewerbung und Einstellung verarbeitet werden. Weitere Informationen zu den Datenverantwortlichen, Unternehmen der OTTO-Unternehmensgruppe, die als gemeinsame Datenverantwortliche fungieren, sowie die Daten und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten finden Sie in Abschnitt 12 unten.

#### <sup>1</sup> OTTO Work Force-Websites

- [www.ottoworkforce.pl](http://www.ottoworkforce.pl)
- [www.ottoworkforce.de](http://www.ottoworkforce.de)
- [www.ottoworkforce.ro](http://www.ottoworkforce.ro)
- [www.ottoworkforce.bg](http://www.ottoworkforce.bg)
- [www.ottoworkforce.nl](http://www.ottoworkforce.nl)
- [www.ottoworkforce.cz](http://www.ottoworkforce.cz)
- [www.ottoworkforce.sk](http://www.ottoworkforce.sk)
- [www.ottoworkforce.hr](http://www.ottoworkforce.hr)
- [www.ottoworkforce.eu](http://www.ottoworkforce.eu)
- [www.ottoworkforce.md](http://www.ottoworkforce.md)
- [www.ottoworkforce.hu](http://www.ottoworkforce.hu)
- [www.ottoworkforce.ua](http://www.ottoworkforce.ua)



## 2. Grundsätze des Datenschutzes

OTTO hält sich an die Datenschutzgesetze, was bedeutet, dass Ihre Daten:

- rechtmäßig, fair und transparent verwendet werden
- nur für zulässige Zwecke erhoben werden, die OTTO Ihnen klar erläutert hat, und nicht in einer Weise verwendet werden, die mit diesen Zwecken unvereinbar ist
- für die Zwecke, die OTTO Ihnen mitgeteilt hat, geeignet und auf diese beschränkt sein werden
- genau und aktuell sein werden
- nur so lange gespeichert werden, wie es für die Zwecke, die OTTO Ihnen mitgeteilt hat, erforderlich ist
- sicher gespeichert werden.

## 3. Wie personenbezogene Daten von Nutzern gesammelt werden

OTTO sammelt personenbezogene Daten von Bewerbern aus den folgenden Quellen:

- von Ihnen, dem Nutzer der Website und/oder der Bewerber, über die Website oder andere Kanäle, über die Sie Ihre Bewerbungsunterlagen einreichen (z. B. per E-Mail oder auf Jobmessen)
- von Dritten, wie z. B. Personalvermittler und Ihre Referenten
- aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. soziale Netzwerke von Unternehmen).

## 4. Die Art der Informationen, die OTTO über Sie speichert

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erhebt, speichert und nutzt OTTO die folgenden Kategorien personenbezogener Daten („**Personenbezogene Daten**“):

- Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung der Website, wie zum Beispiel:
  - Ihre IP-Adresse
  - Ihre Navigationsdaten auf der Website
  - Informationen über Ihren Browser und Ihr Gerät
  - durch Cookies, Pixel und andere Technologien erfasste Informationen
  - Standortinformationen, die durch Ihre IP-Adresse oder andere Geolokalisierungstechnologien ermittelt werden
  - Informationen, die Sie uns über die Website zur Verfügung stellen
- Ihren Lebenslauf, einschließlich der Informationen, die wir anhand Ihres Lebenslaufs erfassen
- Ihre OTTO-Bewerbung und andere Informationen, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen, sowie Informationen, die Sie OTTO in Ihrer Bewerbung, Ihrem Lebenslauf und



Ihrem Anschreiben zur Verfügung stellen, einschließlich Name, Titel, Adresse, Telefonnummer, persönliche E-Mail-Adresse, Geburtsdatum, Geschlecht, beruflicher Werdegang, Fähigkeiten und Qualifikationen

- alle Informationen (einschließlich Umfrage- oder Testergebnisse), die Sie bei der Bewerbung, Personalanwerbung, Vorstellungsgesprächen oder Einstellung bereitstellen
- Öffentlich zugängliche Informationen über Sie auf geschäftlichen Social-Networking-Sites (wie LinkedIn oder Indeed).

Abhängig von Ihrer Rechtsprechung können wir bestimmte besondere Kategorien personenbezogener Daten erfassen, wie z. B. Rasse/ethnische Herkunft oder Behinderung, wie unten im Abschnitt „Besondere Datenkategorien“ beschrieben.

## 5. Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die über den Nutzer erhobenen personenbezogenen Daten:

- a. werden zur Nutzung der von der Website angebotenen Funktionen verwendet.**

Wir stellen Ihnen die von der Website angebotenen Funktionen zur Verfügung, einschließlich der Möglichkeit, Stellenanzeigen einzusehen und sich auf sie zu bewerben, nach Stellen zu suchen und Empfehlungen zu erhalten, die für Sie geeignet sein könnten, mehr über OTTO zu erfahren und die Website zu bedienen und sich auf ihr zu bewegen. OTTO wird Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage seines berechtigten Interesses an der Aufrechterhaltung und Verbesserung der Funktionalität der Website, der Benutzerfreundlichkeit Ihrer Interaktionen und der Effektivität des Personalprogramms von OTTO verarbeiten, wobei Ihre Interessen angemessen berücksichtigt werden.

- b. werden verwendet, um ein Konto einzurichten und damit Sie sich für eine Stelle bei OTTO bewerben können.**

Wir werden Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Eignung für die Stelle und Rolle, für die Sie sich bewerben, bewerten, indem wir Ihr Konto erstellen und Ihr Bewerberprofil vervollständigen. Wir können Aspekte Ihres Bewerberprofils vorausfüllen, indem wir die Daten aus Ihrem Lebenslauf verwenden. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um zu entscheiden, Sie zu kontaktieren, Sie zu einem Vorstellungsgespräch einzuladen oder andere Bewerbungs- und Einstellungsaktivitäten durchzuführen. Wenn wir beschließen, Ihre Bewerbung weiter zu prüfen oder Ihnen eine Stelle anzubieten, können wir Ihnen weitere Mitteilungen schicken und Referenzen einholen, bevor wir Ihre Einstellung bestätigen. Unbeschadet etwaiger rechtlicher Verpflichtungen zu den oben genannten Zwecken verarbeitet OTTO Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage einer auf Ihren Wunsch hin erteilten Einwilligung, wenn Sie ein Konto



einrichten und/oder eine Bewerbung oder einen Lebenslauf für eine Stelle einreichen (d. h. wenn Sie auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen ergreifen, die erforderlich sind, um einen potenziellen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu bewerten oder abzuschließen). Die Nichtbereitstellung personenbezogener Daten für diese Zwecke kann dazu führen, dass OTTO Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen oder Ihnen kein Stellenangebot unterbreiten kann.

- c. **werden verwendet, um auf künstlicher Intelligenz basierende Funktionen zu nutzen, um ein Bewerberprofil zu erstellen und potenziell geeignete Stellen anzuzeigen, nachdem Sie Ihren Lebenslauf einreichen.**

Wir ermöglichen es Ihnen, Ihren Lebenslauf einzureichen, um die verfügbaren Rollen zu durchsuchen, die zu Ihnen passen könnten. Sobald Sie Ihren Lebenslauf eingereicht haben, erstellen wir ein Bewerberprofil für Sie (auch wenn Sie sich nicht auf die Stelle beworben haben), damit Sie sich die Stellen ansehen können, für die Sie möglicherweise gut geeignet sind, und damit wir Sie beurteilen und geeignete aktuelle und zukünftige Stellen empfehlen können. Wir können Stellen empfehlen, von denen wir glauben, dass sie gut zu Ihren Fähigkeiten passen - diese Stellen werden auf der Grundlage von Algorithmen der künstlichen Intelligenz bestimmt, einschließlich computerbestimmter Korrelationen zwischen Aspekten Ihrer Bewerbung und den für verfügbare Stellen erforderlichen Fähigkeiten, computerbestimmter Korrelationen zwischen Aspekten Ihrer Bewerbung und den Bewerbungen anderer Kandidaten, die für bestimmte Arten von Stellen als gut geeignet befunden wurden, schlagwortbasiertem Abgleich und Analyse, öffentlichen Informationen über Sie, die in sozialen Medien (z. B. LinkedIn) verfügbar sind, und anderen verwandten Funktionen. Wir können Sie über aktuelle und zukünftige Stellen informieren, für die Sie unserer Meinung nach geeignet sein könnten. Die Nutzung dieser Funktion wird keine nennenswerten Auswirkungen auf Sie haben, da sie als Vorteil zur Verbesserung Ihrer Suche angeboten wird und Sie auch die Möglichkeit haben, auf der Website nach Stellen zu suchen, indem Sie die entsprechenden Filter auswählen. Zu diesem Zweck verarbeitet OTTO Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung. Informationen zum Widerruf der Einwilligung finden Sie in Abschnitt 11 unten. Wenn Sie zu diesem Zweck keine personenbezogenen Daten bereitstellen, kann OTTO Ihnen die Möglichkeit zur Nutzung dieser Funktionalität nicht bieten.

- d. **werden verwendet, um die am besten geeigneten Bewerber und Fachkraft für die jeweilige Stelle zu ermitteln.**

Wir verwenden automatisierte oder auf künstlicher Intelligenz basierende Systeme, um die personenbezogenen Daten zu analysieren, die wir über



Bewerber und andere Fachkräfte gespeichert haben, und um auf der Grundlage dieser Daten Entscheidungen zu treffen. Diese Technologie soll die Zeit, die benötigt wird, um festzustellen, ob die Bewerber für die angebotenen Stellen in Frage kommen, erheblich verkürzen. Wir führen diese automatisierte Verarbeitung durch, um Personalvermittler dabei zu unterstützen, Bewerber-/Fachkräfteprofile mit offenen Stellen abzugleichen, indem wir die am besten geeigneten Profile vorschlagen; in dieser Hinsicht beruhen die Entscheidungen nicht ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung. OTTO verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage seines berechtigten Interesses, die Effizienz seiner HR-Prozesse zu verbessern und zu steigern. Die Nichtangabe von persönlichen Daten für diese Zwecke kann dazu führen, dass OTTO nicht in der Lage ist, geeignete Stellen für Sie zu identifizieren oder Ihnen ein Stellenangebot zu machen.

**e. werden verwendet, um Sie über freie Stellen, die Ihrem Profil entsprechen, zu informieren.**

Wir senden Nachrichten per E-Mail, um Sie über Stellenangebote auf dem Laufenden zu halten, die auf Grundlage Ihres Bewerberprofils für Sie interessant sein könnten. OTTO verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck auf der Grundlage Ihrer Zustimmung, und Sie können sich jederzeit abmelden. Die Nichtbereitstellung personenbezogener Daten zu diesem Zweck führt dazu, dass Sie keine Informationen über neue Stellenangebote von OTTO erhalten.

**f. werden für andere Bewerbungs- und (falls Sie die Stelle erhalten) Einstellungs- bzw. Beschäftigungsaktivitäten verwendet**

Wir bewerten Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen in Bezug auf unsere aktuellen Stellenangebote; wir sammeln öffentliche Informationen über Sie, die in sozialen Medien (z. B. LinkedIn und anderen ähnlichen Websites) verfügbar sind; wir überprüfen Ihre Angaben und Referenzen oder führen (falls zulässig) Hintergrundprüfungen durch, wenn Ihnen eine Stelle angeboten wird; wir unterstützen Sie auf Wunsch bei Fragen zur Einwanderung oder zu Genehmigungen; und wir führen andere Aktivitäten im Zusammenhang mit dem Einstellungs- oder (falls Ihnen eine Stelle angeboten wird) Beschäftigungsverfahren durch. OTTO verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Ihre Anfrage hin ergriffen werden (d. h. das Ergreifen von Maßnahmen, die zur Bewertung oder zum Abschluss eines potenziellen Arbeitsvertrags auf Ihre Anfrage erforderlich sind), sowie auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses an der Steigerung der Effektivität unserer HR-Prozesse. Die Nichtbereitstellung personenbezogener Daten zu diesem



Zweck kann dazu führen, dass OTTO Ihre Bewerbung nicht bearbeiten oder Ihnen kein Stellenangebot unterbreiten kann.

OTTO kann personenbezogene Daten auch verarbeiten, wenn es dies für notwendig erachtet: (1) wenn wir feststellen, dass eine Rechtsverletzung vorliegt, um unsere Rechte durchzusetzen oder einen Vertrag durchzusetzen; (2) wenn wir feststellen, dass eine solche Verarbeitung notwendig ist, um die Rechte und das Eigentum von OTTO oder seinen verbundenen Unternehmen zu identifizieren, zu kontaktieren oder rechtliche Schritte einzuleiten; (3) um unsere Rechte durchzusetzen oder um uns vor unbefugtem Zugriff auf unsere Systeme oder vor sonstigem Missbrauch unserer Dienste, Produkte oder sonstigen Dienstleistungen zu schützen; (4) zur Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften, gerichtlichen Anordnungen und Vorladungen oder ähnlichen behördlichen Auskunftsersuchen; (5) zum Schutz Ihrer Sicherheit und der Sicherheit anderer; und (6) zur Unterstützung bei der Verhinderung von Betrug oder Ermittlungen, alles im legitimen Interesse der Fortführung des Geschäftsbetriebs und zum Schutz Ihrer Rechte.

## **6. Besondere Kategorien der personenbezogenen Daten von Nutzern**

Je nach Rechtsordnung und soweit gesetzlich zulässig, können wir auch bestimmte besondere Kategorien personenbezogener Daten erheben (z. B. Informationen über die rassische oder ethnische Herkunft, religiöse oder philosophische Überzeugungen, die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, den körperlichen oder geistigen Gesundheitszustand, die sexuelle Ausrichtung, politische Meinungen, Behinderung und Invalidität, Schwangerschaft, die Zugehörigkeit zu geschützten Kategorien), wenn diese von Ihnen angegeben oder öffentlich zugänglich gemacht werden oder aus Ihren Bewerbungsunterlagen hervorgehen. Wir empfehlen Ihnen, keine personenbezogenen Daten bereitzustellen, die zu den oben genannten besonderen Kategorien gehören, es sei denn, dies ist zur Erreichung eines bestimmten Zwecks erforderlich (siehe hierzu unten). In Gerichtsbarkeiten, in denen wir besondere Kategorien personenbezogener Daten erheben und in denen eine Grundlage für die Verarbeitung erforderlich ist, werden diese Daten aufgrund der Notwendigkeit zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung oder Ihrer ausdrücklichen Zustimmung verarbeitet.

In diesem Zusammenhang können wir bestimmte Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, wenn dies erforderlich ist, um unsere arbeitsrechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen (z. B. um sicherzustellen, dass OTTO die Gesetze zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen einhält usw.), um eine sinnvolle Überwachung der Chancengleichheit und Berichterstattung zu gewährleisten und um die Einhaltung anderer geltender gesetzlicher oder behördlicher Anforderungen sicherzustellen.

Darüber hinaus können wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, um zu prüfen, ob es notwendig ist, während des Einstellungsverfahrens angemessene Anpassungen vorzunehmen, z. B. ob Anpassungen erforderlich sind, um unseren



Bewerbern die Möglichkeit zu geben, sich bei OTTO zu bewerben, an Online-/Telefon-Bewertungen teilzunehmen, an Vorstellungsgesprächen/Bewertungszentren teilzunehmen und sich auf den Arbeitsbeginn bei OTTO vorzubereiten (im Erfolgsfall).

Soweit nach geltendem Recht zulässig, kann OTTO besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, um Diversitäts- und Integrationszwecke zu erreichen. Dies kann den Rückschluss auf das Geschlecht oder die Rasse oder ethnische Herkunft eines Kandidaten aus den Bewerbungsunterlagen beinhalten.

## 7. Informationen über strafrechtliche Verurteilungen

Wenn wir Ihnen eine bestimmte Stelle anbieten möchten, können wir Informationen über Ihre Vorstrafen verarbeiten, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist und/oder soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

## 8. Weitergabe von Daten

OTTO wird Ihre persönlichen Daten niemals an Dritte verkaufen. OTTO wird Ihre personenbezogenen Daten nur dann an Dritte weitergeben, wenn wir dazu vertraglich oder gesetzlich verpflichtet sind oder wenn es zur Erbringung unserer Leistungen erforderlich ist, z. B.

- um Sie über unsere Dienstleistungen zu informieren; und
- um Ihnen ein Angebot zu unterbreiten;
- um Sie unseren Kunden vorzustellen;

Wir haben mit diesen Organisationen (soweit möglich und erforderlich) schriftliche Vereinbarungen über die Verarbeitung und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten getroffen und die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten auf die Zwecke beschränkt, für die sie bereitgestellt wurden.

Ihre persönlichen Daten können bei Bedarf an andere Stellen weitergegeben werden, z. B. an:

- Andere OTTO-Unternehmen
- Kunden von OTTO-Unternehmen (Unternehmen, die OTTO Work Force Services nutzen, z. B. Unternehmen, für die Sie arbeiten werden, wenn Sie ein Stellenangebot erhalten)
- Lieferanten (z. B. Personalagenturen, IT-Dienstleister und andere Dienstleister)
- von Ihnen als Referenz aufgeführte Personen oder Personen, die Sie für die Stelle empfohlen haben
- andere Unternehmen im Zusammenhang mit einer Fusion, einem Verkauf, einem Joint Venture, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer sonstigen Verfügung über unser gesamtes Geschäft, unser Vermögen oder unsere Aktien (auch im Zusammenhang mit einem Konkurs- oder ähnlichen Verfahren)



- Strafverfolgungs- oder Regierungsbehörden, um Gesetzen, Verordnungen, Gerichtsbeschlüssen, Vorladungen und ähnlichen Anfragen nachzukommen.

Jegliche Weitergabe Ihrer persönlichen Daten außerhalb Ihrer lokalen Gerichtsbarkeit erfolgt in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen. Insbesondere bei der Übermittlung personenbezogener Daten in Länder außerhalb der Europäischen Union (sei es innerhalb oder außerhalb der OTTO) beruhen solche Übermittlungen auf den folgenden angemessenen Garantien gemäß der DSGVO:

- a. wenn die Europäische Kommission eine Entscheidung erlassen hat, in der ein angemessenes Schutzniveau festgestellt wird; oder
- b. das OTTO-Unternehmen, das Ihre personenbezogenen Daten exportiert, angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen hat oder Vorkehrungen tritt, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Standard-Datenschutzklauseln. Unbeschadet des Vorstehenden werden Datenübermittlungen auf der Grundlage von Standarddatenschutzklauseln von zusätzlichen organisatorischen und technischen Maßnahmen begleitet, um ein angemessenes Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten sicherzustellen.

## 9. Datensicherheit

OTTO legt großen Wert auf Ihre Privatsphäre. Aus diesem Grund ergreifen wir verschiedene Maßnahmen, um den Verlust, Diebstahl oder jede andere rechtswidrige Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu verhindern. Wo erforderlich, verwenden wir verschlüsselte Kommunikation und sichere Verbindungen. Auch im Bereich der physikalischen und logischen Zugriffssicherheit treffen wir die notwendigen Maßnahmen. Die von OTTO ergriffenen Maßnahmen unterliegen einer ständigen Überprüfung und werden bei Bedarf geändert oder ergänzt, um ein ausreichendes Sicherheitsniveau aufrechtzuerhalten.

## 10. Aufbewahrung von Daten

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie es für die Erfüllung der in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke erforderlich ist oder wenn wir gesetzliche Aufbewahrungsfristen einhalten müssen. Wir wenden die folgenden Aufbewahrungsfristen für die personenbezogenen Daten an, die Sie uns im Rahmen der Stellenvermittlung zur Verfügung stellen. Erstens können Sie uns jederzeit auffordern, die von Ihnen bereitgestellten Daten zu löschen. Wenn Sie dies nicht tun, speichern wir Ihre Daten für:

- 1 Monat nach der Registrierung, wenn Sie zugestimmt haben, dass wir Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich für die Stelle verwenden, auf die Sie sich beworben haben, und Sie die Stelle nicht erhalten haben;
- 6 Monate nach der Registrierung, wenn Sie zugestimmt haben, dass wir Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich für die Stelle verwenden, auf die Sie sich beworben haben und die Sie erhalten haben;
- 1 Jahr nach Einwilligung in die Verwendung personenbezogener Daten für künftige



Einstellungen; es sei denn, die personenbezogenen Daten sind zur Erfüllung einer gesetzlichen Aufbewahrungspflicht erforderlich, wie im Falle von Steuerdaten oder Identitätsdokumenten.

Wenn Sie sich auf eine Stelle (Festanstellung bei OTTO selbst) beworben haben und diese abgelehnt wird, speichert OTTO einige grundlegende Daten. Wir tun dies auf Grundlage unseres berechtigten Interesses. OTTO speichert diese Daten, um den Einstellungsprozess zukünftig zu verbessern. Wir speichern diese Daten für maximal 2 Jahre ab Ende des Bewerbungsverfahrens. Wenn Sie diesbezüglich Bedenken haben, können Sie uns bitten, diese Daten zu löschen. Wie Sie Ihr Widerspruchsrecht gegen die Datenverarbeitung ausüben können, entnehmen Sie bitte Kapitel 11. Alle anderen personenbezogenen Daten werden 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, es sei denn, Sie haben der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten in künftigen Einstellungsverfahren zugestimmt und Ihre personenbezogenen Daten für ein Jahr nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens aufbewahrt. Sie können diese Zustimmung jederzeit widerrufen.

## 11. Nutzerrechte nach dem Datenschutzrecht

Soweit die an Ihrem Wohnort geltenden Datenschutzgesetze dies vorsehen, hat der Nutzer möglicherweise das Recht:

- über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten **informiert** zu werden
- Zugang zu Ihren persönlichen Daten **zu verlangen** (allgemein bekannt als „Antrag auf Zugang zu den Daten“). So können Sie eine Kopie der persönlichen Daten erhalten, die OTTO über Sie gespeichert hat
- zu verlangen, dass unvollständige oder ungenaue persönliche Daten **aktualisiert oder berichtigt** werden
- der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, zu **widersprechen**, wenn OTTO berechnete Interessen (oder die eines Dritten) geltend macht. In einigen Fällen können wir nachweisen, dass wir zwingende legitime Gründe für die Verarbeitung Ihrer Daten haben, die Vorrang vor Ihren Rechten und Freiheiten haben.
- zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **einschränken**. So können Sie OTTO auffordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzustellen, wenn einer der in Artikel 17 der DSGVO genannten Gründe vorliegt
- die Sie betreffenden und von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten **in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten** sowie diese personenbezogenen Daten in den Fällen und innerhalb der Grenzen von Artikel 20 DSGVO gegebenenfalls an einen anderen für die Datenverantwortlichen zu übermitteln



- die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten **zu verlangen**, wenn einer der in Artikel 17 DSGVO genannten Gründe vorliegt
- jederzeit die von Ihnen erteilte Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und/oder besonderer Kategorien personenbezogener Daten zu **widerrufen**, unbeschadet der Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund der Einwilligung vor deren Widerruf.
- **Informationen über Dritte zu erhalten**, an die Ihre Daten weitergegeben wurden.

Sie können diese Rechte (sowie alle anderen in den geltenden Datenschutzvorschriften vorgesehenen Rechte) ausüben, indem Sie eine E-Mail an folgende Adresse senden:

Für alle polnischen Stellen:

[mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl)

Für alle niederländischen Stellen:

[mydataNL@ottoworkforce.eu](mailto:mydataNL@ottoworkforce.eu)

Für alle deutschen Stellen:

[Datenschutz@ottoworkforce.eu](mailto:Datenschutz@ottoworkforce.eu)

Für Bulgarien:

[mydataBG@ottoworkforce.eu](mailto:mydataBG@ottoworkforce.eu)

Für Kroatien:

[mydataCRO@ottoworkforce.eu](mailto:mydataCRO@ottoworkforce.eu)

Für Tschechien:

[mydataCZ@ottoworkforce.eu](mailto:mydataCZ@ottoworkforce.eu)

Für Ungarn:

[mydataHU@ottoworkforce.eu](mailto:mydataHU@ottoworkforce.eu)

Für Moldawien:

[mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl)

Für Rumänien:

[mydataROM@ottoworkforce.eu](mailto:mydataROM@ottoworkforce.eu)

Für die Ukraine:

[mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl)

Für die Slowakei:

[mydataSK@ottoworkforce.eu](mailto:mydataSK@ottoworkforce.eu)

OTTO kann bestimmte Informationen von Ihnen verlangen, um Ihre Identität zu bestätigen und sicherzustellen, dass Sie das Recht haben, auf Ihre persönlichen Daten zuzugreifen (oder andere Rechte auszuüben). Dies ist eine weitere geeignete Sicherheitsmaßnahme, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten nicht an Personen weitergegeben werden, die kein Recht haben, sie zu erhalten.

Unbeschadet etwaiger verwaltungsrechtlicher oder gerichtlicher Rechtsbehelfe haben Sie außerdem das Recht, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde eine Beschwerde einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen die Datenschutzvorschriften verstößt.



## **12. Daten und Kontaktdaten des Datenverantwortlichen und des Datenschutzbeauftragten**

OTTO besteht aus vielen Einheiten in verschiedenen europäischen Ländern. OTTO ist serviceorientiert, nach Ländern organisiert. Um Dienstleistungen für Kunden in den Niederlanden und Deutschland zu erbringen, arbeiten Unternehmen in den Niederlanden (1.1) und Deutschland (1.2) eng mit Unternehmen zusammen, die internationale Personalbeschaffung in Mittel- und Osteuropa (1.3) durchführen. Einrichtungen in Polen (1.4) werden von Personalbeschaffungseinrichtungen in der Ukraine und Moldawien unterstützt.

Zur OTTO Organisation gehören folgende Unternehmen:

### **1.1 Niederlande:**

- OTTO Holding B.V.
- OTTO Nederland B.V.
- OTTO Germany B.V.
- Labour Housing B.V.
- OTTO Facilitair B.V.
- OTTO Jobs.eu B.V.
- OTTO Vervoer B.V.
- OTTO Work Force B.V.
- OTTO Work Force I B.V.
- OTTO Work Force III B.V.
- OTTO Work Force IV B.V.
- Axell Beheer B.V.
- Timmermans Housing B.V.
- Axell Nederland B.V.
- Joep van Wezel B.V.
- V.O.F. Axell
- Beheer Uitzendbureau Polen B.V.
- Beheer Uitzendbureau Nederland B.V.
- Werkpool Flex B.V.
- Foreign Flex B.V.

### **1.2 Deutschland:**

- OTTO Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Nord GmbH
- OTTO Work Force Mitte GmbH
- OTTO Work Force Süd GmbH
- OTTO Work Force Stuttgart GmbH

### **1.3 Internationale Bewerbungen:**

- OTTO Work Force Recruitment Sp. z o.o. (Polen)



- OTTO Work Force Czech s.r.o. (Tschechien)
- OTTO Work Force Slovakia s.r.o. (Slowakei)
- OTTO Work Force Hungary kft. (Ungarn)
- OTTO Work Force ROM s.r.l. (Rumänien)
- OTTO Work Force d.o.o. (Kroatien)
- OTTO Work Force Bulgaria ltd. (Bulgarien)
- Axell Holandia Sp. Z.o.o. (Polen)
- Axell Hungary KFT (Ungarn)

#### **1.4 Polen:**

- OTTO Work Force Central Europe Sp. z o.o.
- OTTO Work Force International sp. z o.o.
- OTTO Work Force Solutions Sp. z o.o.
- OTTO Work Force Europe Sp. z o.o.
- OTTO Finance Sp. z o.o.
- Paris Engineers Sp. z o.o.
- Axell Polska 2004 Sp. Z.o.o.
- Axell Polska 2012 Sp. Z.o.o.
- Axell Inhouse Services Sp. Zo.o.

Alle oben genannten Unternehmen unterstützen die Erbringung von Dienstleistungen für die Kunden von OTTO in den Niederlanden, Deutschland und Polen. Zu diesem Zweck hat OTTO Einheiten, die sich auf folgende Bereiche konzentrieren:

- Anwerbung von Mitarbeitern
- Bestellende Kunden
- Vertragsarbeiter
- Bereitstellung von wohnungsbezogenen Dienstleistungen
- Erbringung von verkehrsbezogenen Dienstleistungen

Personenbezogene Daten werden zwischen den Unternehmen in dem Maße weitergegeben, wie es für die Erbringung der Dienstleistungen für Bewerber, Mitarbeiter und Kunden erforderlich ist. Wenn Daten gemeinsam genutzt werden, agieren alle Einrichtungen als gemeinsamer Datenverantwortlicher.

Wer der Hauptverantwortliche für die Daten ist, hängt davon ab, ob Sie einen Arbeitsvertrag unterzeichnet haben oder ein Bewerber waren:

- (Ehemaliger) Bewerber (bis zur Unterzeichnung des Arbeitsvertrags):  
Einstellungsbehörde in dem Land, in dem Sie sich beworben haben
- (Ehemaliger) Arbeitnehmer (nach Unterzeichnung des Arbeitsvertrags):  
Stelle in dem Land, in dem Sie gearbeitet haben oder zu arbeiten beabsichtigen





OTTO WORK FORCE

Keizersveld 51 • 5803 AP Venray

PO box 5145 • 5800 GC Venray

T + 31 478 529 999

F + 31 478 529 900

info@ottoworkforce.eu

www.OTTOworkforce.com

Die polnischen Stellen haben einen Datenschutzbeauftragten ernannt, der unter folgender Adresse kontaktiert werden kann:  
E-Mail: [mojedane@ottoworkforce.pl](mailto:mojedane@ottoworkforce.pl)

Die deutschen Stellen haben einen Datenschutzbeauftragten ernannt, der unter folgender Adresse kontaktiert werden kann:  
E-Mail: [Datenschutz@ottoworkforce.eu](mailto:Datenschutz@ottoworkforce.eu)

In den niederländischen Stellen wurde ein Datenschutzbeauftragter ernannt. Er kann unter folgender Adresse kontaktiert werden:  
E-Mail: [mydataNL@ottoworkforce.eu](mailto:mydataNL@ottoworkforce.eu)

### 13. Berichtigungen und Aktualisierungen

Wir überprüfen diese Datenschutzerklärung regelmäßig. Wir können diese Datenschutzerklärung aktualisieren, um Änderungen in unseren Datenschutzpraktiken zu berücksichtigen. Wir empfehlen Ihnen, diese Datenschutzerklärung regelmäßig zu lesen, um die neuesten Informationen über unsere Datenschutzpraktiken zu erhalten.

