

Политика за поверителност

относно обработката на личните данни на кандидатите

Добре дошли! Радваме се, че се интересувате да намерите работа при нас. ОТТО Holding BV и нейните дъщерни дружества (наричани общо "ОТТО") са задължени да пазят поверителността и безопасността на Вашите лични данни.

1. Каква е целта на този документ?

Настоящата Политика за поверителност описва, по какъв начин ОТТО събира и обработва Вашите лични данни, когато използвате един от **Уебсайтовете на ОТТО¹** и други уебсайтове на ОТТО, свързани с работата, към които сте пренасочени от линкове (наричани общо "Уебсайт"), когато изпращате автобиография (CV), заявление или свързани материали на ОТТО чрез други канали, като напр. кариерни изложения или имейл, и когато по друг начин проучвате или кандидатствате за работа в ОТТО съгласно Общия регламент на ЕС за защита на личните данни ("ОРЗД"), Общия закон за защита на личните данни ("LGPD") и всички други приложими местни закони за защита на данните (наричани общо "**Закони за защита на личните данни**").

Важно е да прочетете тази Политика за поверителност, за да знаете как и защо ОТТО използва Вашите лични данни и какви са Вашите права съгласно разпоредбите за защита на личните данни. ОТТО е администраторът на данни в областта на обработката на Вашите лични данни във връзка с Уебсайта и свързаните с него бази данни и бек-енд системи, използвани за управление и запазване на Вашия профил на кандидат. Това означава, че ОТТО носи отговорност за вземането на решения за целите и начините за обработка на личните Ви данни в тези системи. Ако кандидатствате за работа в друго дружество ОТТО или вземате участие в набиране на работа в друго дружество ОТТО, Вашите данни също ще бъдат обработвани от това друго дружество, което ще действа като съадминистратор на Вашите лични данни, обработвани в контекста на управлението на Вашата кандидатура и процеса на набиране. За повече информация относно администратора(ите) на данни, дружествата в Група ОТТО, които действат като съадминистратор на данни, както и данните и контактите на инспектора по защита на личните данни, вижте раздел 12 по-долу.

¹ Уебсайтове OTTO Work Force

- | | |
|--|--|
| ▪ www.ottoworkforce.pl | ▪ www.ottoworkforce.sk |
| ▪ www.ottoworkforce.de | ▪ www.ottoworkforce.hr |
| ▪ www.ottoworkforce.ro | ▪ www.ottoworkforce.eu |
| ▪ www.ottoworkforce.bg | ▪ www.ottoworkforce.md |
| ▪ www.ottoworkforce.nl | ▪ www.ottoworkforce.hu |
| ▪ www.ottoworkforce.cz | ▪ www.ottoworkforce.ua |



2. Правила за защита на данните

ОТТО ще спазва разпоредбите за защита на личните данни, което означава, че Вашите данни ще бъдат:

- използвани законно, справедливо и по прозрачен начин
- събирани само за валидни цели, които ОТТО ясно е обяснило на потребителя и няма да се използват по начин, несъвместим с тези цели
- подходящи за целите, за които ОТТО е информирало потребителя и ограничени само до тези цели
- точни и актуални
- съхранявани само толкова дълго, колкото е необходимо за целите, за които ОТТО е информирало потребителя.
- пазени по сигурен начин.

3. По какъв начин се събират личните данни на потребителите

ОТТО събира личните данни на кандидатите от следните източници:

- от Вас, потребителя на Уебсайта и/или кандидата, чрез Уебсайта или други канали, чрез които изпращате материали за кандидатстване (например по електронна поща или на трудова борса)
- трети страни, като например агенции за набиране на персонал и Ваши представители
- публично достъпни източници (напр. бизнес социални мрежи)

4. Вид информация за Вас, която съхранява ОТТО

Във връзка с Вашата кандидатура ОТТО ще събира, съхранява и използва следните категории лични данни ("**Лични данни**"):

- информация, свързана с използването на Уебсайта от потребителя, като:
 - Вашият IP адрес
 - навигационни данни в Уебсайта
 - информация за браузъра и устройството на потребителя
 - информация, събрана чрез файлове бисквитки, пикселни тагове и други технологии
 - информация за местоположение въз основа на IP адреса на потребителя или други технологии за геолокация
 - информация, която ни се предоставя от потребителя чрез Уебсайта
- Вашата автобиография (CV), включително информацията, която извличаме от нея



- Вашето заявление за работа в ОТТО и друга информация, която предоставяте във връзка с кандидатурата си за работа, както и информация, която сте предоставили на ОТТО в заявлението си, автобиографията (CV) и мотивационното писмо, включително име, длъжност, адрес, телефонен номер, личен имейл адрес, дата на раждане, пол, история на трудовата заетост, умения и квалификации
- всяка информация (включително резултати от анкети или тестове), която потребителят предоставя, когато кандидатства, в процес на набиране на персонал, интервю или наемане на работа
- публично достъпна информация за Вас в сайтове за социални мрежи за бизнес професионалисти (като LinkedIn или Indeed)

В зависимост от юрисдикцията на потребителя ние можем да събираме определени специални категории лични данни, като расов/етнически произход или увреждане, както е описано по-долу в раздела „Специални категории данни“.

5. Цели и правно основание за обработка на данните

Събраните лични данни за потребителя ще бъдат използвани за:

а. използване на функциите, предоставяни от Уебсайта.

Ние ще Ви предоставим функциите, предлагани от Уебсайта, включително възможността да преглеждате и кандидатствате за работа, да търсите и получавате препоръки за оферти за работа, които може да са подходящи за Вас, да научите повече за ОТТО и използването и навигацията на Уебсайта. ОТТО ще обработва Вашите лични данни въз основа на своя законен интерес да поддържа и подобрява функционалността на Уебсайта, потребителския опит при взаимодействията и ефективността на програмата за човешки ресурси ОТТО, която ще бъде подходящо адаптиран съгласно Вашите интереси.

б. създаване на акаунт и кандидатстване за работа в ОТТО.

Ние ще оценим Вашите умения, квалификация и пригодност за работата и ролята, за която кандидатствате, като създавате Вашия акаунт и попълвате Вашия профил на кандидат. Можем да попълним предварително аспекти на Вашия профил на кандидат, използвайки данните, извлечени от Вашата автобиография (CV). Ние ще обработваме Вашите лични данни, за да вземем решение да се свържем с Вас, да ви поканим на интервю или да извършим други дейности по рекрутиране и наемане на работа. Ако вземем решение за по-нататъшно разглеждане на Вашата кандидатура или да Ви предложим длъжност, можем да Ви изпратим последващи съобщения и да съберем препоръки, преди да потвърдим Вашето наемане на работа. Без да се засягат каквито и да било законови задължения за горните цели, ОТТО ще



обработка Вашите лични данни въз основа на съгласието, прието по Ваше искане при създаване на акаунт и/или подаване на заявление или автобиография за длъжност (т.е. предприемане на стъпки по Ваше искане, които са необходими за оценка или сключване на потенциален трудов договор с Вас). Непредоставянето на лични данни за тези цели може да доведе до невъзможност ОТТО да разгледа Вашата кандидатура или да Ви направи предложение за работа.

c. използване на функции, базирани на изкуствен интелект, с цел създаване на профил на кандидат и да преглеждане потенциално подходящи длъжности въз основа на изпратената автобиография.

Даваме Ви възможност да изпратите автобиографията си, за да разгледате наличните длъжности, за които може да сте подходящи. След като изпратите автобиографията си, ние ще създадем за Вас профил на кандидат (дори и да не сте кандидатствали за длъжност), за да можете да видите длъжностите, за които може да сте много подходящи, и за да можем да Ви оценим и да препоръчаме подходящи текущи и бъдещи длъжности за Вас. Можем да препоръчаме длъжности, които смятаме, че са подходящи за Вашите умения - тези длъжности се определят от алгоритми на изкуствен интелект, включително компютърно определени корелации между аспектите на Вашето заявление и уменията, необходими за наличните длъжности, компютърно определени корелации между аспектите на Вашето заявление и тези на други кандидати, за които е установено, че са подходящи за конкретни типове длъжности, съвпадение и анализ на базата на ключови думи, публична информация за Вас, достъпна в социалните медии (като LinkedIn), и други свързани функции. Можем да Ви информираме за наличните и бъдещите длъжности, за които, според нас, Вие сте подходящи. Използването на тази функция няма да има значителен ефект за Вас, като се има предвид, че е предоставена като предимство за подобряване на Вашето търсене и че също така имате възможност да търсите работни места в Уебсайта, като изберете подходящите филтри. За тази цел ОТТО ще обработва Вашите лични данни въз основа на Вашето съгласие. За информация, как да оттеглите съгласието, вижте раздел 11 по-долу. Ако не предоставите Лични данни за тази цел, ОТТО няма да може да Ви предостави възможността да използвате тази функционалност.

d. определяне на най-подходящите кандидати и специалисти за дадена длъжност.

Ние използваме автоматизирани системи или системи на изкуствен интелект, за да анализираме личните данни на кандидатите и други специалисти, които притежаваме, и въз основа на тях да вземаме решения. Такава технология е



предназначена да намали значително времето, необходимо за определяне дали кандидатите потенциално отговарят на предлаганите длъжности. Ние извършваме такава автоматична обработка, за да помогнем на набирация персонал да съпостави профилите на кандидати/специалисти с предложенията за работа, като предлагаме най-подходящите профили; в тази област решенията не се основават единствено на автоматизирана обработка. ОТТО ще обработва Вашите лични данни въз основа на законния си интерес за подобряване и повишаване на ефективността на своите процеси в сектор Човешки ресурси. Непредоставянето на лични данни за тези цели може да доведе до невъзможност ОТТО да идентифицира длъжности, които са подходящи за Вас, или да Ви предложи оферта за работа.

е. текущо да Ви информира за свободните длъжности, които отговарят на Вашия профил.

Изпращаме съобщения по имейл, за да Ви информираме за длъжностите, които може да представляват интерес за Вас въз основа на Вашия профил на кандидата. ОТТО ще обработва Вашите лични данни за тази цел въз основа на Вашето съгласие, а Вие можете да се откажете по всяко време. Непредоставянето на лични данни за тази цел ще доведе до това, че няма да получавате информация за нови предложения за работа от ОТТО.

ф. други дейности, свързани с набиране на персонал и (ако Ви бъде предложена длъжност) наемане на работа

Ние оценяваме Вашите умения, квалификация и интереси спрямо нашите настоящи възможности; събираме публична информация за Вас, достъпна в социалните медии (например в LinkedIn и други подобни уебсайтове); проверяваме Вашите данни и проверяваме препоръки или извършваме проверка на данните (ако е разрешено), ако Ви бъде предложена работа; при поискване ние Ви помагаме с проблеми с имиграцията или разрешителните; извършваме други дейности, свързани с процесите на наемане на персонал или (ако Ви бъде предложена длъжност) наемане на работа. ОТТО ще обработва Вашите лични данни въз основа на преддоговорни мерки, приети по Ваше искане (т.е. предприемане по Ваше искане на стъпки, необходими за оценка или сключване на потенциален трудов договор), както и въз основа на нашия легитимен интерес от повишаване на ефективността на нашите процеси в сектор Човешки ресурси. Непредоставянето на лични данни за тази цел може да доведе до невъзможност ОТТО да обработи Вашата кандидатура или да Ви направи предложение за работа.



ОТТО може също така да обработва лични данни, ако сметне за необходимо в следните случаи: (1) ако установим, че е имало нарушение на правилата, за да упражним законните си права или да приложим договори; (2) когато смятаме, че такова обработване е необходимо за идентифициране, свързване или предприемане на правни действия относно правата и собствеността на ОТТО или неговите филиали; (3) за упражняване на нашите законни права или защита срещу неоторизиран достъп до нашите системи или друга злоупотреба с нашите услуги, продукти или други услуги; (4) да спазваме закони, наредби, съдебни разпореждания и призовки или подобни искания за информация от властите; (5) защита на безопасността на потребителя и на други лица; и (6) да подпомагаме предотвратяването или разследването на измами, всичко това в законен интерес за продължаване на търговските операции и защита на нашите права.

6. Специални категории лични данни на потребителя

В зависимост от юрисдикцията на потребителя и когато е разрешено от закона, ние можем също така да събираме определени специални категории лични данни (например информация, свързана с расов или етнически произход, религиозни или философски убеждения, членство в синдикални организации, физическо или психично здраве или здравословно състояние, сексуална ориентация, политически възгледи, увреждане и инвалидност, бременност, принадлежност към защитена категория), ако са били изпратени или направени публично достъпни от потребителя или могат да бъдат изведени от материалите от заявлението на потребителя. Препоръчваме ви да не предоставяте Лични данни, принадлежащи към горните специални категории, освен ако това е необходимо за постигане на конкретна цел (в това отношение вижте по-долу). В юрисдикции, където събираме специални категории лични данни и където се изисква основа за обработка, тези данни се обработват въз основа на необходимостта от спазване на законово задължение или на Вашето изрично съгласие.

В тази връзка можем да обработваме специални категории лични данни, когато е необходимо, за да спазим нашите регулаторни задължения по наемане на работа (например, за да гарантираме спазване от ОТТО на законите, свързани с наемането на хора с увреждания и т.н.), за да осигурим подходящ мониторинг и докладване за равни възможности, за да осигурим съответствие с други приложими закони или регулаторни изисквания.

В допълнение, ние може да обработваме специални категории лични данни, за да преценим дали е необходимо да предоставим подходящи корекции по време на процеса на рекрутиране, например ако са необходими корекции, за да дадем възможност на нашите кандидати да кандидатстват за работа в ОТТО, да участват в онлайн/телефонни оценки, да участват в интервюта/центрове за оценка на квалификациите и подготовка за започване на работа в ОТТО (при успех).



До степента, разрешена от приложимото законодателство, ОТТО може да обработва специални категории лични данни в рамките на постигане на разнообразие и интеграция. Това може да включва информация за пола или расовия или етнически произход на кандидата от материалите за кандидатстване.

7. Информация за осъдителни присъди

Ако искаме да Ви предложим конкретна длъжност, можем да обработваме информация за Вашето криминално досие, когато това се изисква от закона и/или до степента, разрешена от приложимото законодателство.

8. Предоставяне на данни

ОТТО никога няма да продава Вашите лични данни на трети лица. ОТТО ще предостави Вашите лични данни на трети страни само, ако сме задължени по договор или закон да го направим, или ако е необходимо да извършим или да привлечем вниманието към нашите услуги, например:

- Информирание на потребителите за нашите услуги; и
- За да можем да Ви направим оферта;
- За да Ви запознаем с нашите клиенти;

С тези организации сме сключили писмени договори (доколкото е възможно и необходимо) относно обработката и сигурността на личните данни и ограничаването на използването на лични данни за целите, за които са предоставени.

Вашите лични данни могат да бъдат предоставени стриктно при необходимост на други субекти, като например:

- Други дружества ОТТО
- Клиенти на ОТТО дружествата (фирми, които използват Услугите на ОТТО Work Force, например фирми, за които ще работите, когато получите предложение за работа)
- Доставчици (например агенции за набиране на персонал, доставчици на ИТ услуги и други доставчици на услуги).
- хора, посочени от Вас в препоръки или хора, които са Ви препоръчали за длъжността
- други фирми във връзка със сливане, продажба, joint venture, цесия, прехвърляне или друго разпореждане с целия или част от нашата бизнес дейност, активи или акции (включително във връзка с производство по несъстоятелност или подобни производства)
- правоприлагащи или държавни органи с цел спазване на законите, наредбите, съдебните разпореждания, призовки и подобни искания

Всяко прехвърляне на Вашите лични данни извън вашата местна юрисдикция ще



бъде в съответствие с приложимите закони за защита на данните. По-специално, когато личните данни се прехвърлят извън Европейския съюз (както в рамките на ОТТО, така и извън него), това прехвърляне се извършва въз основа на следните подходящи предпазни мерки в съответствие с ОРЗД:

- a. когато Европейската комисия е издала решение за адекватно ниво на защита; или
- b. фирма ОТТО, която изнася Вашите лични данни, е предоставила или гарантира адекватни гаранции, включително, но не само, стандартни клаузи за защита на данните. Без да се засяга горното, прехвърлянето на данни въз основа на стандартни клаузи за защита на данните ще бъде придружено от допълнителни организационни и технически мерки за осигуряване на адекватно ниво на защита на Вашите лични данни.

9. Сигурност на данните

ОТТО обръща особено внимание на Вашата поверителност. Поради тази причина ние предприемаме различни мерки, за да предотвратим загуба, кражба или каквото и да е друго неправомерно използване на Вашите лични данни. Когато е необходимо, използваме криптирана комуникация и защитени връзки. Ние също така предприемаме необходимите мерки в областта на физическата и логическата сигурност на достъпа. Мерките, предприети от ОТТО, подлежат на непрекъсната оценка и ще бъдат променяни или допълвани, ако е необходимо, за да се поддържа достатъчно ниво на безопасност.

10. Съхранение на данните

Ние не съхраняваме Вашите лични данни по-дълго, отколкото е необходимо за постигане на целите, посочени в тази декларация за поверителност, или когато трябва да спазваме законовите срокове за съхранение. Когато става въпрос за лични данни, предоставени от Вас в контекста на назначаването на работа, ние прилагаме следните периоди на съхранение. На първо място, винаги можете да поискате от нас да изтрием предоставените от Вас данни. Ако не направите това, ние ще съхраняваме Вашите данни за периода от:

- 1 месец след регистрацията, ако потребителят е дал съгласие личните му данни да бъдат използвани само за целите, свързани с работата, за която е кандидатствал и която не е получил;
- 6 месеца след регистрацията, когато потребителят дава съгласие личните му данни да бъдат използвани само за целите, свързани с работата, за която е кандидатствал и когато е получил работата;
- 1 година след съгласие за използване на лични данни за целите на бъдещо набиране на персонал; освен ако личните данни са необходими за изпълнение на законово задължение за запазване, като например в случай на данъчни данни или документи за самоличност.



Ако сте кандидатствали за работа (постоянна длъжност в самото дружество ОТТО) и Вашата кандидатура бъде отхвърлена, ОТТО запазва някои основни данни. Правим го въз основа на нашия легитимен интерес. ОТТО съхранява тези данни, за да подобри процеса на набиране на персонал в бъдеще. Ние съхраняваме тези данни за максимум 2 години от края на процеса на кандидатстване. Ако имате някакви забележки относно това, можете да ни помолите да изтрием тези данни. Моля, вижте раздел 11 за това, как да упражните правото си на възражение срещу обработката на данни. Всички други лични данни ще бъдат изтрети след 6 месеца след края на процедурата за кандидатстване, освен ако не сте дали съгласието си за използване на личните Ви данни в бъдещи процеси за набиране на персонал с цел да се съхраняват лични данни за една година от края на процедурата за кандидатстване. Това съгласие можете да оттеглите по всяко време.

11. Права на потребителя въз основа на законите за защита на личните данни

В обхвата, предвиден от разпоредбите за защита на личните данни, които са в сила по местоживеене на потребителя, той може да има право:

- **да бъде информиран** за целите и методите на обработка на личните му данни
- **да поиска достъп** до своите лични данни (известно като „заявление за достъп до данни“). Това позволява получаване на копие на Вашите лични данни, съхранявани от ОТТО
- **да поиска актуализация или корекция** на непълни или неправилни лични данни
- **да възразите срещу обработката** на Вашите лични данни по причини, свързани с конкретната Ви ситуация, когато ОТТО се позовава на законни интереси (или интереси на трета страна). В някои случаи можем да докажем, че имаме убедителни законни причини за обработка на Вашите данни, които имат предимство пред правата и свободите ви.
- **искане за ограничаване на обработката** на Вашите лични данни. Благодарение на това можете да поискате от ОТТО да спре обработването на Вашите лични данни, ако е налице някое от основанията, посочени в чл. 17 от ОРЗД
- **да получавате в структуриран, широко използван и машинно четим формат** Вашите лични данни и предоставените от Вас данни, както и да прехвърлите тези лични данни на друг администратор, в случаите и в границите, определени в чл. 20 от ОРЗД, когато е приложимо
- **искане за заличаване** на Вашите лични данни, ако има приложение едно от основанията, посочени в чл. 17 от ОРЗД
- **оттегляне на предоставеното съгласие** за обработка на Вашите и/или на специална категория лични данни във всеки момент без да се засяга



законността на обработването, базиращо на съгласието преди неговото оттегляне.

- **получаване на информация за трети лица**, на които са предоставени данните на потребителя.

Тези права (както и всички други права, предвидени от приложимото законодателство за защита на данните) могат да бъдат упражнени чрез изпращане на имейл на следния адрес:

За всички полски стопански единици	:	mojedane@ottoworkforce.pl
За всички нидерландски стопански единици:		mydataNL@ottoworkforce.eu
За всички германски стопански единици	:	Datenschutz@ottoworkforce.eu
За България	:	mydataBG@ottoworkforce.eu
За Хърватско	:	mydataCRO@ottoworkforce.eu
За Чешка Република	:	mydataCZ@ottoworkforce.eu
За Унгария	:	mydataHU@ottoworkforce.eu
За Молдова	:	mojedane@ottoworkforce.pl
За Румъния	:	mydataROM@ottoworkforce.eu
За Украйна	:	mojedane@ottoworkforce.pl
За Словакия	:	mydataSK@ottoworkforce.eu

ОТТО може да изисква определена информация от потребителя, за да потвърди неговата самоличност и да му предостави правото на достъп до неговите лични данни (или за упражняване на други права). Това е друга подходяща мярка за сигурност, за да се гарантира, че личните данни не се разкриват на лице, което няма право да ги получава.

Без да се засягат каквито и да било административни или правни средства за защита, потребителят също има право да подаде жалба до компетентния надзорен орган, ако смята, че обработването на неговите данни нарушава закона за защита на данните.

12. Данни и контакти на администратора на лични данни и инспектора по защита на данните

ОТТО се състои от много стопански единици в различни европейски страни. ОТТО е ориентирано към услуги, организирано по държави. За предоставяне на услуги на клиенти в Нидерландия и Германия, стопански единици в Нидерландия (1.1) и Германия (1.2) работят в тясно сътрудничество със стопански единици, извършващи международно набиране на персонал в Централна и Източна Европа (1.3). Стопанските единици в Полша (1.4) се подпомагат от набиращи служители стопански единици в Украйна и Молдова.



Съставът на Капиталова Група ОТТО се състои от следните дружества:

1.1 Нидерландия:

- OTTO Holding B.V.
- OTTO Nederland B.V.
- OTTO Germany B.V.
- Labour Housing B.V.
- OTTO Facilitair B.V.
- OTTO Jobs.eu B.V.
- OTTO Vervoer B.V.
- OTTO Work Force B.V.
- OTTO Work Force I B.V.
- OTTO Work Force III B.V.
- OTTO Work Force IV B.V.
- Axell Beheer B.V.
- Timmermans Housing B.V.
- Axell Nederland B.V.
- Joep van Wezel B.V.
- V.O.F. Axell
- Beheer Uitzendbureau Polen B.V.
- Beheer Uitzendbureau Nederland B.V.
- Werkpool Flex B.V.
- Foreign Flex B.V.

1.2 Германия:

- OTTO Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Deutschland GmbH
- OTTO Work Force Nord GmbH
- OTTO Work Force Mitte GmbH
- OTTO Work Force Süd GmbH
- OTTO Work Force Stuttgart GmbH

1.3 Международна рекрутация

- OTTO Work Force Recruitment Sp. z o.o. (Полша)
- OTTO Work Force Czech s.r.o. (Чешка Република)
- OTTO Work Force Slovakia s.r.o. (Словакия)
- OTTO Work Force Hungary kft. (Унгария)
- OTTO Work Force ROM s.r.l. (Румъния)
- OTTO Work Force d.o.o. (Хърватско)
- OTTO Work Force Bulgaria ltd. (България)
- Axell Holanda Sp. Z.o.o. (Полша)
- Axell Hungary KFT (Унгария)



1.4 Полша

- OTTO Work Force Central Europe Sp. z o.o.
- OTTO Work Force International sp. z o.o.
- OTTO Work Force Solutions Sp. z o.o.
- OTTO Work Force Europe Sp. z o.o.
- OTTO Finance Sp. z o.o.
- Paris Engineers Sp. z o.o.
- Axell Polska 2004 Sp. Z.o.o.
- Axell Polska 2012 Sp. Z.o.o.
- Axell Inhouse Services Sp. Zo.o.

Всички гореизброени стопански единици подкрепят предоставянето на услуги за клиентите на ОТТО в Нидерландия, Германия и Полша. За тази цел ОТТО има единици, които се съсредоточават върху:

- Набирането на персонал
- Поръчващи клиенти
- Служители по договор
- Предоставяне на жилищни услуги
- Предоставяне на транспортни услуги

Личните данни се споделят между стопанските единици до степента, необходима за предоставяне на Услуги на кандидатите, служителите и клиентите. В случай на споделяне на данни, всички стопански единици действат като общ Администратор на данни.

Това, кой е главният Администратор на данни, зависи от това, дали сте сключили трудов договор или сте били кандидат:

- (Бивш) Кандидат (до подписването на трудовия договор):
Отдел за набиране на персонал в страната, в която кандидатствате за работа
- (Бивш) Служител (след подписването на трудовия договор):
Стопанска единица в страната, в която сте работили или сте възнамерявали да работите

В полските стопански единици е назначен инспектор по защита на личните данни, с който можете да се свържете:

E-mail: mojedane@ottoworkforce.pl

В германските стопански единици е назначен инспектор по защита на личните данни, с който можете да се свържете:

E-mail: Datenschutz@ottoworkforce.eu



В нидерландските стопански единици е назначен инспектор по защита на поверителността. Можете да се свържете с него:

E-mail: mydataNL@ottoworkforce.eu

13. Изменения и актуализации

Ние редовно преглеждаме настоящата информация за поверителност. Можем да актуализираме настоящата информация за поверителност, за да отразим промените в нашите практики за поверителност. Препоръчваме ви периодично да преглеждате тази Информация за поверителност за най-новата информация относно нашите практики за поверителност.

