

¿Top Employers?

Para Tops nuestros empleados

 Bristol Myers Squibb™



"Para poder ayudar a nuestros pacientes primero tenemos que cuidar a nuestros empleados, fomentar una cultura de innovación, confianza e igualdad de oportunidades dentro de la organización"

Vanessa Comendador
Directora Recursos Humanos
BMS España & Portugal



Marzo 2021

Una de las primeras cosas que notas cuando entras en **Bristol Myers Squibb** es la marcada **orientación al paciente** que tiene tanto la compañía como las personas que la integran, en seguida se percibe que todos los que forman BMS son plenamente conscientes de que su esfuerzo y trabajo diario puede repercutir positivamente en la vida de miles de personas.

Si bien esto es algo clave para nosotros no lo es menos el hecho de que sabemos que **para poder ayudar a nuestros pacientes primero tenemos que cuidar a nuestros empleados, fomentar una cultura de innovación, confianza e igualdad de oportunidades dentro de la organización**. Es por eso que, desde hace tiempo, y acentuándose todavía más en estos tiempos complicados de pandemia, venimos trabajando en desarrollar e **implantar todas las medidas posibles que faciliten y mejoren el bienestar de la plantilla**.

Para nosotros es una evidencia el hecho de que **las personas comprometidas y orgullosas de trabajar para una compañía ayudaran a la misma a conseguir los mejores resultados**, así como también tenemos claro que un empleado satisfecho estará más comprometido y tendrá más sentido de pertenencia a la organización por lo que la **retención del talento** será casi total.

A pesar de esto y como bien sabéis, durante el último año la situación extraordinaria de **pandemia** que vivimos ha generado mucha incertidumbre e inquietud tanto a nivel personal como profesional, dificultades para compaginar el trabajo y las obligaciones familiares, cambio del paradigma laboral, escenario económico muy incierto... Todo esto en nuestro caso se ha visto magnificado aún más por el hecho de que nos ha coincido en tiempo con la **integración** de dos grandes compañías, BMS y Celgene, un complejo, pero emocionante proceso en el que estamos inmersos. Como podéis imaginar no es sencillo afrontar una fusión de este estilo en estas circunstancias pues el cambio se convierte en una constante y la incertidumbre se incrementa.

En este escenario ya no solo sirve tener una buena estrategia de compensación y beneficios o grandes medidas para el desarrollo profesional dentro de la compañía, **nos hemos dado cuenta de que las personas necesitan sentir más que nunca la cercanía de la organización de la que forman parte**, aunque sea de manera telemática, y es por eso que nos hemos preocupado de estar más próximos que nunca de nuestra gente, de escuchar aún más sus inquietudes, de recoger sus propuestas, y con todo esto **lanzar iniciativas que respondieran a las necesidades reales de todos ellos en estos tiempos de cambio**.

Podríamos listar aquí todas las **medidas de conciliación, innovación, flexibilidad, cultura, compensación, bienestar, apoyo...** que son la causa de haber conseguido el **distintivo de Top Employer por tercer año consecutivo en España** y haber sido certificados por primera vez como **Great Place to Work en Portugal**, pero creo firmemente que es mucho más efectivo aprovechar estas líneas para **agradecer a todos los que formáis Bristol Myers Squibb** vuestro compromiso, esfuerzo, dedicación y profesionalidad demostrada durante todo este periodo. **Vosotros sí que sois Top**. Todos estos reconocimientos son vuestros.

Vanessa Comendador

Directora de RRHH de Bristol Myers Squibb España y Portugal

- Descubre más sobre cómo es trabajar en BMS y oportunidades de empleo en careers.bms.com/es